



cing
SEPTEMBER 2021

IN DIT NUMMER ONDER ANDERE:

Vanuit het oogpunt
van commercie

Scrum werkwijze

Waarom Agile?

Voorstellen
nieuwe collega's

Maatje

Korte update

BBQ 9 september a.s.

DE ZOMER VOORBIJ

Dit is een titel van een Nederlands televisieprogramma. Ik hoop dat dit 'in het echt' nog niet het geval is. Voor mijn gevoel hebben we een korte, mooie voorjaarsperiode gehad, maar daarna was het toch niet zo best en dat is een understatement. Aardbevingen, bosbranden en overstromingen, hebben de wereld en ook Nederland geteisterd in deze rare zomer. De weerrecords zijn weer verbroken door de hevige regenval en de weinige zonuren.

Zelf ben ik op het laatste moment nog naar Mallorca gegaan. Een eiland waar ik graag kom. Prachtige afwisseling van natuur & bergen, strand & zee en gezellige kleine dorpjes/stadjes. Vooral dat je niet lang hoeft te vliegen, vind ik een grote pré. Dat opgepropt zitten met mondkapje op, is niet iets waarmee ik graag mijn vakantie begin. Maar eenmaal geland, het mondkapje af en door die heerlijke warme deken, ben ik het al snel vergeten. Gewoon 10 dagen even niets. Hoe lekker is dat! Beetje wandelen, fietsen langs de

kustlijn, heerlijk eten en drinken en niet hoeven na te denken over de dagelijkse zaken.

Op moment van schrijven is het eind augustus en ben ik optimistisch. Ik ga er dan ook vanuit dat we een mooie nazomer krijgen. Dit zou heel fijn zijn, met het oog op de BBQ begin september en dat we na lange tijd weer bij elkaar kunnen zijn.

Op kantoor zijn we weer met de meeste collega's aan het werk en hebben we gedurende de vakantieperiode niet stil gezeten. Meer hierover en de gemaakte resultaten kun je lezen in deze CinQ. We hebben in ieder geval nieuwe energie opgedaan om het laatste kwartaal nog wat mooie, nieuwe dingen te doen.

Tot 9 september!

Groeten van Ernesto



ERNESTO



Vanuit het oogpunt van Commercie...

STEEDS MEER TERUG NAAR ‘NORMAAL’

Met het uitkomen van de Cinq is een groot deel van Nederland gevaccineerd en zijn velen op vakantie geweest, gewoon omdat het weer kan! Van collega's horen we berichten dat ze sinds lange tijd weer een dagje op kantoor hebben gewerkt en hopelijk zet deze trend zich voort.

Ook wij kijken er naar uit iedereen weer in levenden lijve te ontmoeten, in plaats van online via Teams. Gelukkig is werken met teams normaal geworden en gaan kandidaat gesprekken met opdrachtgevers gewoon door en kunnen we weer nieuwe collega's en opdrachtgevers verwelkomen.

Sinds de laatste Cinq
Afgelopen maanden is Jitske als vervanger voor Firazia als Projectsecretaris aan het werk bij gemeente Rijswijk. Firazia ging met zwangerschapsverlof en is ondertussen bevallen van een gezonde dochter.
Vanaf medio augustus komt Firazia weer terug op haar plek. Wij bekijken verder hoe we de samenwerking met Jitske als PMO / Secretaris kunnen voortzetten.

Gwen is terug op het oude nest. Goede kwaliteit vraag je terug en komt ook graag terug

De afgelopen 2 jaar heeft Mandy via buro C5 bij de RET in Rotterdam gewerkt als Projectadviseur, maar dat project liep af. De RET heeft haar voor een tijdelijke nieuwe opdracht terug gevraagd en ze is daar inmiddels al mee gestart en tevens in afronding i.v.m. de start van een nieuwe opdracht.

NIEUWE COLLEGA'S EN OPDRACHTGEVERS

Vanuit buro C5 is Glenda aan de slag gegaan als tijdelijke Projectondersteuner bij de RDOG Hollands-Midden in Leiden. Zij kan deze baan perfect oppakken gezien haar ruime projectervaring. In de tussentijd gaat RDOG op zoek naar een vaste medewerker.

De Regionale Dienst Openbare Gezondheidszorg Hollands Midden (RDOG) is de koepel waaronder vier organisaties

vallen: Gemeentelijke Gezondheidsdienst Hollands Midden (GGD HM), Regionale Ambulancevoorziening Hollands Midden (RAV HM), Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio (GHOR HM) en Zorg- en veiligheidshuis Hollands Midden. De RDOG werkt in opdracht van 18 gemeenten in Hollands Midden.

Afgelopen juni is collega Petra erbij gekomen bij een voor ons nieuwe opdrachtgever: de Onderzoeksraad voor Veiligheid in Den Haag. Petra werkt als een spin in het web als Medewerker Projecten voor diverse onderzoeksprojecten.

Echt nieuw is ze niet voor ons; Gwen! Gwen is medio juli gestart als Senior PMO bij de NS. Zij zal zich bezighouden binnen het programma Realisatie ERTMS. Gwen is een oude bekende, zij is namelijk meer dan 10 (!!) jaar geleden via buro C5 als Projectcoördinator gestart bij ProRail, overgenomen en is nu weer terug op het 'oude nest'. Zoals eerder aangegeven: goede kwaliteit vraag je terug en dat werkt beide kanten op!

Vanuit PMO Lead verwelkomen wij Michael die gestart is als Sr. Programmasecretaris bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, een mooie opdracht. Tijdens het schrijven hiervan is Joyce gestart als Business PMO bij het OM in Utrecht.

Bij Masters of Scrum wordt er een flink netwerk opgebouwd, we hebben gesproken met kandidaten van Scrum Masters tot Agile Coaches voor diverse opdrachten bij interessante opdrachtgevers. Van overheden tot commerciële organisaties.

C5 GROEP

Dit brengt ons ook tot het samen komen van de C5 groep met de labels buro C5, PMO Lead en Masters of Scrum.

Je zal ons geheid tegenkomen op LinkedIn en andere kanalen. Een nieuwe ontwikkeling voor het aankomende jaar 2022 die wij graag verder uitbreiden met elkaar.



IN DE SPOTLIGHT

SCRUM werkwijze

IN DE VORIGE Cinq HEBBEN WE GESPROKEN OVER DE AGILE WERKWIJZE EN GEDACHTEGOED, WAT STEEDS MEER EIGEN WORDT BINNEN HET WERKVELD VAN PMO. VOORAL BINNEN IT-PROJECTEN ZIEN WE DE NIEUWE WERKWIJZE STEEDS GROTER WORDEN, ÉÉN VAN DIE WERKWIJZEN IS AL EEN AANTAL JAAR NIET MEER WEG TE DENKEN: SCRUM.

WAT IS SCRUM?

Het ontwikkelteam is multidisciplinair met deelname van opdrachtgever, klant en gebruiker.

Aan de hand van sprints (korte cycli: iteraties) blijft men kort op de bal te zitten. Om te kijken of men op de goede weg zit zijn proeftuinen of pilots van elke volgende sprint essentieel. Op basis van inzichten uit de praktijk van alledag zet men dan de volgende stap/sprint. Waarbij feedback van gebruiker, klant, opdrachtgever cruciaal is om direct tot aanpassingen te kunnen komen.

Een belangrijke succesfactor van Scrum is het gebruik van het zelf organiserend vermogen van professionals.

Het scrum-team is zelf verantwoordelijk voor het resultaat en daarmee voor de planning, de werkverdeling en de voortgangsbewaking;

Het opdelen van het werk in kleine 'work items' van 2-4 uur geeft de ontwikkelaars zelf de mogelijkheid om de voortgang te bewaken (en geeft enkele keren per dag voldoening over bereikte resultaten!);

Het team heeft geen hiërarchische projectleider (want dan voelen de teamleden zichzelf minder verantwoordelijk voor de voortgang), maar heeft wel een katalysator in de persoon van de 'scrum master';

Feedback krijgen is essentieel om een goed product te maken, hoe eerder hoe beter, daarom is er veel en intensief contact tussen klant (product owner) en ontwikkelaars;

De rolverdeling tussen product owner, die het 'wat' bepaalt, en de ontwikkelaars, die het 'hoe' bepalen, is duidelijk en hierdoor blijft iedereen in zijn kracht;



DE SCRUMMASTER COACHT HET TEAM IN ZELF ORGANISEREND WORDEN, BIJ GROTE OPSTAKELS SPRINGT DE SCRUMMASTER IN

De dagelijkse werkverdeling wordt door de teamleden zelf bepaald op basis van prioriteiten en competenties;

Tijdens een sprint staan alle taken duidelijk zichtbaar op het 'taskboard' en bepalen de teamleden zelf welke taken op een bepaald moment uitgevoerd worden en wie dit doet;

Iedere sprint wordt afgesloten met een evaluatie en vastlegging van leerpunten ('retrospective') zodat het team de volgende sprint nog beter kan uitvoeren.

Scrum Master? ... lees verder op pagina 5.



ONTWIKKELINGEN PMO LEAD



ZOMERVAKANTIE!!

In tegenstelling tot de afgelopen jaren, genieten we dit jaar weer eens van een oudhollandse zomer, met de nodige wateroverlast tot gevolg. In dat opzicht lijkt het onstabiele weer net zo wisselend als de berichtgeving rondom Covid. Gelukkig hebben de meesten van ons al een eerste of zelfs tweede prik gehad en zullen we richting het najaar toch steeds meer teruggaan naar het (nieuwe) normaal. En wie weet, krijgen we nog een verlate zomer.

Vooralsnog is thuiswerken de noemer en dit zal de komende tijd wel zo blijven. Wellicht dat er na de zomervakantie her en der versoepeld wordt en dat men 1 of 2 dagen naar kantoor mag, hetzij in kleinere groepen. Hoe fijn is dat vooruitzicht om je collega's weer 'live' te zien en te spreken. Of die 'nieuwe' collega te ontmoeten, waar je via Teams al een half jaar mee samenwerkt! Kortom, het vooruitzicht dat we hopelijk richting najaar wat meer gaan normaliseren zou een mooi perspectief zijn.

Wij hopen dat je tijdens de vakantieperiode even wat afstand hebt kunnen nemen van het werk, de coronaperikelen en misschien andere zaken die ertoe deden. Dat je hebt kunnen genieten van je vakantie in binnen- of buitenland, met vrienden, familie, of zonder. En dat dit je een boost en hernieuwde energie heeft gegeven.

GROEI EN STABILITEIT

Ondanks het bijzondere jaar zien we een aantal mooie ontwikkelingen binnen de C5 groep, zoals o.a. de ontwikkelingen en verdere groei van PMO Lead. Stabiliteit en continuïteit zijn hierbij de kernwoorden. Ondanks dat helaas een tweetal collega's (Esther en Roland) een opdracht buiten PMO Lead hebben opgepakt, zien we ook weer de komst van nieuwe en oude collega's!

Zo zijn we recent gebeld door een oude relatie van PMO Lead uit Amsterdam, met het verzoek om een nieuw en uitdagend project te laten begeleiden door een van onze oud-collega's Patrick. Patrick had vorig jaar al een succesvolle opdracht uitgevoerd voor dezelfde klant en heeft met veel enthousiasme de nieuwe rol als Projectmanager opgepakt! Heel mooi om te zien dat klanten en kandidaten uit ons netwerk samenkomen en PMO Lead daarin een verbindende rol kan spelen. Het vertrouwen wat je hierbij krijgt, de transparantie, dat is wat ons werk zo leuk maakt.

Daarnaast is onze nieuwe collega Michael begonnen op een uitdagende Senior Secretaris rol. Ook Michael is een 'oude bekende'. Wat is het ontzettend leuk om te zien dat regelmatig (oude) contacten uit het netwerk opdrachten oppakken via Lead! Hieruit blijkt maar weer hoe waardevol gesprekken kunnen zijn en het feit dat we als (kleine) club regelmatig mooie opdrachten kunnen verzorgen voor onze mensen.

Zo ook Joyce, een van onze eerste gesprekspartners die na een lange mooie opdracht, recent via PMO Lead is gestart als Business PMO bij het Openbaar Ministerie. Via Lead heeft Joyce haar eerste echte overheids opdracht te pakken en kan hierdoor haar ervaring verder uitbreiden.

Kortom, een aantal fijne collega's erbij en een mooi begin na een heerlijke zomervakantie. Hopelijk zit het weer en Covid ook een beetje mee.

Hopelijk tot bij de barbecue in september!

Groet, Martijn



Scrum Master? ...» vervolg

De Scrum Master coacht het team in zelf organiserend worden. Dit betekent dat het team tot op zekere hoogte zelf verantwoordelijk is voor het realiseren van projectdoelstellingen, ook als het even tegenzit. Bij grote obstakels springt de Scrum Master in.

De Scrum Master is een facilitator en een coach, maar is niet eindverantwoordelijk voor projectresultaat (dat is de Product Owner) of het managen van het projectteam.

HET PMO ALS FACILITATOR (PROJECT OF PROGRAMMA OFFICE)

Net als op portfolioniveau is er op project- of programma-niveau behoefte aan stuurinformatie. Terwijl Agile-teams zich primair richten op snelle opleveringen, houdt het PMO de rest van de wereld geïnformeerd over de voortgang. Daarnaast daagt het PMO de Scrum Master en Product Owner uit op inhoud en toegevoegde waarde.

Een extra rol is weggelegd voor PMO als facilitator. Wat te denken van retrospectives op programmaniveau?

Hiermee bewaakt het PMO het proces van de lerende organisatie. Er zullen in de loop van de tijd generieke obstakels ontstaan waar elk project tegenaan loopt. Het PMO inventariseert deze en zorgt ervoor dat ze in één keer worden opgelost.

WELKE ROLLEN KAN JE OPPAKKEN ALS PMO'ER BINNEN EEN SCRUM OMGEVING?

Door alle ontwikkelingen en nieuwe integraties binnen organisaties ontstaan er ook nieuwe functies. Ben jij nog steeds Project Management Officer of noem jij jezelf ook Agile Officer? Agile Scrum Officer? Of maak je de overstap naar Scrum Master? Het kan tegenwoordig allemaal.

SAFE

In de volgende CINQ gaan wij dieper in op SAFe (Scaled Agile Framework). SAFe combineert de principes van LEAN en Agile en komt steeds vaker voor binnen de grotere complexere programma's waarin PMO'ers werken.

Wil je weten welke opleidingsmogelijkheden er voor jouw liggen binnen de C5 groep? Neem dan contact op met kantoor of je directe interne contactpersoon.

Als je iets wilt toevoegen, vertellen of een discussie op gang wilt brengen, dan kan dit via Viadesk. Het is interessant om te horen wie zich herkent in welke rol. Hoe ga jij te werk? Kennis delen is belangrijk. Dus ik zeg: gewoon doen!

NIEUWE COLLEGA VOORSTELLEN



Joyce

Ik ben Joyce Kap, 44 jaar, moeder van een 10-jarige dochter en al 22 jaar samen met mijn man Edsko. We wonen in het rustige oude Vleuten. Met een oude kas, grote moestuin en veel grond en gebouwtjes op het terrein is er altijd wat te doen. Veel hobby's heb ik hiernaast niet meer :-), maar gezelligheid, een goed gesprek hebben, lekker eten en leuke dingen doen, doe ik graag.

Vanaf juli werk ik voor PMO Lead bij het Openbaar Ministerie in Utrecht. Lekker op de fiets naar kantoor of vanuit huis werken. Ik werk aan een project dat een vraagorganisatie opzet; een samenwerking tussen de vragen die uit de organisatie gesteld worden aan het functioneren van diverse systemen. De systemen waarmee gewerkt wordt zijn verouderd en kunnen niet (allemaal) meer aan de nieuwe technische eisen (blokkades/uitval) voldoen of wetgeving vereist aanpassing in processen. De exacte details ga ik komende periode meemaken. Ik help de kwartiermaker om de hoeveelheid werk en informatie die hierbij komt kijken te structureren.



BLOG Waarom Agile?

BOB

De PMO-termen en functies vliegen je om de oren. Agile, Scrum, Transformation agent, Lead, User-stories, Agile transformation, Large Scale Scrum (LeSS), Product owners, Scrum... Tsja en al deze termen en functies hebben een cruciale rol in het gehele plaatje. De functies horen bij een methodiek die er niet voor niks is. Als de Product Owner taken overneemt van de Scrum Master, want zo loopt dit nou eenmaal, kan je net zo goed stoppen. De slaagkans van implementatie is dat ze herhalend en stapsgewijs de ontwikkeling ondersteunen. Elk op zijn eigen vlak en met zijn eigen toegevoegde waarde binnen het gehele proces.

AGILE IS OOK GEWOON LEUK OM TE DOEN

Als je waarde wilt toevoegen aan het proces en het product, kan je dit het beste met Agile doen. Deze methode is gemakkelijk, snel, goed, effectief en ook gewoon best leuk. Ontdoe het wel van alle ruis en terminologie, want die marketing om het bijna als een overtuiging aan de man te brengen, is een hele vreemde en vreselijk achterhaald. Overigens is het een bijzondere

Door goed de User-stories te definiëren, kan je als gebruiker snel een product of dienst krijgen die voldoet aan de aanvankelijke wensen, waarop verder gebouwd kan worden.

keuze om een methodiek zo aan te prijzen, want de boodschap strookt niet met de inhoud. Dus laat het achterwege, dat maakt het veel tastbaarder.

IS HET NU WERKEN MET AGILE, WERKEN ALS AGILE, OF AGILE WERKEN?

De semantiek is niet van belang: De teamvorming wel. Forming, Norming, performing. Hoe beter het team 'in het zadel' zit, hoe beter de sprints worden gelopen en hoe beter het product en de samenwerking wordt. Win, win, win situatie. Door Agile te werken, is het realiseren van een mooi product onlosmakelijk verbonden met de samenwerking. Kleine zelfsturende teams is uitgangspunt, waarin moeiteloos gecommuniceerd en gehandeld wordt. De ervaring leert dat dit de stap is naar: de ruis eruit, korte, snelle, simpele processtappen en bouwen.

MICRO MANAGEN HOEFT HELEMAAL NIET MEER!

Benchmarking is belangrijk. Want de complexiteit ligt niet in het proces, maar in de uitvoering en ontwerp van de dienst of product. Kijk maar hoe je zelfsturende teams kan organiseren; micro managen hoeft helemaal niet meer! De methodiek is even wennen, maar de ervaring leert: als je er eenmaal inzit, wil je niet meer terug. Sommige projecten hebben echt baat bij een 'klassieke'

waterval aanpak, zoals beheer en onderhoud projecten. Maar bouw of realisatie projecten kan je beter Agile doen. Kijk maar eens naar een kanban, simpeler en transparanter kan het bijna niet. De workflow is op deze manier goed te volgen en te behappen. Ideaal! De complexiteit zit 'm in het maken van de producten waar gebruikers, gebruik van maken, de zogenoemde User-stories.

DE KRACHT VAN AGILE LIGT IN USER-STORIES

De User-stories zijn eigenlijk het allerbelangrijkste. Hier krijg je te horen wat werkt, wat niet werkt, wat de wensen zijn en waar het eindproduct aan moet voldoen. Hier ligt ook gelijk de kracht in Agile, ten opzichte van een waterval project. Door goed de User-stories te definiëren, kan je als gebruiker snel een product of dienst krijgen die voldoet aan de aanvankelijke wensen, waarop verder gebouwd kan worden. Je kan alvast vooruit! Dit zorgt voor draagvlak en eenduidigheid; we zijn ergens mee bezig wat nodig is, wat gewenst is. Dit is een wezenlijk verschil met een traditioneel waterval project wat minder flexibel is en waarop minder snel geanticipeerd kan worden. Inderdaad dit kan met scope wijzigingen, maar dan ga je al heel snel over de kaders tijd en geld heen en start je effectief een nieuw project.

SNEL BIJSTUREN

De interactie met je klant is een heel bijzonder aspect van Agile, maar ook een onderschat 'selling point'. De contactmomenten in een traditioneler waterval project krijgen al snel de vorm van 'rapporteren' en 'verantwoording' afleggen, in een stuurgroep of plenair debat of panel. Zeker als er tijdsdruk of financiële druk ontstaat, kunnen deze contactmomenten snel erg onprettig worden. En niet te vergeten; éénrichtingsverkeer.

Bij Agile zie je veel meer dat de vraag gesteld wordt aan de klant. Dit is een dialoog en een totaal andere wijze van samenwerking. Veel meer de samenwerking opzoeken, de dialoog en schaven aan het product, met tussentijdse sprints en release momenten, die meer betrokkenheid en communicatie met zich meebrengt. Plus, we zijn door onze smartphones en apps, software en programma's gewend, om steeds weer verrast te worden, met updates, wijzigingen, nieuwe look&feel, blijvende interactie. Upgrades zijn leuk toch?

Nou, dat is dus Agile en ik werk graag AGILE!

KRAPTE OP DE ARBEIDSMARKT

Je kunt de afgelopen tijd geen krant of digitale nieuwssite openen of er wordt naar krapte op de arbeidsmarkt gerefereerd. Nog nooit was de krapte op de arbeidsmarkt zo groot. Er worden gekke sprongen gemaakt om het op te lossen. En misschien zie je het ook wel om je heen: grote borden met de vraag naar nieuw personeel of zelfs buitenlands personeel wat wordt overgevlogen uit Spanje of Italië. Maar ook het treinverkeer wat stilligt. Alles om maar mogelijke oplossingen te vinden. Nou hebben we natuurlijk al vaker arbeidsmarkt 'dipjes' gehad, maar volgens de nieuwe cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) heeft de krapte op de arbeidsmarkt historische proporties aangenomen.

Bij Masters of Scrum bemiddelen wij in een nog relatief kleine markt, maar ook hier merken we de krapte. Aanvragen genoeg, maar waar zijn die goed gecertificeerde Scrummers? Die zijn best schaars, kunnen we wel stellen. Je kunt dit ook wel als een nichemarkt omschrijven. We zien de afgelopen jaren een lichte verschuiving, waarin het Agile werken door steeds meer bedrijven is omarmd en de hierbij horende verschuiving van omscholing naar Agile werken. Daarom hebben we als Masters of Scrum er alle vertrouwen in, dat we met wat geduld, uit deze krappe arbeidsmarkt gaan komen. Mocht jij iemand kennen die goed aansluit bij onze leuke club Masters of Scrum, schroom dan niet om contact met mij op te nemen. Ik kijk er naar uit om in gesprek te gaan. Alleen samen kunnen we bergen verzetten!

Over bergen verzetten gesproken: ik heb 22 augustus de halve marathon van Berlijn gelopen, 21 kilometer door de historische Duitse stad. Het is een aanrader om jezelf uit te blijven dagen. Ik had nooit gedacht dat ik een halve marathon kon lopen, maar ik heb het wel gedaan!

Ik hoop jullie 9 september op de BBQ te mogen ontmoeten aan de gracht!

Groetjes Mohcine



link naar artikel CBS: meer-vacatures-dan-werklozen-in-tweede-kwartaal



NIEUWE COLLEGA VOORSTELLEN



Marloes

Na verschillende verzoeken die ik steeds voor me heb uitgeschoven, want jeetje...wat moet ik schrijven..., is het dan eindelijk tijd om me aan jullie voor te stellen.

Ik ben Marloes van Leur, 41 jaar en woon in Utrecht. Oorspronkelijk kom ik uit Tiel, maar ben in het tweede jaar van mijn studie naar Utrecht verhuisd en nooit meer weggegaan.

Dat kennis- makingsgesprek werd een gesprek van twee uur en ik voelde me direct thuis

Sinds 1 oktober werk ik via de C5 Group als PMO'er bij de Politie binnen de sector Huisvesting bij het team Programmeren. Wij zijn als team voornamelijk bezig met de sturing en bedrijfsvoering vraagstukken binnen de sector.

Voordat ik bij de C5 Groep terecht kwam, heb ik 15 jaar in de fashion gewerkt. Daar heb ik helaas ook drie faillissementen meegemaakt. Na de derde keer, eind mei 2020, vond ik het tijd om naar een andere branche over te stappen. Ik besloot om heel even wat tijd voor mezelf te nemen, om goed na te denken wat ik dan wilde.

Mijn werk in de fashion heeft altijd een projectmatig en planmatige inslag gehad; implementeren van (nieuwe) systemen, zorgen voor het goed verlopen van het gehele proces van een nieuwe collectie, van inkoop tot aan uitlevering. Ik krijg altijd energie van projecten, planningen maken en dingen organiseren, dus het voelde als een logische stap om op zoek te gaan naar een functie die daarbij paste.

Zo kwam ik via een online vacature bij de C5 Group terecht en heb ik mijn CV ingestuurd. Nog geen 2 dagen later werd ik al gebeld, of ik voor een kennismakingsgesprek langs wilde komen. Dat kennismakingsgesprek werd een gesprek van twee uur en ik voelde me direct thuis. Weer twee dagen later werd ik gebeld: we hebben een functie liggen, die helemaal bij jou past. Eind augustus had ik mijn telefonische sollicitatiegesprek bij de Politie. Nog geen kwartier na het gesprek werd ik gebeld door Ingmar met de mededeling dat ze me graag wilde aannemen. Ik was zo verrast dat ik niet wist wat ik moest zeggen... dat ging wel heel snel. Maar het werd dus een ja :-)

Als ik niet aan het werk ben, ben ik in mijn eigen tuin of werk ik mee aan een moestuinproject in Zuilen, lees ik een boek, wandel ik over het strand of ga ik op reis. Maar mijn grootste uitlaatklep is dansen; Salsa, Bachata en Kizomba. Ik word er ontzettend gelukkig van en zelfs een slechte bui blijft niet lang hangen, zodra ik de muziek hoor. Naast feesten in Nederland, reis ik ook veel naar het buitenland voor festivals, waar ik dan het hele weekend niets anders doe dan dansen. Ik kan niet wachten om weer op de dansvloer te staan.



DE INTERNE VACATURE IS OPGEVULD!

Per 1 september a.s. verwelkomen wij Roger terug op het nest. In plaats van gedetacheerd te worden, komt hij de werkmaatschappijen ondersteunen in de rol van recruitment consultant.

Welkom (terug) Roger!

MAATJE



Riksta

Hoi lieve collega's,

Het is alweer even geleden, dat jullie wat van mij hebben gehoord, maar ik heb zeker niet stil gezeten. Bijna elke week heb ik contact met een van mijn maatjes. We kletsen dan lekker bij over privé zaken en natuurlijk over het werk. In mei had ik een teams meeting ingepland met al mijn maatjes tegelijk, zodat zij ook eens met elkaar kennis konden maken. Tijdens deze meeting heb ik van de gelegenheid gebruik gemaakt om het concept 'maatjes' te evalueren. Iedereen was enthousiast over het concept, dus we blijven het contact voortzetten. Na de vakantie ga ik met Ernesto, Martijn en een paar collega's praten om dit concept uit te breiden.

Eén van mijn maatjes, Marloes, woont net als ik in Utrecht en voor de vakantie hebben we ons gesprekje tijdens een wandeling door het Julianapark gehouden, met een lekkere cappuccino to go. Superleuk om elkaar eindelijk eens live te ontmoeten.



HALLO NIEUWE COLLEGA, BEKIJK DE MAATJES FOLDER OM MEER TE WETEN TE KOMEN OVER HET CONCEPT.

WIE WEET IS DIT IETS VOOR JOU?

KIJK OP VIADESK
LINKS IN HET MENU
BIJ: VIND HIER JE
DOCUMENTEN & HET
LAATSTE NIEUWS EN
KLIK OP DE FOLDER
MAATJE OF SCAN
DE QR CODE



Riksta & Marloes

NIEUWE COLLEGA VOORSTELLEN



Jenneke

HOI COLLEGA'S,

OOK IK MAG MIJ EVEN VOORSTELLEN,
MIJN NAAM IS JENNEKE,
EN IK WERK SINDS JUNI OP JULLIE BEDRIJFSBUREAU
IN UTRECHT.

NA EEN LEUKE SOLLICITATIE,
MAG IK BIJ JULLIE WERKEN OP DE FINANCIËLE
ADMINISTRATIE.

JULLIE VAKGEBIED IS NIEUW VOOR MIJ,
SCRUM EN AGILE KLINKEN VOOR MIJ NOG
ALS TOVENARIJ.

IK WOON IN ZALTBOMMEL GELUKKIG SAMEN MET
ANDRÉ EN ONZE AMBER, BJÖRN EN CARMEN,
MIJN SUPERMAN EN DRIE KINDEREN DIE MIJ
ELKE DAG OMARMEN.

MIJN CARRIÈRE STARTTE IK IN DE ROTTERDAMSE HAVEN
MET HET PLANNEN VAN BOTEN,
IK STUURDE ZE HEEL DE WERELD ROND, DAAR HEB IK
VAN GENOTEN.

DE LIEFDE BRACHT ME NAAR ZALTBOMMEL TUSSEN
DE RIVIEREN,
WAAR IK NU AL 25 JAAR HET LEVEN WEET TE VIEREN.

HIER WERKTE IK ALS PRAKTIJKONDERSTEUNER OP
KANTOOR VOOR PODOLOGEN,
BIJ HET AFSCHIED HADDEN WE ALLEMAAL
WATERIGE OGEN.

IK BEN BLIJ MET DEZE NIEUWE UITDAGING BIJ JULLIE
MOOIE BEDRIJF,
DAT IK DIT STUKJE DAAROM IN DICHTVORM SCHRIJF.

IK WERK GRAAG SECUUR, OPLOSSINGSGERICHT EN MET
EEN LACH,
EN VOEL ME BETROKKEN IEDERE DAG.

IK HEB MIJN WERK ALTIJD GRAAG GOED VOOR ELKAAR,
MAAR KOMEN JULLIE IN UTRECHT LANGS, LAAT IK MIJN
WERK VALLen EN STAAT DE KOFFIE SNEL KLAAR.

IK WERK DRIE DAGEN DUS IK HEB VOLDOENDE VRIJE TIJD,
DAN VERANDER IK IN EEN CREATIEVE MEID.

KOKEN EN BAKKEN OUDERWETS OP GAS,
OF GEZELLIG BIJBABBELEN MET VRIENDINNEN OP
HET TERRAS.

OOK SLA IK GRAAG EEN BALLETJE OP DE TENNISBAAN,
OF LOOP IK MET VRIENDINNEN EEN RONDJE VOOR HET
SLAPEN GAAN.

VOOR EEN FEESTJE EN WAT DANSen KUN JE MIJ ALTIJD
BELLEN,
EN IS HET CARNAVAL, DAN MOETEN JULLIE HET EEN
AANTAL DAGEN ZONDER MIJ STELLEN.

IK HOOP JULLIE SNEL EEN KEER IN UTRECHT TE
ONTMOETEN,
EN NU SLUIT IK DIT STUKJE AF MET DE VRIENDELIJKE
GROETEN

Jenneke

KORTE UPDATE

GEFELICITEERD
LINDA! MET JE
AGILE SCRUM
FOUNDATION
CERTIFICAAT



HEB JE JE AL OPGEGEVEN
VOOR DE BBQ OP
9 SEPTEMBER?

Het is altijd een informele
samenkomst, waarbij je
onder het genot van een
borrel of een frisje bij
kunt praten met je
collega's die je veel te
lang niet hebt gezien!

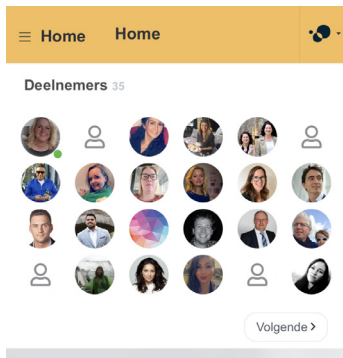
Of in andere gevallen: nog nooit hebt gezien. Geef je op
en kom gezellig langs, wij zorgen voor salades en heerlijk
mals vlees van de BBQ. Heb je dieetwensen, geef dit dan
door aan Ernesto.



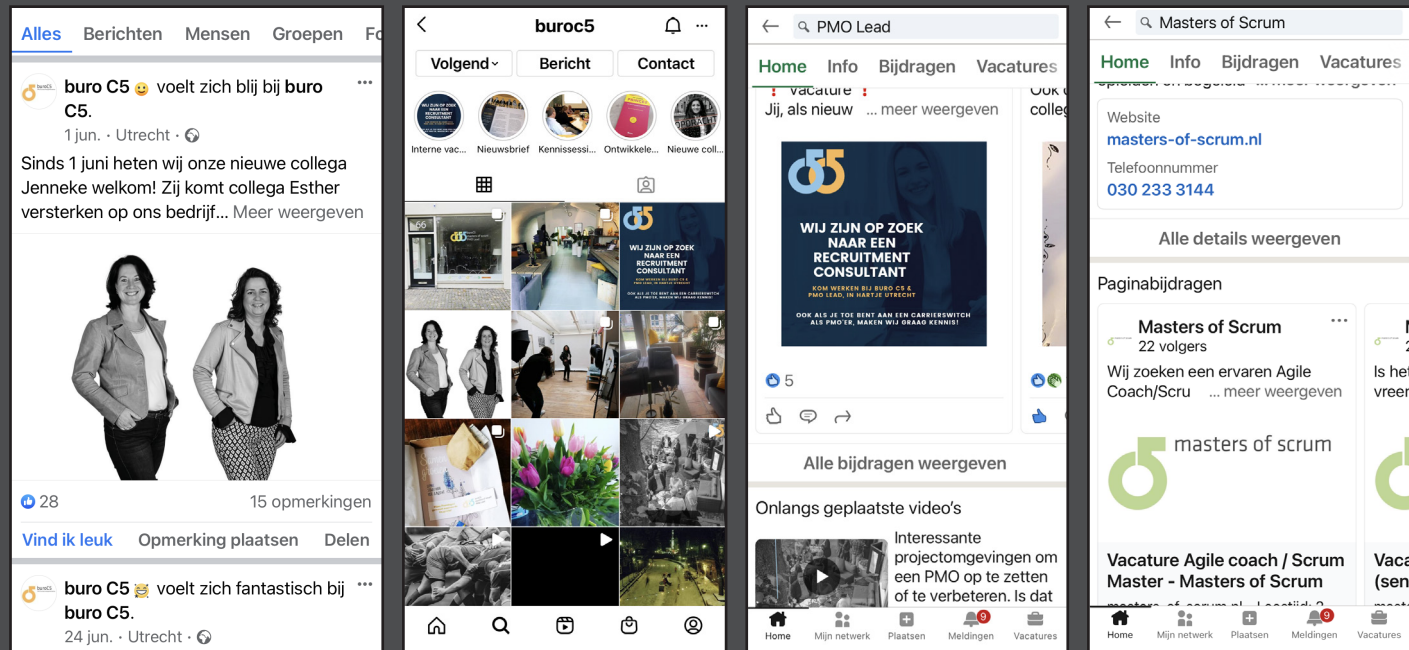
Wij zijn trots op onze gerestylde kantoren,
dus showen we nogmaals even wat foto's.
Op 9 september kun je zelf met eigen ogen
zien hoe mooi het is geworden. Wij zijn
trots, maar dat had je vast al begrepen :)

VIADSK

We blijven erop hameren:
download Viadesk op
je telefoon of op je
computer en blijf te allen
tijde up-to-date.



BLIJF DE UPDATES EN VACATURES VAN BURO C5, PMO LEAD EN MASTERS OF SCRUM VOLGEN OP ONZE SOCIALE MEDIA KANALEN.





NIEUWE COLLEGA VOORSTELLEN



Dag allemaal,

Sinds 2005 ben ik aan het werk als ZZP'er, veelal in de functie van programma/management secretaris of projectmanager. De laatste jaren heb ik opdrachten uitgevoerd voor o.a. Nationale Politie, OM, Raad voor de Rechtspraak en een aantal gemeenten.

Bij het wisselen van opdrachten heb ik altijd contact gehouden met Esther Offringa en dat heeft er een aantal maanden geleden toe geleid dat ik nu namens buro C5 bezig ben met een opdracht voor het Rijksvastgoedbedrijf. De opdracht betreft de doorontwikkeling van een Projectbureau op het gebied van beveiliging.

Vooruitlopend op een persoonlijke kennismaking hierbij alvast wat meer informatie over mijzelf. Ik ben Marianne en woon samen met Peter aan de rand van Breda. Wij hebben twee dochters van 31 en 21 jaar. Onze oudste dochter woont met haar vriend in Tilburg. Onze jongste studeert en woont in België, maar vanwege corona woont ze voornamelijk gezellig bij ons. En eerlijk is eerlijk, was best wel weer wennen voor ons allemaal.

Er wonen altijd poezen bij ons. Maine coons zijn favoriet, maar momenteel hebben we twee zwervertjes uit het asiel. Zodra het wat rustiger wordt in onze agenda's, willen we heel graag weer een hond

Peter en ik maken graag verre reizen. Onze laatste 'pré corona' reis was naar het prachtige en indrukwekkende Nepal. We wandelen en fietsen graag, vooral in de Eifel. Daarnaast lees en kook ik graag. Niets is zo ontspannend als een hele dag in de keuken staan en allerlei gerechten uitproberen.

Groetjes Marianne

COLOFON

CINQ september 2021 is de nieuwsbrief van de C5 Groep
Redactieadres: Oudegracht 66, 3511 AT Utrecht

info@buroc5.nl

Redactie: buro C5 & Belinda Seegers
Vormgeving: Belinda Seegers

