



NIEUWSBRIEF

CINQ

NOVEMBER 2022

IN DIT NUMMER
ONDER ANDERE:

Vanuit het oogpunt
van commercie

SAFe 5.1 is groot succes

Kerst is coming

Het bedrijfsbureau blijft
up-to-date

Trends in PMO

Indeed

Voorstellen Rozemarijn,
Maya, Anne-Marie
& Urmila

De Werf

De vele voordelen
van een PMO

Foto's chillen en grillen

Vacature

DE ZOMER VOORBIJ...

Het is november en alweer een dikke maand geleden dat ik terugkwam van vakantie. Zo van de zomervakantie de herfst ingegaan en inmiddels bezig met de voorbereidingen voor de feestdagen en de jaarafsluiting. Wat gaat de tijd toch snel... Terwijl ik het schrijf denk ik aan mijn pubertijd toen mijn ouders dit ook zeiden en ik bij mezelf dacht; de tijd kan niet snel genoeg gaan, ik wil zo snel mogelijk een twintiger zijn. Nou, dat is inmiddels ruimschoots gelukt...!)

Aan de ene kant jammer dat de zomer voorbij is, want ik ben een echt buitenmens en de zon/warmte zijn zo heerlijk! Door de werkzaamheden aan de kademuuren in Utrecht hebben we dit jaar niet veel buiten onze gesprekken kunnen voeren. Ik zie ernaar uit dit in het voorjaar wel weer te kunnen doen. Heerlijk!

Aan de andere kant vind ik de herfstkleuren van de bomen/struiken en de natuur in zijn algemeenheid prachtig.

Alleen straks weer die koude wind brrrrr en het in het donker naar je werk gaan en in het donker weer thuiskomen dat is minder fijn.

Het najaar is de periode dat we de voortgangs- en eindgesprekken voorbereiden met klanten en onze professionals. Het jaar afronden en voorbereidingen treffen voor het komende jaar. Kortom; het is altijd een drukke periode.

Tussendoor hebben we dan nog de feestdagen. Leuk weer die feestverlichting in de stad en hier aan de gracht, Sinterklaas- en kerstetalages en de kerstboom (dit jaar met een nieuwe look op ons kantoor) en wellicht weer eens schaatsen op natuurijs? Ik ben er klaar voor.



ERNESTO



Vanuit het oogpunt van Commercie...

Het is herfst. De natuur ondergaat een metamorfose. Bladeren van bomen en struiken veranderen van kleur, wat een fantastisch kleurenspektakel laat zien. Wie ook voor kleur (op onze wangen) zorgt, zijn onze nieuwe collega's. In een tijd dat het lastig is om medewerkers en opdrachtgevers aan je te binden, is het heel fijn dat we de match toch weer hebben kunnen maken.

DE OPDRACHT VAN MAYA HEEFT MEER BODY GEKREGEN

Door snel en slim te acteren, is Rozemarijn gestart als RTO bij Logius. In de tussentijd heeft zij haar SAFE 5.1. Certificaat behaald via onze InCompany training. Rozemarijn, nogmaals welkom en maak er wat moois van bij Logius!

Na een lange periode van contact met Maya hebben we haar eindelijk welkom kunnen heten bij onze club. Maya is begonnen als PMO bij de Open Universiteit Heerlen waar zij een implementatieplan moest opstellen. Inmiddels is haar opdracht verlengd en heeft de functie inhoudelijk meer body gekregen. Met Urmila hebben wij ook een lange tijd contact gehad voordat zij is gestart via buro C5 als senior PMO bij de Politie. Dames van harte welkom, leuk dat jullie onderdeel zijn geworden van onze club!

Een ander succes is dat Tina Palyama binnen de Gemeente Rotterdam is doorgestroomd naar een meer ICT inhoudelijk project. Tina was als Management Assistente werkzaam binnen de Corona-afdeling maar wilde graag de ICT kant op. Deze kans diende zich aan en Tina is in goed overleg in dienst gegaan bij de Gemeente Rotterdam. Vanaf hier wensen we Tina veel succes en bedanken wij haar voor de prettige samenwerking.

Ook bij PMO Lead hebben we niet stilgezeten! In de afgelopen periode zijn bij LeasePlan diverse collega's gestart. Zo is sinds kort Carola hier werkzaam als Lead PMO. Zij gaat de komende maanden deels de rol van Sabrina overnemen. Sabrina heeft na een lange en intensieve

periode bij LeasePlan aangegeven behoefte te hebben aan een nieuwe uitdaging. Deze uitdaging hebben wij voor haar gevonden bij ASML. Vanaf november gaat zij aan de slag als senior PMO op een uitdagend nieuw programma. Trots zijn wij dat beide dames een interessante opdracht kunnen vervullen en wij de continuïteit kunnen waarborgen bij LeasePlan.

Jellina willen we feliciteren met haar nieuwe rol als Workstream Lead bij LKQ Fource! De afgelopen anderhalf jaar heeft Jellina met veel succes vanuit PMO Lead de rol van portfoliomanager vervuld bij onze Amerikaanse klant. Recent is zij gevraagd om hier (in een andere functie) een vervolg aan te geven. Een mooie ontwikkeling waarbij we Jellina veel succes wensen.

Het is heel fijn dat we de match toch weer kunnen maken.

REGINE START BIJ HET NEDERLANDS OPENLUCHT MUSEUM

Ook heten we Anne-Marie welkom. Na een leuke kennismaking aan de Oudegracht, hebben wij Anne-Marie al snel een mooie opdracht als directiesecretaris aangeboden bij het Ministerie van Sociale Zaken en

Werkgelegenheid. Met veel enthousiasme is zij daar onlangs begonnen!

Tot slot kregen wij deze zomer via een oud-collega een gouden tip binnen. Het Nederlands Openlucht Museum wilde haar (project) organisatie verstevigen met een nieuw Projectbureau. Na een aantal goeie gesprekken hebben wij een adviserend voorstel ingediend en met succes! Regine – een goede bekende van ons – is in september gestart aan deze ontzettend leuke opdracht. Samen met een PMO-collega van het Nederlands Openlucht Museum is zij gestart op het Projectbureau om hiermee de projectorganisatie meer vorm en structuur te geven.

Wij vinden het fijn dat zowel nieuwe als bestaande collega's weer op hun plek zitten en wensen jullie allen veel succes en werkplezier.

SAFe 5.1 is groot succes

Incompany SAFe 5.1 trainingen succesvol afgerond! Vanuit onze trainingslocatie in het hartje van Utrecht, hebben wij dit jaar twee Incompany trainingen SAFe 5.1 georganiseerd.

Deze SAFe certificering is veelgevraagd en biedt een waardevolle aanvulling op de opgedane kennis en expertise van onze PMO-professionals. De eerste SAFE training in april was een groot succes, waardoor wij in augustus een tweede training hebben georganiseerd. Het enthousiasme kwam ook door onze ervaren en bevlogen trainer Ardie Balder van het trainingsbureau DWWB.

Op meerdere vrijdagen is er door iedereen hard gewerkt om de (Agile) stof eigen te maken zodat het makkelijker toe te passen is in de praktijk. Persoonlijke groei als ook

professionele groei staan centraal. Een groep samenbrengen op verschillende PMO-niveaus brengt ook een interessante wisselwerking en diverse ervaringen met zich mee.

Wij bedanken iedereen voor de tijd en inspanning en wensen jullie veel succes met de komende examens! Ook Ardie Balder bedanken wij voor zijn energieke trainingen.

Meedoen aan een training? Dat kan! Naast SAFe 5.1 organiseren wij ook andere Incompany trainingen op het gebied van Agile/Scrum, MSP e.d. Laat je interesse aan ons weten via grave@buroc5.nl of lakerveld@pmolead.nl.



KERST IS COMING

Yeah over anderhalve maand is het kerst. Dan is het weer tijd voor Wham en Mariah Carey, voor versierde kerstbomen en mooi verlichte huizen, gourmetten met de hele familie, cadeautjes onder de boom, kekke kersttruien en natuurlijk het kerstdiner van de C5 Groep.

Jij komt toch ook op ons gezellige kerstdiner, met overheerlijk eten, een frisje, wijntje of een schuimkraagje en leuk gezelschap? Het is op 15 december. Heb je je al opgegeven via De Werf? Wij hebben er nu al zin in.

Het bedrijfsbureau blijft up-to-date

Wilma en Esther zijn weer helemaal bijgeschoold. Wilma heeft in de afgelopen periode een aantal opleidingsdagen gehad om zich verder te scholen in het ERP gedeelte van AFAS en Esther heeft opleidingsdagen gevolgd voor AFAS HR en Payroll. Naast deze leerzame dagen hebben zij ook genoten van een luxe lunch met muzikale omlijsting van Jan Vayne op de vleugel.

Ook stond er een BHV-training op het programma. Zowel Wilma als Esther zijn gecertificeerde BHV'ers en volgen geregeld een opfriscursus. Beiden hebben de noodzakelijke trainingen inmiddels afgerond, dus als jullie in de buurt zijn, kunnen zij zorgen voor een pleister op je wonden.



Trends in project- en programmamanagement

Een drietal van de belangrijkste trends die zeker ook voor 2023 gelden op sociaal-maatschappelijk, technologisch en HR-gebied, worden hieronder genoemd. In totaal is er een top 10 van de trends gemaakt, de andere 7 trends worden op De Werf gecommuniceerd.

1 PROJECTEN ZIJN DE BASIS VOOR INNOVATIE

Innoveren is de beste manier om met organisatie-continuïteit om te gaan. Projecten worden vaak ingezet om bijbehorende veranderingen door te voeren. Het is belangrijk dat projecten goed zijn voorbereid en gepland. De organisatie zal dus realistische projecten moeten selecteren. Deze sluiten aan bij de interesse van mogelijke klanten en kennis en vaardigheden van de organisatie. Binnen die projecten moet gestructureerd worden samengewerkt en worden teams beloond voor goed teamwork. Die projecten zijn dus per definitie niet gericht op één product. Om dergelijke projecten succesvol te laten verlopen, doet de organisatie er goed aan om ervoor te zorgen dat het team voldoende feedback ontvangt. Ook voor de projectmanagers in een dergelijke omgeving is iets heel belangrijk: blijven leren. Het gaat dan over het blijven leren over het proces, het samenwerken en het wederzijdse leren. Een dergelijke flexibiliteit en wederkerigheid tussen innovatieve bedrijfscultuur en goed uitgevoerde projecten zorgt voor de meest succesvolle uitkomsten.

2 HYBRIDE PROJECTMANAGEMENT IS HERE TO STAY

Niet alle veranderingen zijn gelijk en dus is er niet één magische methodiek voor een succesvolle realisatie die altijd past; soms past Scrum, soms past Prince2. En vaak is het nuttig om het beste van beide te gebruiken. Dat is de

reden waarom het concept van hybride projectmanagement steeds meer aandacht krijgt en het aantal projectmanagers en Scrum-masters dat meer dan één methodologie combineert toeneemt. In hybride methodes worden de beheersmaatregelen van meer traditionele methodes, zoals de mijlpalenplanning en business case, gecombineerd met meer agile-technieken, zoals een Kanbanbord, kort-cyclisch werken en prioriteren. Dit leidt tot een gecontroleerde realisatie van de verandering, zonder al te veel aan flexibiliteit in te moeten boeten.



3 DE PMO'ER ALS AANJAGER VAN AGILE

Wanneer een organisatie een agile framework introduceert voor het realiseren van veranderingen, dan zien wij dat de Project Management Officer (PMO'er) in een lopend portfolio of programma de opdracht krijgt om dit in te richten. Dit is de plek waar agile en projectmanagement

elkaar ontmoeten en hybride vormen ontstaan. Die hybride vormen zijn noodzakelijk omdat het onverantwoordelijk is om een traditionele aanpak volledig in de prullenbak te gooien wanneer het project nog loopt. Er zullen altijd projecten zijn waar een traditionelere projectmanagementaanpak het meest succesvol is. Bovendien blijft de PMO'er ook in een agile samenwerking onverminderd populair bij portfolio-, programma- of productmanagers om te ondersteunen waar nodig en onderdelen in te richten waar agile nog onvoldoende antwoord op heeft. Denk aan activiteiten met betrekking tot verander- en stakeholder management, interne en externe communicatie en document management.

Bron: Improven

indeed® het platform om bij aan te sluiten

Sinds deze maand zijn wij geswitcht van vacaturesite. Jarenlang hebben wij onze PMO-vacatures uitgezet op de Nationale Vacaturebank. Na wat resource kwamen wij er achter dat Indeed op dit moment hét platform is wat het meest bezocht wordt door werkzoekenden. Dus rest ons niet anders dan over te stappen op Indeed.

NIEUW PLATFORM, NIEUWE KANSEN.

Uiteraard maken wij niet alleen gebruik van dit platform om met geschikte professionals in contact te komen, maar doen we dat in combinatie met LinkedIn, onze eigen site en FB/Instagram. Houd de PMO-vacatures op Indeed de aankomende tijd goed in de gaten! En tip je (oud) collega's als zij op zoek zijn naar een nieuwe uitdaging.

VOOR- STELLEN NIEUW COLLEGA

MET EEN JAREN
30-KLUSHUIS,
HEBBEN WE ALTIJD
WEL WATTE DOEN



Ha allemaal!

Na heel wat toffe jaren in de financiële dienstverlening/projectmanagement te hebben gewerkt, begon het afgelopen zomer te kriebelen en ben ik op zoek gegaan naar een nieuwe uitdaging. Tijdens mijn zoektocht heb ik buro C5 leren kennen en in augustus ben ik in dienst getreden. Mijn naam is Rozemarijn, 30 jaar en ik woon samen met mijn vriend in Zwolle. In mijn vrije tijd loop ik graag hard of maak ik een rondje op de racefiets door het mooie Overijssel. Met een jaren 30-klushuis hebben we in het weekend ook altijd wel een klusje om aan te pakken, heerlijk om mee bezig te zijn!

Op dit moment ben ik aan de slag bij Logius als Release Train Ondersteuner. Logius is de IT-leverancier van de overheid, voor mij een hele nieuwe wereld! We werken volgens de SAFe methodiek, heel gaaf om hiervan te mogen proeven. Via buro C5 heb ik dan ook het SAFe Certificaat mogen behalen. In mijn rol ondersteun ik verschillende afdelingen met onder andere de ordening van de financiën, het organiseren en begeleiden van meetings en heb ik regelmatig contact met leveranciers van Logius. Mochten jullie hier meer over willen weten, laat het gerust weten. Graag tot op een van de bijeenkomsten van buro C5!

Groeten, Rozemarijn

DIT IS DÉ PLEK WAAR WE ONLINE COMMUNICEREN!

De Werf is vernieuwd en gelanceerd op 22 september. Gelukkig loggen steeds meer collega's in op De Werf om geposte berichten te lezen. Wij zijn hier blij mee en hopen dat het platform ook vaker wordt gebruikt om met collega's te sparren over zaken waar je tegen aanloopt of om vakinhoudelijke stukken te delen. **Via de C5 vraag/antwoord button linksboven op de homepagina van De Werf kan je gemakkelijk een vraag stellen, bestanden en/of links delen met collega's.** Er komt nog een zoekfunctie waarop je kunt zoeken naar collega's met specifieke expertise of kennis. Deze zoekfunctie werkt alleen als iedereen zijn profiel volledig invult en een foto van jezelf (niet van een poesje) toevoegt.

DUS HEB JIJ JE NIEUWE PROFIEL AL INGEVULD?

Wil je een nieuwe profielfoto. Zoek dan even contact op met Belinda via De Werf.





Hoi, ik ben Maya Nieuwenhuis, 47 en woon al 15 jaar in het mooie centrum van vestingstadje Zaltbommel. In mijn vrije tijd ga ik graag (kick)boksen, jazzballetten en doe ik sinds anderhalf jaar ook aan krachttraining met een personal trainer (moet er na je 40ste wat meer voor over hebben...). Daarnaast hou ik van livemuziek, cabaret en reizen.

Sinds 2015 ben ik erg geïnteresseerd in Traditionele Chinese Geneeskunde en heb daarom een shiatsu opleiding gedaan tot therapeut, een verkorte aanvullende acupunctuur opleiding en verschillende taiji en qigong lessen gevolgd. Volgend jaar is het plan om 7 maanden taiji te gaan beoefenen op Bali.

Eind 2019 vond ik een online vacature van buro C5 waar ik op heb gesolliciteerd en uitgenodigd werd voor een erg prettig kennismakingsgesprek met Ingmar. De eerste paar sollicitaties zijn helaas niet gelukt, maar Ingmar heeft altijd erg prettig contact gehouden. Toen in juli van dit jaar mijn contract bij mijn vorige werkgever eindigde, had Ingmar snel een nieuwe kans voor me gevonden bij de Open Universiteit in Heerlen en dit was binnen een week rond. Eind juli ben ik gestart om in eerste instantie voor 2 maanden een migratieplanning te maken. Doordat de projectmanager voor langere tijd uitviel is mijn contract verlengd en heb ik er meer projectmanagementtaken bijgekregen. Voor mij een erg fijne kennismaking in de onderwijssector. Na tien jaar in het MKB gewerkt te hebben, hoop ik de komende tijd leuke opdrachten in het onderwijs, OV of de zorg te kunnen blijven doen.

Groeten, Maya

VOOR- STELLEN NIEUW COLLEGA

**HET PLAN IS OM
7 MAANDEN TAIJTE
GAAN BEOEFENEN
OP BALI**



VOOR- STELLEN NIEUW COLLEGA

**NAAST WANDELEN,
FOTOGRAFEER IK
GRAAG. DAT IS EEN
GOEDE COMBINATIE**



Dag collega's,

Ik stel me graag even voor:

Ik ben Anne-Marie van Huffel-de Graaf, 53 jaar, getrouwd en woon in Swifterbant. Samen hebben wij een hond en een kat. Regelmatig ben ik te vinden in de omliggende bossen in onze gemeente met hond en camera. Naast wandelen, fotografeer ik ook graag en dat is een goede combinatie. Daarnaast schilder ik graag (huis)dieren en landschappen. Verder lees ik graag en ben gek op Kerst. Ik ben echt een gezelligheidsmens en hou van lekker eten en drinken. Samen met mijn man en/of met vrienden ga ik regelmatig naar het theater, concerten en musicals.

Omdat mijn opdracht bij gemeente Utrecht eindigde per 1 oktober was ik op zoek naar een nieuwe opdracht. Op Intermediair.nl stond een interessante vacature van PMO-lead en ik heb dan ook gesolliciteerd. Begin september had ik mijn kennismakingsgesprek met Martijn Lakerveld. Daarna ging het snel. Per 3 oktober ben ik gestart als Directiesecretaris voor de directeur Informatievoorziening en de afdeling Analyse en Onderzoek, onderdeel van de Nederlandse Arbeidsinspectie wat onder het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid valt. Het is een nieuwe functie voor een nieuw directieteam. Met elkaar gaan we op zoek naar de juiste invulling, passend bij de directie en het team. Samen gaan we er wat moois van maken!

Groeten, Anne-Marie

FOTO'S CHILLEN EN GRILLEN



DE VELE VOORDELEN VAN EEN PMO

Een projectmanagement office (PMO) kan enorm veel waarde opleveren voor projectorganisaties. Van het bieden van structuur en inzicht en het fungeren als centrale communicatiespil, tot het helpen van organisaties bij het verbeteren van de manier waarop ze hun veranderinitiatieven en -projecten insteken.

Zeker de afgelopen tien jaar is de projectmanagement office voor veel organisaties niet meer weg te denken, vooral voor bedrijven die grote en complexe programma's

en projecten draaien. De PMO is niet alleen het centrale orgaan voor het managen van projecten, meer nog vormt het de spil tussen projectteams, de business en de staande organisatie.

Jarenlang onderzoek naar de rol, het functioneren en de waarde van PMO's toont aan dat wanneer de PMO goed wordt ingericht, deze bepalend is voor het succes van de uitvoering van projecten, en voor de tevredenheid van stakeholders.

Scan de QR code om het artikel helemaal te lezen





VOOR- STELLEN NIEUW COLLEGA

IK ORIENTEER MIJ
OP DIVERSE
PROGRAMMEER-
TALEN



Mijn naam is Urmila Ramparichan, 49 jaar, woonachtig in Amsterdam en trotse moeder/oma van 2 lieve dochters en 1 kleindochter.

In mijn vrije tijd ben ik actief. Ik ben regelmatig te vinden op Latin dansavonden, doe graag mee met de zaterdagochtend outdoor conditietraining en doe aan hardlopen tot 10 km. Daarnaast probeer ik mij te oriënteren op diverse programmeertalen en vind ik reizen fantastisch. Gelukkig heb ik vóór de Covid perikelen al heel veel gezien van de wereld, maar er staan nog genoeg landen op mijn bucketlist.

Na bijna 18 jaar diverse functies te hebben vervuld binnen een wereldwijde commerciële organisatie heb ik 3 jaar geleden een bewuste keuze gemaakt en een moedig besluit genomen om mij, via detachering in te zetten voor maatschappelijke/overheidsinstellingen.

Na een warm contact met buro C5 ben ik vanaf 1 augustus 2022 gestart als senior project-ondersteuner bij de Nationale Politie, afdeling PolitieDienstenCentrum, op ICT projecten. De Politie vond ik altijd al een interessante en uitdagende organisatie.

buro C5 is heel betrokken bij mijn opdracht en is oprecht geïnteresseerd in mij als professional. Verder heb ik vele mogelijkheden om mij verder te ontwikkelen. Ik heb de afgelopen jaren veel ervaring opgedaan, maar volgens mij ben je nooit uitgeleerd en is er altijd wel een uitdaging binnen ons vakgebied. Wil je sparren over een bepaald onderwerp, kennis delen of iets meer weten over mij, dan kun je mij gerust benaderen. Wie weet tot snel!

Groeten, Urmila



VACATURE ALERT Recruitment Consultant (vaste baan 24-40 uur)

Weet jij iemand die zich graag wil inzetten voor de C5 groep als recruitment Consultant?

OF

Wil jij als PMO'er juist je commerciële skills verder ontwikkelen?
Zoek contact met ons, want dit is zeker bespreekbaar.

COLOFON

CinQ november 2022 is de nieuwsbrief van de C5 Groep
Redactieadres: Oudegracht 66, 3511 AT Utrecht

info@buroc5.nl

Redactie: buro C5 & Belinda Seegers
Vormgeving: Belinda Seegers

