



NIEUWSBRIEF

cing
MAART 2021

IN DIT NUMMER ONDER ANDERE:

Vanuit het oogpunt
van commercie

Agile werkwijze

De beste
projectmanagement
adviesbureaus

Linda vertelt

Masters of Scrum

Voorstellen
nieuwe collega's

Maatje

Terugblik op Kennissessie
van 4 maart jl.

NIEUW JAAR, MET NIEUWE KANSEN

Wat een gek, bijzonder jaar hebben we achter de rug. Een jaar vol beperkingen en mensen die zoeken naar grenzen en mogelijkheden. Dat is overigens wel het mooie van de afgelopen periode, de beperkingen die hebben geleid tot creativiteit bij vele mensen en organisaties. Maar wat ben ik blij met het perspectief wat is uitgesproken: 'het gaat weer een normale zomer worden'. Nou, daar kan ik niet op wachten.

Het is ook een bijzondere tijd qua weer. Het ene weekend stonden we in de sneeuw, het andere weekend konden we schaatsen en het weekend daarop was het 'terrasweer'. Helaas nog geen terras in de stad, maar zodra de zon schijnt geniet ik in de tuin. En zoals het er deze zomer (hopelijk) naar uit ziet, kunnen we eindelijk weer meer doen met vrienden en familie. Heerlijk!

In deze CinQ kunnen jullie lezen dat we een mooie start hebben gemaakt met de verschillende werkmaatschappijen en dat er uitbreiding heeft plaatsgevonden. Een nieuwe specialist - Masters of Scrum - in het verlengde van de dienstverlening vanuit buro C5 en PMO Lead. Trots!

Maar ook uitbreiding met een aantal nieuwe collega's, die zich in deze uitgave voorstellen en die we hopelijk op korte termijn aan de Oudegracht kunnen ontvangen.

Uitbreiding heeft er ook in mijn gezin plaatsgevonden. Na 2 jaar zonder Diesel, mijn trouwe viervoeter, hebben we weer een nieuwe, kleine enthousiaste aanwinst. Iemand die je enthousiast begroet als je thuiskomt, die je nog wakker maakt omdat hij moet plassen, blaft omdat hij honger heeft of gewoon een rondje wil doen. Ik was even vergeten hoeveel energie zo'n kleine vriend heeft, maar ook geeft. Ik zal jullie af en toe op de hoogte houden over de ontwikkelingen en avonturen van Benci. Voor vrienden Bennie...:)

Ik wens jullie alvast
een heerlijk voorjaar.

Groeten van Ernesto
(en Bennie)



ERNESTO



Vanuit het oogpunt van Commercie...

WIJ ZITTEN NIET STIL!

Corona domineert nog steeds het leven van alledag, maar wij hebben toch vooruitgang weten te boeken op meerdere vlakken.

NIEUWE OPDRACHTEN & OPDRACHTGEVERS

In de vorige Cinq vertelden wij dat Shamaila bij de Politie in Rotterdam zou beginnen. Door persoonlijke omstandigheden is dit niet doorgegaan. In overleg met de opdrachtgever hebben wij Lisette als vervanger naar voren kunnen schuiven. Lisette gaat dus na haar zwangerschapsverlof aan een leuke opdracht beginnen, bij een mooie opdrachtgever.

De opdracht van Thabo bij de Plaspoelpolder/Gemeente Rijswijk & Den Haag is na een aantal jaren geëindigd. Vanaf 1 februari is hij begonnen bij een nieuwe opdrachtgever: Directie Woningmarkt, onderdeel van het Ministerie van Binnenlandse Zaken. Thabo is daar als Programmasecretaris gestart bij de afdeling woningbouwontwikkeling. Hij heeft er een prettige start gemaakt en wordt online goed ingewerkt.

Thabo heeft een prettige start gemaakt en wordt online goed ingewerkt

Nadat de opdracht van Cynthia bij het Bevolkingsonderzoek eind 2020 was afgelopen, is zij begin februari begonnen als Programmaondersteuner bij de Belastingdienst in Utrecht. Wij zijn erg blij dat we Cynthia door hebben kunnen plaatsen.

NIEUWE COLLEGA'S

Begin januari is Gülistan aan de slag gegaan als Projectcoördinator bij ProRail via buro C5. Zij is gestart op het complexe programma ERTMS, waarin zij de programmamanager en 2 projectleiders ondersteunt.

Het was even geleden dat we binnen ProRail een starter hadden, dus we zijn hier erg blij mee!

Ook hebben we een tweetal zelfstandigen aan ons weten te binden, te weten: Yvonne Steeman en Anneke Boonstra. Yvonne is gestart bij het SVB (Sociale Verzekeringsbank) als PMO en Anneke is als Programmacoördinator bij Stichting Jeugdinterventies gestart. Tevens een tweetal nieuwe opdrachtgevers.

Wij wensen iedereen veel werkplezier en hopen elkaar snel te treffen aan de Oudegracht.

AFSCHEID

In het afgelopen half jaar hebben wij genoten van het enthousiasme en inbreng van onze stagiaire Phil. Phil heeft stagegelopen vanuit zijn opleiding Commerciële Economie aan Saxion in Deventer. Hij heeft zowel voor C5 als S9+ opdrachten gedaan op het gebied van Social Marketing. Eind januari hebben wij afscheid genomen van Phil, maar wij verwachten hem in de zomer weer te zien aan de gracht met een ijskar...)



Linda is meer dan 6 jaar van vaste waarde geweest voor onze organisatie. In deze periode heeft ze haar kennis en kunde ingezet bij haar opdrachtgever DJI, waar ze met veel plezier werkte. Na zoveel jaar was de overgang naar DJI dan ook geen verrassing. Wij wensen haar veel geluk en veel werkplezier bij deze fijne werkgever.

Na 1,5 jaar vanuit detachering bij de Belastingdienst gewerkt te hebben, is Dienneke vanaf januari in vaste dienst gekomen. Een mooie ontwikkeling en mogelijkheid voor Dienneke. Veel succes en we komen elkaar vast nog wel tegen in het Utrechtse.

IN DE SPOTLIGHT



AGILE werkwijze

Je kunt er niet meer omheen, de wereld verandert en Agile is het huidige 'toverwoord'. Als PMO'er zie je dit natuurlijk veel vaker voorbij komen of misschien heb je er al mee te maken gehad. Ook binnen de overheid is Agile ontzettend 'booming', door de overgang naar een digitale overheid. Wij zien een hele grote vraag naar PMO'ers ontstaan, die ervaring hebben met Agile werken en bij voorkeur met Scrum of SAFe. Vanuit de agile gedachtegoed zijn nog meer werkwijzen ontstaan en wij richten ons de aankomende periode op de belangrijkste die voorkomen in het projectmanagement/PMO organisatie.

Agile werkwijzen

Om de agile principes toepasbaar te maken, zijn er een hele set aan werkwijzen beschikbaar. We noemen hier de belangrijkste agile werkwijzen van dit moment, per toepassingsgebied:

1 Kanban

De methode kanban is een agile werkwijze die zich goed leent voor (productie) werk, werk met een redelijke mate van voorspelbaarheid of zeer korte deadlines.

2. Scrum

De aanpak maakt gebruik van vier rollen, vier lijsten en vier bijeenkomsten.

3. Agile Portfolio Management

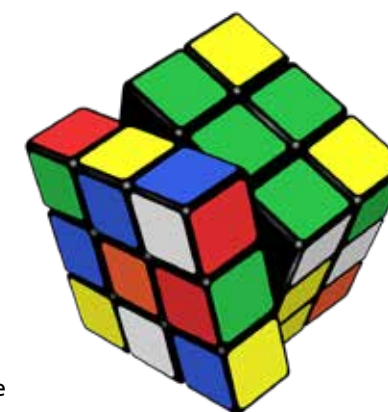
Agile Portfolio Management stelt teams in staat om inzicht te krijgen en de verbinding te leggen tussen mensen, ambities en activiteiten, en samen te sturen op wat belangrijk is.

4. SAFe

SAFe staat voor Scaled Agile Framework. Het framework gaat uit van drie organisatieniveaus: portfolio, program en team. Het beschrijft voor ieder niveau rollen en processen.

5. SNAP

SNAP staat voor Scaled Network Agile Portfolio. Het is een scaling model dat specifiek is ontwikkeld voor gebruik buiten de IT-sector.



Het model gaat uit van een gezamenlijke doel, maar laat maximaal ruimte voor teams om zelf invulling te geven aan hun werkzaamheden.

6. Spotify model

Grote organisaties zoals ING hebben deze manier van werken omarmd waarbij multidisciplinaire teams, squads genaamd, veel vrijheid hebben om binnen de kaders zelf te bepalen hoe zij de werkzaamheden uitvoeren.

Hybride projectmanagement

Bij hybride projectmanagement is er sprake van een

combinatie van twee projectmanagementmethoden: waterval en agile. Door klassieke organisatorische structuren, standaarden en procedures te 'mixin' met elementen van de agile methodiek, proberen hybride projectmanagement vormen de sterktes van beide methoden te combineren. Maar wat houdt een hybride projectaanpak precies in en hoe kunnen projectmanagers de waterval en agile methodiek gecombineerd toepassen?

WATERVAL + AGILE = HYBRIDE

Een waterval project bestaat uit verschillende fasen die opeenvolgend worden uitgevoerd – van ontwerp tot evaluatie. Bij een 'echt' agile project volgen deze fasen elkaar niet op, maar worden zij afwisselend, parallel aan elkaar doorlopen binnen sprints. Het toepassen van een hybride projectaanpak betekent juist dat een projectmanager de globale projectplanning en het projectplan opstelt aan de hand van de watervalmethode en de executie en de oplevering van producten is gebaseerd op het agile gedachtegoed.

In onze volgende Cinq duiken wij dieper in op de werkwijze Scrum/SAFe waar de meeste PMO'ers doorgaans mee te maken hebben. Een Agile PMO'er is van toegevoegde waarde, juist omdat je je binnen een hybride aanpak kan bewegen en aanpassen.



ONTWIKKELINGEN PMO LEAD



VOORJAAR

Na een mooie winterse periode waarin we hebben kunnen schaatsen en genieten van de sneeuw, lijkt het voorjaar (bijna) te zijn begonnen. Heel fijn als de dagen weer langer worden en we straks lekker kunnen genieten van het voorjaarszonnetje. Het voorjaar geeft altijd weer een boost en nieuwe energie.

Qua thuiswerken is er niks veranderd (en volgens de laatste berichten zal dat voorlopig nog wel zo blijven). Het vooruitzicht dat we hopelijk richting het najaar meer gaan normaliseren, is wel een mooi perspectief.

GROEI

In de laatste Cinq gaf ik aan dat er richting het najaar veel gesprekken zijn gevoerd bij diverse klanten. Deze gesprekken hebben geleid tot nieuwe opdrachtgevers en nieuwe collega's. In deze Cinq stellen onder andere Dexter, Ramon en Roland zich aan je voor als nieuwe collega en vertellen zij wat meer over hun achtergrond.

Het is heel fijn om te benoemen dat deze positieve trend zich heeft doorgezet in het nieuwe jaar. Waar normaal gesproken de markt wat rustig is, bleken een aantal vaste en nieuwe klanten toch behoefte te hebben aan een stuk extra kennis en expertise. Hier zijn we dan ook met veel enthousiasme op ingesprongen!

Met trots kunnen wij dan ook vertellen dat twee van onze nieuwe collega's, Jellina en Richard in januari zijn begonnen in de rol van PM bij onze Amerikaanse klant. Opnieuw weer twee hele mooie, uitdagende opdrachten binnen een internationale omgeving. Wij kijken uit naar een mooie samenwerking en wensen Jellina en Richard veel succes!

Daarnaast is in januari nog een derde collega begonnen aan een nieuwe opdracht bij de Rechtspraak in Utrecht. Een interessante opdracht waar Esther als snel haar toegevoegde heeft kunnen tonen en inmiddels goed op dreef is. Welkom Esther en veel succes!

Tot slot kreeg onze collega Cees te horen dat hij per maart een mooie senior PMO rol mag vervullen bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken. Cees, jij ook veel succes en welkom bij Lead!

KENNISSESSIE

Na alle positieve berichten leek het ons ook een goed moment om onze (online) kennissessies voor 2021 weer op te starten en iedereen de gelegenheid te bieden om hier aan deel te nemen of een bijdrage te leveren. Zo hebben Ramon en Dexter de aftrap gedaan en lees je verder in de Cinq hoe de eerste (interactieve) kennissessie is verlopen!

Groet, Martijn

NIEUWE COLLEGA VOORSTELLEN



RAMON, SAMEN MET VROUW IRENE EN DOCHTERTJE NOÏ. IN MIJN VRIJE TIJD: GOLFSURFEN, THUISBARISTA EN GASTHEER B&B

Zes maanden geleden; na 20 jaar gewerkt te hebben bij grote internationale bedrijven, waarvan de laatste 5 jaar bij Sonos. Bye bye loondienst, hello 'zelfstandig' leven. Allereerst was het de hoogste tijd om een 'long time wish' te verwezenlijken, samen met mijn vrouw Irene en 2-jarig dochtertje Noï. Onze eigen B&B Hoogtijd in Oostvoorne. Milestone bereikt! Maar tegelijkertijd bleef het PMO-avontuur lonken als zelfstandige. Mijn eerste telefoontje ging naar PMO Lead!

Martijn belde me al snel terug voor een fantastische opportunity bij een groot Amerikaans automotive bedrijf. Opdracht: het naar een hoger niveau tillen van het Europese PMO.

Ik ben nu 3 maanden verder en wat een leuke stap is dit! Aan uitdagingen geen gebrek, gelukkig kan ik een hoop uit m'n rugzak gebruiken: het operationaliseren van strategie, business planning, portfolio management e.d. Daarnaast heb ik het voorrecht om samen te beginnen met PMO Lead collega Dexter. Samen hebben we onze tanden gezet in het helder krijgen van de grootste kansen en pijnpunten. Een kleine greep: hoe krijgen we een portfolio van meer dan 100 projecten gefocust en afgestemd op de strategie? Eén die in balans is met wat je aankan als organisatie? Hoe kunnen we in tijden van Corona mensen op een leuke en effectieve manier bij betrekken en gebruik maken van online samenwerkingstools? Om dit alles goed aan te pakken was de eerste stap zelf een gericht onboarding plan maken.

Benieuwd naar waar dit toe heeft geleid?

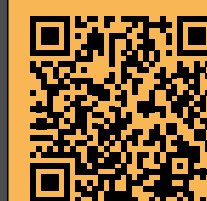
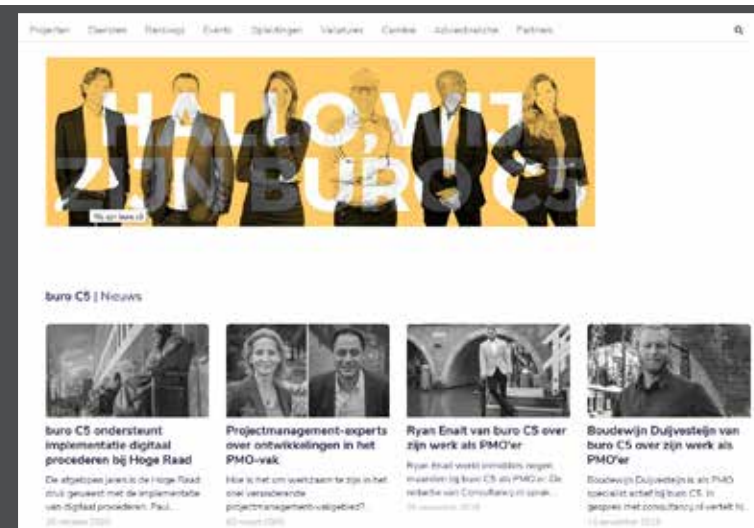
Donderdag 4 maart heb ik samen met Dexter onze ervaring met jullie gedeeld in een geslaagde online kennissessie. Kijk op pagina 11 over wat er zoal is besproken en welke feedback hierop is gekomen.

DE BESTE PROJECT MANAGEMENT ADVIESBUREAUS VAN NEDERLAND

WE KUNNEN HET NIET VAAK GENOEG VERTELLEN, ZO TROTS ZIJN WE!

buro C5 staat op nummer 10 van beste project management adviesbureaus. De ranking is gebaseerd op de unieke database van Consultancy.nl, die bestaat uit meer dan 1 miljoen datapunten van opdrachtgevers, consultants en onafhankelijke analisten. De analyse kijkt onder meer naar de expertise van adviesbureaus in Project Management, thought leadership, awards en erkenningen, en projecten uitgevoerd op het gebied van Project Management.

BEN JE BENIEUWD NAAR ONZE PAGINA EN ARTIKELEN OP CONSULTANCY.NL? Gebruik de QR code om snel op onze pagina te landen





LINDA VERTELT OVER AGILE PMO

Linda is werkzaam als Project Officer

Steeds meer hoor ik dat Agile werken de heilige graal is binnen het

projectmanagement. Het Project Management Office (PMO) en dus indirect de Projectmanagementondersteuner (PMO'er) blijkt achterhaald; moeten we voor onze rol vrezen? Nee, daar ben ik niet bang voor en gelukkig lees ik dat ook terug in het artikel: Het Agile PMO op finext.nl.

In het artikel wordt de transitie van Nationale-Nederlanden naar Agile organisatie, waarbij het PMO behouden blijft, als voorbeeld genomen. Het PMO - zoals de meesten van jullie het kennen - richt zich vooral op het volgen van processen en het bijhouden van de voortgang. Deze taken zijn kenmerkend voor projecten die volgens de watervaltechniek worden uitgevoerd, maar staan daardoor ook veraf van Agile werken.

Wat kan het PMO betekenen in het Agile speelveld? De Nationale-Nederlanden hebben het als volgt ingericht.

Portfolioniveau

Als vanouds speelt het PMO ook hier een belangrijke rol bij de prioritering van het projectenportfolio.

Het PMO kan meetinstrumenten ontwikkelen, zodat de status op dit niveau van de projecten kan worden bijgehouden.

Project- en programmaniveau

Waar Agile-teams zich primair richten op snelle opleveringen, houdt het PMO de rest van de organisatie geïnformeerd over de voortgang. Daarnaast daagt het PMO de Scrum Master en Product Owner uit op inhoud en toegevoegde waarde.

Als extra rol kan het PMO zich ook de rol van facilitator naar zich toetrekken. Met het houden van retrospectives kan wat er geleerd is, op een centrale plek geborgd worden.

Er zijn dus voor het PMO op verschillende niveaus uiteenlopende mogelijkheden om van toegevoegde waarde te zijn in een Agile omgeving. Maar hoe noemen we het PMO dan voortaan?

De Nationale-Nederlanden heeft het omgedoopt tot de Agile Community! Ik vind het een passende term, want het PMO is en blijft de verzamelplaats voor processen, procedures, templates en best practices en is toegankelijk voor iedereen.

Een passende term: Agile Community!

BLOG

IPMA is echt een verademing DOOR BOUDEWIJN

De plek waar je als PMO werkt is bepalend. Op portfolio niveau zijn andere vereisten en resultaten gewenst dan in een projectteam. Natuurlijk wordt de juiste PMO'er op de juiste plek gezet en wordt er gekeken naar: niveau, ervaring en opleidingen. Zelf heb ik onlangs de IPMA-D examen behaald en ik kan je deze opleiding zeker aanraden! Ik ben veel te weten gekomen over wat een opdrachtgever het meeste helpt bij het realiseren van een project. Door IPMA worden hoofd- en bijzaken beter gescheiden, structuur en vorm aangebracht en het stelt je in staat snel en accuraat de juiste keuzes te maken. Ook wordt er meer in- en overzicht gegeven en gehouden. Lees verder via de QR code.



MASTERS OF SCRUM

Na de start van buro C5, inmiddels meer dan 15 jaar geleden, hebben we 2 jaar geleden PMO Lead opgezet als specialisme voor PMO-professionals op strategisch niveau. Wij geloven dat zowel klantrelaties als kandidaten/medewerkers zich beter herkennen vanuit een specialisme, daarom zijn wij onlangs het label 'Masters of Scrum' gestart.

Gezien de marktontwikkelingen is Masters of Scrum een logische vervolgstap voor het uitbreiden van een specialisme, die in het verlengde ligt van de activiteiten binnen de C5 Groep.

'IK KRIJG DE UITDAGING OM EEN NIEUWE WERKMAATSCHAPPIJ OP TE ZETTEN, GENAAMD MASTERS OF SCRUM'



Hallo collega's, Mijn naam is Mohcine, 38 jaar en geboren en getogen in Amsterdam met roots in Marokko! En ik mag mezelf sinds 2 jaar een trotse vader noemen van een dochter.

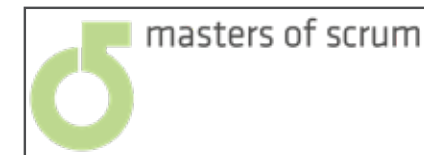
Op 25-jarige leeftijd ben ik het recruitersvak ingerold en eigenlijk heeft het leggen van verbinding tussen mensen altijd een grote rol gespeeld in mijn carrière. Met wat uitstapjes naar andere branches bleef de recruitment aan mij knagen. Niet wetende dat mijn geduld zou worden beloond en ik nu de uitdaging krijg om een nieuwe werkmaatschappij op te zetten, onder de C5 vlag genaamd: Masters of Scrum. In

samenwerking met het team van buro C5 en PMO Lead, hoop ik de krachten te bundelen en mooie opdrachten voor ons allen binnen te halen, waardoor we als C5 Groep zowel kwalitatief als kwantitatief verder kunnen groeien.

Vandaag de dag merken we dat er steeds meer animo is voor het Agile werken. Er zijn meerdere methodieken die onder Agile vallen, maar onze focus ligt voornamelijk op Scrum. Deze methode werd vooral binnen IT gerelateerde afdelingen toegepast en ontwikkelt, maar deze werkwijze zet zich nu ook door naar zowel grote als kleine nationale en internationale bedrijven. Met als grootste doel om als organisatie flexibel te zijn en snel te kunnen reageren op veranderingen.

Maar nu genoeg over de inhoud van het vak. Laten we eerst stilstaan bij het heugelijke nieuws: de geboorte van Masters of Scrum! Zodra het weer mag willen we dit vieren aan de Utrechtse gracht. Ik kijk er dan ook naar uit om jullie te kunnen ontmoeten!

Groet Mohcine,



HEB JE HET LANCERINGS FILMPJE AL VOORBIJ ZIEN KOMEN OP LINKEDIN??





Riksta

NIEUWE COLLEGA VOORSTELLEN



Hallo allemaal, mijn naam is Yvonne en ik ben sinds december vorig jaar gestart via buro C5 bij de Sociale Verzekeringsbank. Superleuk dat ik die kans heb gekregen! De wereld is klein, tijdens mijn vorige opdracht heb ik met Annelie Westerveld samengewerkt. Zo was het linkje naar buro C5 snel gelegd.

Wat mag ik doen bij de SVB? Het project waarvoor ik werkzaam ben rolt het digitale werken uit. Vorig jaar is de SVB versnelt overgegaan naar het werken met Teams. Inmiddels voor velen van ons niet meer weg te denken uit ons thuiswerkende leven. Echter bevatte Teams bij de SVB de meest basale functionaliteiten, zoals alleen de chat en

Ik mag de implementatie bij de SVB in goede banen leiden. Een nieuwe spannende uitdaging

bel functie. Vanwege het opslaan van gevoelige informatie in de cloud en diverse beveiligingsvoorschriften die de overheid kent, hebben we afgelopen maanden een pilot gedraaid. Deze is succesvol en inmiddels zijn we zover om de overige functionaliteiten ook te implementeren.

Dus vanaf april gaan we grootschalig uitrollen en documenten overzetten die ruim 4000 medewerkers door de jaren heen verzameld hebben. Een hele klus!

Initieel ben ik gestart als PMO, maar sinds vorige week heb ik de rol van implementatie coördinator gekregen. Ik mag de implementatie bij de SVB in goede banen leiden. Een nieuwe spannende uitdaging dus!

EN DAN IETS MEER OVER MIJZELF

Ik ben 39 jaar en woon met mijn man en twee zoontjes (3 en 4 jaar) in Leusden. Binnenkort verhuizen we naar ons tijdelijk onderkomen. Ons nieuwe huis is in aanbouw en wordt in de zomer van 2021 opgeleverd. Op dit moment zijn we dus druk bezig met het uitzoeken van een nieuwe keuken, badkamer etc. Nog een behoorlijke uitdaging als je geen showroom mag bezoeken, haha.

In mijn vrije tijd sport ik graag. Ik loop hard en doe aan krachttraining. Verder wandelen we graag in het bos met onze bordercollie pup Joep. We zijn ook goed in vakantie vieren en gaan geregeld een weekendje weg. In verband met Corona doen we dat nu gewoon lekker in eigen land. Er zijn stiekem zoveel mooie plekjes die we nog niet gezien hebben!

Hopelijk hebben jullie een beetje een beeld van mij kunnen krijgen. Ik kijk er naar uit om jullie een keer tijdens een borrel aan de Oudegracht te ontmoeten!

De afgelopen periode heb ik regelmatig online contact gehad met diverse maatjes. Ronald, Simone, Marloes en Esther zijn allemaal in de coronatijd met een opdracht gestart. Ik heb met hen gesproken over het starten bij een werkgever, zonder dat je je collega's live hebt ontmoet en over de uitdaging om de juiste wegen te vinden in de digitale samenwerking. Ik vind dat ze het super stoer oppakken!

Jolanda is het gelukt om haar opdracht bij Logius voort te zetten, met meer focus op werkzaamheden als scrummaster. Superleuk, om zo af en toe met collega's bij te praten over wat er speelt binnen een opdracht, maar ook leer ik op deze manier mijn collega's privé beter kennen. Vorige week was de eerste online kennissessie van Dexter en Ramon. Heb je hierdoor ideeën voor een volgende kennissessie? Laat het weten, dan zullen we kijken hoe en wanneer een nieuwe sessie georganiseerd kan worden.

Mijn streven dit jaar is om naar een opzet te kijken voor een toegankelijke kennisbibliotheek op Viadesk. We hebben met elkaar veel kennis in huis en door dit met elkaar te delen kunnen we elkaar helpen in het werk. Denk hierbij aan processen, sjablonen, presentaties etc. Allemaal leuke plannen voor 2021 waar ik in ieder geval energie uithaal. Maar waar ik de meeste energie uit zou halen, is om weer eens live met elkaar af te spreken!



HALLO NIEUWE COLLEGA, BEKIJK DEZE FOLDER OM MEER TE WETEN TE KOMEN OVER HET HET MAATJES CONCEPT.

WIE WEET IS DIT IETS VOOR JOU!

KIJK OP VIADESK
LINKS IN HET MENU
BIJ: VIND HIER JE
DOCUMENTEN & HET
LAATSTE NIEUWS EN
KLIK OP DE FOLDER
MAATJE OF SCAN
DE QR CODE



NIEUWE COLLEGA VOORSTELLEN



Groet, Gülistan

Beste collega's, Graag stel ik mij via deze weg voor: mijn naam is Gülistan en ik woon al lange tijd in Maarssen. Mijn geboorteplaats is Rotterdam.

Mijn vrijetijd besteed ik graag aan: uiteten gaan, muziek luisteren, eropuit gaan naar andere steden, reizen, wandelingen maken in de natuur en dansen (eigenlijk te veel om op te noemen).

Sinds januari dit jaar ben ik via buro C5 gestart als Projectcoördinator voor het project ERTMS bij ProRail.

Hiervoor was ik werkzaam als Program Management Officer bij Rijkswaterstaat. Ik heb het LEF Future Center ondersteund met een breed takkenpakket op het gebied van proces- en projectondersteuning. Verder heb ik een zeer brede achtergrond op het gebied van onder andere klantcontact, relatiebeheer, evenementen en trainingen geven.

Vooralsnog werk ik vanuit huis en hopelijk kan ik later dit jaar vaker naar kantoor en mijn collega's live ontmoeten.



DEXTER, 30 JAAR, WOONACHTIG IN HET OUDE CENTRUM VAN LEIDEN IN EEN HOFJE. ERVARING IN IT-PROJECTMANAGEMENT, PMO EN DE TELECOMINDUSTRIE.

HOBBY'S: MUZIEK (JAZZ, HIPHOP, DEEP HOUSE EN ALLES DAAR TUSSENIN) LUISTEREN EN DRAAIEN. GEVARIEERD SPORTIEF BEZIG ZIJN ZOALS EEN RONDJE SPARREN MET MIJN BROERTJE, HARDLOPEN, MOUNTAINBIKEN OP DE UTRECHTSE HEUVELRUG EN MIJN EERSTE METERS KITESURFEN. ZO NU EN DAN EEN GOED FESTIVAL IN DE ZOMER, MAAR VOORAL SOCIAAL MET VRIENDEN EN FAMILIE.

Na het succesvol afronden van mijn bachelor Business IT & Management en het schrijven van mijn scriptie over Blockchain, ben ik in 2018 voor Accenture gestart bij een multinational in de telecomindustrie als senior PMO en IT Projectmanager. Ik ondersteunde het IT-portfolio van 30+ projecten, met een gecombineerde waarde van ~10M euro. Ik was verantwoordelijk voor de financiële en portfolio rapportage en werkte nauw samen met een breed stakeholder landschap bestaande uit o.a. demand management, partner management, senior management, finance, de IT-director en onze externe klant. Ik heb me bij Accenture sterk kunnen ontwikkelen en geleerd te opereren in complexe en politiek sensitieve omgevingen, met stakeholders op alle niveaus. Door het aflopen van het project en de impact van COVID kreeg ik een aantrekkelijk aanbod en de gelegenheid om een volgende stap te zetten in mijn carrière binnen PMO Lead.

Momenteel ben ik via PMO Lead werkzaam als Senior PMO in het Europese centrale PMO-team van

LKQ; toonaangevend Fortune 500 distributeur in aftermarket-onderdelen voor de automotive industrie. Na een Europese overname slag is LKQ Europe uitgegroeid tot marktleider met activiteiten verspreid over 21 landen en ~1,100 locaties en een omzet van 6 miljard dollar, wereldwijd boekte LKQ in 2019 een omzet van 12.5 miljard dollar.

LKQ Europe is momenteel met het '1 LKQ Europe' programma in Europa bezig activiteiten op Europees niveau te centraliseren, met het oog op synergie en het behoud van regionale kennis en slagkracht. De grootste uitdaging hierin is de transformatie van het gefragmenteerde landschap, bestaande uit: tientallen regionale ERP systemen, private label brands en productcatalogi tot een centraal gerationaliseerd Europees landschap. De focus binnen deze transformatie ligt op het benutten van schaalvoordelen en het versterken van de marktpositie, met het behoud van de regionale klantbeleving en de sterke ondernemerscultuur.

Om deze 1 LKQ Europe strategie te realiseren met een gebalanceerd projectenportfolio, heeft LKQ PMO Lead ingeschakeld om twee PMO-professionals in te zetten voor het Europese centrale PMO-team. Samen met Ramon heb ik deze opdracht in november met beide handen aangepakt. Terugkijkend op onze eerste drie maanden kan ik met trots zeggen dat we een hecht en effectief team zijn geworden. Enerzijds hebben wij op korte termijn pragmatisch de operationele PMO-activiteiten opgepakt en anderzijds hebben wij ons gelijk sterk gefocust op tactische en strategische verbeteringen binnen de Europese PMO. Wij ervaren dat onze invloed en zichtbaarheid groeit binnen alle lagen van de organisatie en hebben concreet op ons vizier hoe we PMO naar een hoger niveau gaan tillen. Ik kijk dan ook met veel enthousiasme uit naar onze verdere samenwerking en impact op LKQ Europe.

Ik sta er altijd voor open om mijn netwerk te vergroten, voel je dan ook uitgenodigd om mij toe te voegen op LinkedIn.

TERUGBLIK KENNISSESSIE

kennis sessie.

4 MAART A.S.
17.00-18.00 UUR

ONZE COLLEGA'S RAMON EN DEXTER NEMEN JE GRAAG MEE IN HUN AANPAK BIJ EEN NIEUWE INTERNATIONALE OPDRACHTGEVER. BIJ DEZE OPDRACHTGEVER RUNNEN ZIJ HET EUROPESE PMO EN DELEN GRAAG HUN ERVARING MET JULLIE.

HOE KUN JE IN TIJDEN VAN COVID (EN ZONDER LEIDINGGEVENDE) TOCH SNEL EN EFFECTIEF ONBOARDEN?

HOE KUN JE SAMENWERKING EN ZICHTBAARHEID CREËREN?

EN OP AFSTAND EEN LEUKE INTERACTIEVE WORKSHOP DOEN?

DE PRESENTATIE WORDT OPGEBOUWD ROND DEZE KEY TAKE-OUTS:

1. GEBRUIK EEN GEFOCUST RAMP UP PLAN OM SNEL EN EFFECTIEF TE ONBOARDEN
2. COMMUNICEER, VERBIND EN MANAGE JE STAKEHOLDERS
3. MAAK (ZEKER NIET!) GEBRUIK VAN COLLABORATIVE TOOLING

GEEF JEZELF OP BIJ MARTIJN VIA LAKERVELD@PMOLEAD.NL

Op 4 maart was de aftrap van de PMO Lead kennissessie 2021 door initiatiefnemers Ramon en Dexter.

Met veel enthousiasme hebben Ramon en Dexter de collega's van PMO Lead en buro C5 meegenomen in de aanpak en opgedane ervaring bij hun nieuwe Amerikaanse opdrachtgever. In een interactieve sessie van een uur hebben Ramon en Dexter verteld hoe zij voor een succesvolle en effectieve onboarding hebben gezorgd. Hierdoor hebben beide heren een vliegende start weten te maken en het Europese PMO goed om de kaart gezet.

UITDAGINGEN WAAR WE IN DEZE TIJD TEGEN AANLOPEN

Daarnaast hebben zij in deze sessie de nodige tip, tricks en tools gegeven om binnen een nieuwe organisatie voldoende zichtbaarheid en een goede samenwerking te creëren. Uitdagingen waar wij allen in deze (Covid) tijd tegen aanlopen.

Kortom, een leuke, leerzame en interactieve workshop, waar de collega's, aan de hand van een aantal stellingen, met elkaar hun eigen punten hebben besproken. Wij zijn dan ook erg blij met deze interactieve sessie en hopen snel hieraan een vervolg te kunnen geven! Ramon en Dexter, dank jullie wel voor deze inspirerende sessie!

Gratis tools: Mentimeter.com en Micro.com

Dexter vertelt op Viadesk over de kennissessie die gegeven is met behulp van de gratis tool Mentimeter.com. In de sessie is dieper ingegaan op het thuiswerken. Welke beperkingen kent thuiswerken en op welke manier verhogen de deelnemers de interactie met collega's. De antwoorden die gegeven zijn staan in onderstaande schema's. Misschien beetje moeilijk te zien, kijk dan op Viadesk.

Verder hebben de deelnemers kennisgemaakt met zowel de genoemde Mentimeter als Micro.com. Met de laatste genoemde tool hebben Dexter en Ramon laten zien hoe je online creatief kunt samenwerken en kunt prioriteren met sticky notes en whiteboards. Twee handige filmpjes van de tools staan ook op Viadesk. Kijk even bij de post van Dexter.





NIEUWE COLLEGA VOORSTELLEN



Hallo allemaal, mijn naam is Roland en ik ben jullie nieuwe collega.

15 jaar geleden ben ik mijn carrière begonnen bij Accenture. Na Accenture ben ik als business consultant bij ConQuaestor aan het werk gegaan. Daarna heb ik tot de overname van Ziggo - door Liberty Global - 5 jaar intern als Senior Financial Portfolio Officer bij Ziggo gewerkt. Die overname was voor mij het moment om toch weer als consultant aan de slag te gaan en via mijn netwerk kwam ik weer bij Accenture terecht. Als consultant heb ik veel opdrachten gedaan bij grote bedrijven. Daardoor heb ik veel kennis van diverse project-, programma- en portfolio beheers methodieken, die ik nu binnen PMO Lead kan inzetten.

Sinds twee jaar wonen Mirjam en ik in een mooi nieuwbouwhuis in Waddinxveen, waar we het erg naar ons zin hebben. Ik houd van klussen en heb in en rondom het huis veel zelf aangepakt. Mirjam en ik hebben al heel wat van de wereld gezien en we hopen dat we eind dit jaar weer een verre reis kunnen maken. Een familiebezoek in Nieuw-Zeeland staat hoog op ons lijstje.

Sinds het voorjaar van 2020 heb ik contact met Martijn en begin november ben ik bij PMO Lead in dienst gekomen. Mijn eerste opdracht is bij de Rabobank. Door alle coronamaatregelen natuurlijk vanuit huis en dat maakt de start totaal anders dan ik gewend ben.

Ik kijk er naar uit nog veel mooie opdrachten voor PMO Lead aan te pakken en ik hoop jullie ergens dit jaar in het echt te ontmoeten

Groet, Roland

COLOFON

CINQ maart 2021 is de nieuwsbrief van de C5 Groep
Redactieadres: Oudegracht 66, 3511 AT Utrecht

info@buroc5.nl

Redactie: buro C5 & Belinda Seegers
Vormgeving: Belinda Seegers

