



cing
NOVEMBER 2018

IN DIT NUMMER
ONDER ANDERE:

Voorstellen collega's

Wat is werkgeluk

Ontwikkelingen
PMO Lead

PMO - nog
een afkorting?
Of zit er meer in...

Afscheid Marjolein

Toppers:
Stephen & Linda

Foto's 28 juni



50 ACH, HET IS MAAR EEN GETAL...

Vandaag, woensdag 17 oktober, is de deadline voor het inleveren van mijn kopij voor de Cinq. Op deze warme woensdag kunnen we nog steeds op het terras voor ons kantoor de gesprekken voeren, hoe heerlijk is dat? De zomer was sowieso bijzonder. Voor het mooie weer hoefde je dit jaar niet naar het buitenland. Dat heb ik dan ook nog niet gedaan, ik heb gedurende de zonnige dagen/weken genoten van de terrasjes, het water en gewoon het lekkere 'buiten leven'. Gezien de voorspellingen zal het weer nu zo langzamerhand wel op zijn einde lopen en kunnen we ons opmaken voor mooie herfstkleuren en misschien weer eens een dik pak sneeuw. Maar goed, laat ik niet te ver vooruitkijken, maar eerst even terugblikken.

In oktober heb ik mijn 50e geboortedag gevierd en mijn dochter haar 16e. En jaja...een knallend 'Sweet Sixteen Party' gehouden met een echte DJ en een huis vol tieners met adrenaline. Zelf vind ik

50 maar een getal, maar als ik dan mijn kinderen (16 en 23 jaar) zie, merk ik dat het wel allemaal erg snel gaat. Wel fijn om te zien hoe de vriendenploeg van mijn dochter met elkaar omgaat. Blijft toch 'mijn kleine meisje' hé!)

In deze Cinq komen een groot aantal onderwerpen aan bod waaronder: de eerste ervaringen vanuit PMO Lead, uit het oogpunt van commercie, de verschillende activiteiten die we de afgelopen periode hebben gedaan en nieuwe collega's die zich voorstellen. Op 20 december vindt ons traditionele kerstdiner weer plaats bij de Japanner. Ik verheug me erop en hoop dat iedereen van de partij is!

Veel leesplezier



ERNESTO

Uit het oogpunt van Commercie...

De laatste commercie update dateert alweer van afgelopen mei, waarin wij aangaven met grote tevredenheid terug te kijken op het eerste kwartaal. Inmiddels hebben we de zomerperiode afgesloten, al moet ik zeggen dat het vandaag (12 oktober) gewoon nog 20 graden+ is!!! Hoe lekker. Ik denk dat we in ieder geval kunnen terugkijken op een heerlijke zomer.

WE BELDEN ELKAAR OM ZEKER TE WETEN DAT DE TELEFOON HET NOG DEED

De zomerperiode op kantoor was qua commercie wisselend in de resultaten en werkdruk. Waar we in juli nog 3 nieuwe collega's mochten verwelkomen en 'de buitenwereld' ons goed wist te vinden, zo rustig was het in de maand augustus. In deze vakantiemaand belden we elkaar af en toe even, om zeker te weten dat de telefoon het nog deed. Gelukkig konden we in september weer een vervolg geven aan het positieve gevoel van juli. Ook voor oktober ziet het er goed uit en zijn reeds de eerste resultaten gehaald. Positieve resultaten gaan hand in hand met nieuwe opdrachtgevers, nieuwe collega's en gezichten. Als eerste hebben we in de zomer Dunja bij de Connectie geplaatst. De connectie is een bedrijfsvoeringorganisatie voor en van de Gemeenten Arnhem, Renkum en Rheden en een nieuwe opdrachtgever. Dunja is een ervaren PMO'er en zal zich de komende maanden bezig houden met de verdere professionalisering van het PMO bij de Connectie. Kort daarna hebben wij bij de Gemeente Rijswijk - inmiddels een bekende opdrachtgever van ons - het team uitgebreid met Firazia. Na goede informatie te hebben gekregen van onze collega's aldaar (bedankt Thabo!), kon Firazia zich goed presenteren. De bekende 'klik' was er en tijdens haar vakantie in Portugal kreeg ze het goede nieuws. Nu is ze begonnen als Projectondersteuner op het gebied

van integrale herinrichting van openbare ruimte infrastructuur en mobiliteit voor de regio Rijswijk. Het derde nieuwe gezicht dat we verwelkomen is Hedzer. Hedzer kwam precies op het juiste moment binnenwandelen, toen de Provincie Utrecht een ondersteuner zocht voor het Programma Fiets voor de regio Utrecht. In zijn voorgaande functie had hij al mensen gemotiveerd om (vaker) de fiets te pakken, dus deze functie sloot perfect aan! Direct na zijn vakantie is hij in augustus begonnen als Programmamedewerker Realisatieplan Fiets. De Provincie is hard bezig, om de regio nog meer fiets klaar te maken.

RIJKSWATERSTAAT EN SCHIPHOL; EEN FIJNE ONTWIKKELING

Vervolgens was augustus een echte 'vakantiemaand' en hebben we vanaf september Bouchra en Sharissa kunnen verwelkomen. Bouchra had een prettige ervaring binnen Rijkswaterstaat en heeft daar via ons een vervolg aan kunnen geven als Adviseur Projectbeheersing in Haarlem. Sharissa is de afgelopen maand op Schiphol begonnen als Jr. PMO'er op de afdeling Flight Operations. Het was alweer een tijdje geleden dat wij bij Rijkswaterstaat en Schiphol een opdracht hebben uitgevoerd, dus dit is weer een fijne ontwikkeling.

Op het moment van schrijven zijn er nog een aantal leuke ontwikkelingen waaruit verschillende mogelijkheden kunnen ontstaan. Meer daarover in de volgende CinQ. Al met al een vijftal nieuwe gezichten die we welkom heten. Met een aantal nieuwkomers hebben we al kennis gemaakt tijdens de bijeenkomst over 'werkgeluk', vanuit Happy Office en de aansluitende BBQ. Meer hierover elders in de CinQ. Bij het kerstdiner hopen we dat iedereen er is om elkaar beter te leren kennen!

Deze buttons gebruiken wij op social media

Deel en like jij ook onze buttons? Promoot en verspreidt het woord van buro C5. Op deze manier kunnen wij onze opdrachtgevers blijven ontzorgen met PMO collega's.



Wat is werkgeluk?



De september bijeenkomst stond dit jaar in het teken van werkgeluk! Een onderwerp waar je niet snel aan denkt, maar wel cruciaal is, aangezien we meer dan 80.000 uur in ons leven aan het werk zijn!

Eerder dit jaar hadden we een leuke ontmoeting met Happy Office en wij vonden dit zo'n goed onderwerp dat wij dit graag met jullie wilden delen op de 3e bijeenkomst van 2018. Werkgeluk is voor iedereen, het maakt niet uit waar je werkt.

Maartje Wolff van Happy Office is naar Utrecht gekomen om ons te enthousiasmeren met een leuke interactieve sessie. Ons kantoor op straatniveau leende zich hiervoor het beste en om een gezellige omgeving te creëren, hebben we de ruimte opgeleukt met zitzakken, krukjes, en kussens. Maartje heeft tijdens de 1,5 uur durende kennismaking een beeld gegeven wat werkgeluk inhoudt en wat je kunt doen om het werkgeluk te vergroten. Dit heeft ze gedaan door middel van een mix van theoretische inzichten, praktische voorbeelden, filmpjes en oefeningen.

Wat betekent werkgeluk voor iemand? Hoe staat Nederland ervoor? Wij staan op nummer 6 van de gelukkigste landen momenteel. Niet verkeerd! Toch voelt

maar 9% van de Nederlanders zich betrokken bij zijn of haar werk en wil een stapje meer doen. Gemiddeld is dit 13%, dus hier is zeker nog werk aan de winkel!

Deze sessie brengt de positieve punten naar voren, waar je niet snel aan denkt als je werkt. Mensen zijn geneigd in een negatieve sfeer te blijven hangen en dat is zonde! Er zijn zoveel dingen die je kan doen om gelukkiger te zijn op je werk.

Maartje liet ons met kaarten uitzoeken waar ons werkgeluk van afhangt en wanneer we het hebben over werktevredenheid. De belangrijkste punten voor 'werkgeluk' zijn volgens ons: autonomie, vertrouwen, goede sfeer/collega's, doelgericht werken/samenwerken. Alle overige randzaken creëren 'werktevredenheid' was de conclusie. Een mooie samenvatting voor het einde van de sessie.

Maartje bedankt voor deze leuke en inspirerende avond! Je hebt zeker mensen aan het denken gezet en wij promoten je graag bij andere organisaties.

Esther



WIST JE DAT

Marjolein, Mariam en Lisette mama worden?

Gefeliciteerd dames!

Sanne weer terug is op het bedrijfsbureau als HR Adviseur?

Joyce bijna in de gracht viel tijdens de bijeenkomst?

Gelukkig ging dit net goed!

Er leuke ontwikkelingen zijn bij PMO Lead?

Dat Thabo en Andhra een nieuwe C5 collega hebben? En toen

werkten er 3 C5-ers in Rijswijk. Het onduidelijk is welk team er bij het zomer uitje gewonnen heeft!

Belinda helemaal losgaat op Adobe Spark en hele mooie presentaties/uitnodigingen maakt?

Wij een hele mooie C5 landkaart hebben

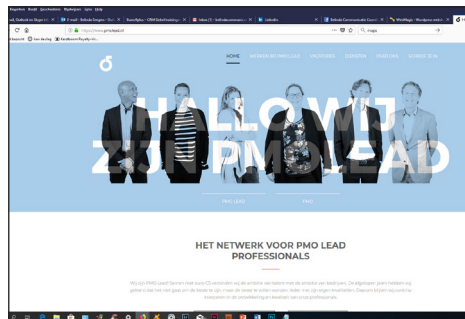
ontworpen, aangezien wij in heel het land detacheren?





ONTWIKKELINGEN

PMO Lead



De eerste maanden na de live gang zitten erop. In juni is de website van PMO Lead officieel gelanceerd en zijn we hard aan de slag gegaan om ons nieuwe label kenbaar te maken in de markt, bij potentiële kandidaten en opdrachtgevers. Een spannende maar ook hele leuke periode waarin ons label steeds meer vorm en bekendheid heeft gekregen. (Bedankt voor het delen en 'liken' van onze social media berichten :)

Gelukkig zijn alle inspanningen niet zonder resultaat gebleven. Ondanks een wat rustige zomerperiode, zijn inmiddels een aantal nieuwe PMO Lead collega's aan een uitdagende opdracht begonnen of inmiddels een aantal maanden onderweg. Inhoudelijk betreffen het rollen waarbij wordt gewerkt aan het opzetten of uitbouwen van een project/programmabureau. Wat het zo leuk maakt, is dat deze opdrachten juist worden vervuld binnen diverse organisaties. Zo is bijvoorbeeld een van onze collega's recent gestart bij een bedrijfsvoering organisatie van en voor een aantal grotere gemeenten in het oosten van

het land. Waarbij een andere collega in een commerciële en internationale omgeving binnen de FMCG, weer een soortgelijke opdracht uitvoert.

Bedankt voor
het delen en
liken van onze
social media
berichten

Kortom, mooie inhoudelijke rollen, maar binnen uiteenlopende organisaties en omgevingen.

Deze trend lijkt zich ook deze herfst door te zetten.

We krijgen regelmatig nieuwe Lead rollen binnen en zijn veel in gesprek met geïnteresseerden, die zich aanmelden en meer willen weten over de kansen en mogelijkheden vanuit ons nieuwe label. In dit kader is het wellicht goed om nogmaals aan te geven dat het niet uitmaakt vanuit welke situatie of fase je een vervolgstap wilt zetten. Of het nu vanuit een vast dienstverband, detachering of (beginnende) ZZP-constructie is. Wij helpen je graag op weg om een volgende stap te zetten.

Martijn

NIEUWE COLLEGA'S VOORSTELLEN



Ik ben Hedzer Heijink, 28 jaar jong en woon met mijn vriendin in Den Haag. 13 augustus ben ik gestart bij buro C5 als Programmaondersteuner bij

de Provincie Utrecht. Jeannette Buhling is mij al voorgegaan bij de PU. Ik werk aan de ontwikkeling van het fietsnetwerk in de provincie, waar ook de snelfietsroutes onder vallen waar mensen zonder oponthoud van A naar B kunnen fietsen. Een mooi thema wat mij betreft, dus waar ik mij hard voor wil maken!

Verder kun je mij vinden op het strand en in de zee, waar ik met een surfplankje golven probeer te pakken. Ik houd van gezelligheid en daar heb ik tijdens de afgelopen bijeenkomst 'Happy People Perform Better' op 20 september van kunnen genieten. Ik zie ernaar uit om verder met jullie kennis te maken, tot snel! Groet, Hedzer



Graag wil ik mijzelf introduceren. Mijn naam is Gregory en ik ben 38 jaar oud. Ik bezit de Nederlandse en Amerikaanse nationaliteit en ben tweetalig opgevoed.

Als professional binnen de consultancy wereld, heb ik meerdere jaren werkervaring opgedaan op het gebied van Project Management, Procesverbetering (Lean) en PMO binnen grote internationale organisaties zoals ESA, BCD Travel en Ziggo.

Op dit moment ben ik werkzaam bij Heineken op de afdeling GP&CI, waar ik werk aan het verder ontwikkelen van de PMO organisatie voor initiatieven, projecten en BAU activiteiten. Daarnaast ben ik verantwoordelijk voor het verbeteren van de Assurance meeting proces en het proces rondom het inhuren van interns.

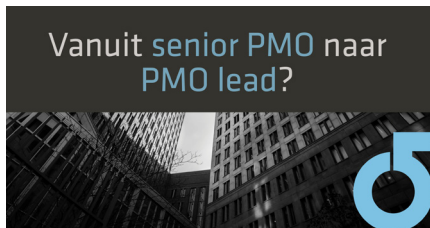
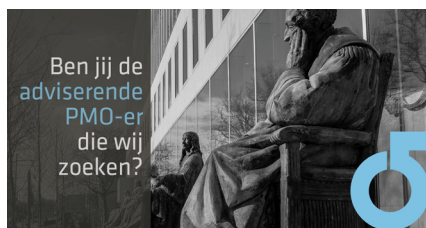
Mijn ambitie is om mijn profiel als Lean consultant verder te ontwikkelen, aangezien mijn kracht is om verbanden tussen processen en procedures snel te ontdekken en wellicht te verbeteren.

Verder heb ik als hobby's het kijken van films, sporten en gamen.

Groetjes, Gregory

JARIG GEFELICITEERD

11 november - Xander
21 november - Bouchra
2 december - Linda
13 december - Martijn
7 december - Ilse
2 januari - Gregory
24 januari - Andhra
3 februari - Firazia
5 februari - Paul
26 februari - Ingmar
2 maart - Agnita
12 maart - Martine
20 maart - Boudewijn
21 maart - Belinda





BLOG

PMO - NOG EEN AFKORTING? OF ZIT ER MEER IN... DOOR BOUDEWIJN



SANNE



Beste collega's van C5,

Graag stel ik mij opnieuw aan jullie voor, omdat niet iedereen mij kent. Ik zal vertellen waar ik al die tijd was en waarom Marjolein mijn werk overnam.

In november 2016 kreeg ik de diagnose borstkanker. Dat is het moment dat de medische molen gaat draaien en ik in intensieve behandelingen terecht kwam. Eerst dacht ik nog wel door te kunnen werken en het werk na de operatie ook weer op te pakken, maar dat liep toch anders. Ik kreeg het hele circus aan behandelingen. Wat in chronologische volgorde inhoudt: operatie, bestraling, chemo, operatie en nog een operatie. Ik denk dat het voor zich spreekt dat dit een heel intensieve tijd is geweest. Maar er zijn ook mooie dingen uitgekomen zoals nog intensere vriendschappen, nieuwe vriendschappen en een bijzondere band met mijn ouders en zusje. We hebben als gezin met 2 jonge kinderen heel erg veel steun gehad en ook vanuit het werk voelde ik mij gesteund en kreeg ik de tijd om te herstellen.

Inmiddels heb ik het werk weer opgepakt als HR adviseur op het bedrijfsbureau en werk ik aan een volledige terugkeer. Ik geniet er enorm van om weer aan het werk zijn en vind het fijn om mij weer in dagelijkse zaken vast te kunnen bijten. Ik hoop het werk voor jullie zo geruisloos mogelijk van Marjolein over te kunnen nemen en ben Marjolein erg dankbaar dat zij heeft gezorgd dat mijn taken werden vervuld zodat ik mij echt op herstel kon richten. Ik zal velen van jullie gaandeweg wel ontmoeten en ik kijk uit naar weer een fijne samenwerking!

Ik vind het niet erg om er over te praten, dus je mag alles aan me vragen, mocht je daar behoefte aan hebben. Maar het hoeft hier niet altijd over te gaan. Ik houd ook enorm van kantoorlol, koffie drinken, vakantie en de laatste mode.

Vanaf 1 oktober zijn mijn werkdagen op dinsdag, woensdag en donderdag.

Groetjes

Sanne

AFSCHEID MARJOLEIN

Op 27 september hebben wij (met heerlijk weer) een afscheidsborrel voor Marjolein geregeld aan de Oudegracht. Na 1,5 jaar nemen wij afscheid van haar. In de tijd dat Sanne afwezig was, heeft Marjolein het werk van haar overgenomen als HR adviseur. De meeste mensen bij buro C5 zullen dan ook vaker contact met haar hebben gehad. Ze is lekker verwend met allerlei cadeautjes, voor haarzelf maar natuurlijk ook voor de kleine spruit;)

We zijn heel blij dat Sanne weer terug is, maar hebben zeker ook een fijne collega gehad aan Marjolein. Namens het hele team van buro C5 wensen wij Marjolein veel succes en geluk.



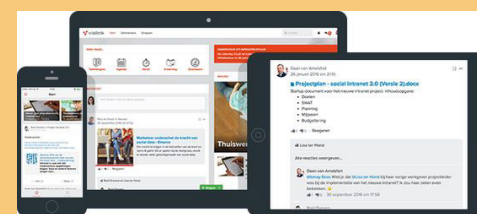
APP EROP LOS!

Download de app voor Viadesk en AFAS via de App Store of Google Play.

VIADSK APP

Met de Viadesk app kun je:

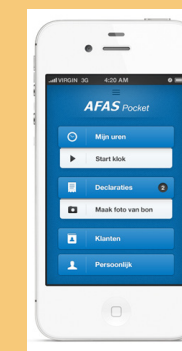
- » Bestanden en statusupdates plaatsen
- » Afspraken inplannen en bewerken
- » Contactgegevens van C5 collega's opzoeken
- » Reageren op discussies en nieuws



AFAS APP

Het was al aangekondigd, maar er is nu ook een app voor AFAS Insite.

- » Makkelijker uren schrijven
- » Declaraties indienen
- » Verlof aanvragen
- » Etc.



Handige apps!



P30. Wat is dat? door Stephen

Begin dit jaar spraken Ernesto en ik over mijn verdere ontwikkeling als PMO'er. We spraken af om twee sporen te bewandelen. Via het ene spoor wil ik me voorbereiden op de veranderende rol van PMO'er binnen de Agile wereld. Via het andere spoor wil ik mijn opgedane praktijkervaring graag blijven toetsen aan de meer traditionele methodieken in onze projectmanagementomgeving. Na enig speurwerk bleek de cursus P30 Foundation een goede aanvulling te zijn om mezelf ook op papier, als allround PMO'er te presenteren. P30 staat voor Project, Programma & Portfolio Offices.

P30 is een methodiek uit de school van Prince2 en omdat ik daar - als het ware - mee opgegroeid ben, was dit een logische vervolgstap. Waar Prince2 een raamwerk biedt voor projectmanagement; richt MSP zich op succesvol programmamanagement, MOP zich op portfolio's en vormt het P30-model het cement om al die verander initiatieven binnen een organisatie tot één logisch en samenhangend geheel te maken, onder het motto: "Are we doing the right things" en "Are we doing the things right". Het model beschrijft de noodzaak voor een permanente structuur binnen je organisatie, die de "business as usual" ondersteunt en begeleidt bij het doorvoeren van de veranderingen die bijdragen aan de strategische doelen van de organisatie. In mijn huidige rol als programma-

coördinator voor 2 overwegenprogramma's bij ProRail, ervaar ik vaak hinder van het feit dat zo'n P30-model binnen ProRail nog onvoldoende is ingericht. Met de kennis die ik nu heb opgedaan, snap ik beter (en kan ik ook beter uitleggen) waarom onze aanpak soms zo schuurt en we het gevoel hebben dat we niet altijd de juiste dingen aan het doen zijn. Het mooie aan het P30-model is dat het op maat gemaakt moet worden voor jouw eigen omgeving, maar ook dat het een groeimodel is waarbij je steeds opnieuw moet kunnen aantonen wat de meerwaarde van het ontwikkelde model voor jouw organisatie is. Flexibel en wendbaar dus.



Al met al ben ik heel blij met mijn nieuw verworven kennis en de praktische toepasbaarheid ervan. Niet in de laatste plaats doordat ik ervoor gekozen heb om de cursus via een online leerplatform te volgen. Wat een uitkomst is dat! Geen "massale" klassikale sessies, waar jouw tempo wordt gedicteerd door de grootse gemene deler, maar lekker in mijn eigen tempo in mijn vertrouwde omgeving thuis, onderweg of op het werk. Kiezen voor een studiemoment in de ochtend, middag, avond of weekend, net wat jou op dat moment goed uitkomt. Wat een verademing... Ik ben fan.

door Linda

YES, ook ik heb het certificaat voor Prince2 Foundation gehaald! Wat een opluchting was dat toen de computer op 31 juli aangaf dat ik een score van 77% had behaald en dus geslaagd was voor Prince2!

Begin dit jaar had ik mij als doel gesteld om in de eerste helft van dit jaar mijn certificaat voor Prince2 te halen. Het begon met af en toe beetje lezen in De Kleine Prince2. Echt rap vorderde het niet. Tot ik een datum had vastgelegd om het examen te doen. Vanaf dat moment ben ik vol aan de bak gegaan. Het examen bood houvast om ergens naar toe te werken. Alleen op dat moment brak ook het heerlijke zomerse weer aan in Nederland voor een paar maanden

lang. Net de maanden dat ik moest leren. Dus toen iedereen heerlijk op het strand lag, zat ik thuis op het balkon onder de parasol met het boekje De Kleine Prince2. Extra blij was ik toen ik geslaagd was!

Met het certificaat op zak biedt het meer mogelijkheden om weer elders aan de slag te gaan. In veel bedrijven waar projectmatig gewerkt wordt, vragen zij vaak een Prince2 certificaat. Die kan ik nu ook op mijn cv erbij zetten. En mogelijk heeft dat nu ook geholpen, want per december ga ik aan de slag bij SURFmarket! Wordt vervolgd...



Scrum Training 2018

Ook dit jaar is er een groep gestart met de Scrum training. Tijdens het mooie weer was het binnen zwoegen, maar het harde werk is beloond. Dankzij Cor Slagmolen van Hyparxis is iedereen weer ruimschoots geslaagd!

EXIN
certificate

**Agile Scrum
Foundation**



COLLEGA VOOR- STELLEN



Hallo allemaal,

Ik ben Ilse, 41 jaar en samenwonend met mijn partner en zijn kinderen in het pittoreske Almere. Ons dagelijks leven wordt vergezeld met twee 4-voeters (Benji 1 jaar en Baco 5 jaar). Dolle boel dus! Mijn grote passie is om de wereld te ontdekken. Ik heb al heel wat landen gezien, van Zuid-Amerika en Azië en niet te vergeten Europa. Daarnaast zit ik graag op de racefiets. Mijn doel is om elk jaar de Amstel Gold Race te fietsen. Best pittig, omdat deze toertocht in april plaatsvindt en je dan bijna nog geen kilometers hebt gereden.

Eind 2016 is voor mij een bijzonder jaar geweest. Dit omdat ik na 18 jaar bij ING Bank gewerkt te hebben, heb besloten om weg te gaan. Spannend! Het jaar 2017 is voor mij een jaar geweest met ups-downs. Na het vertrek bij ING Bank heb ik besloten om een paar maanden rust

te nemen en te bedenken wat ik wil gaan doen. De rust kwam terug, alleen werd die verstoord door een rug-hernia. Met een pijncijfer 9,5 heb ik besloten om mij te laten opereren. Wat een opluchting was dat, geen pijn meer en het herstel ging snel. Nadat ik weer up en running was, heb ik mijn netwerk aangesproken en het internet afgestruind. Hierdoor ben ik in september 2017 bij buro C5 begonnen. Heerlijk om weer onder de mensen te zijn die passie en enthousiasme uitstralen.

Op dit moment werk ik bij de Nationale Politie als Projectondersteuner op de afdeling ICT Ondersteuning. Deze afdeling heeft 5 soorten pilaren, Tactische Exploitatie (Finance-Availability-Capacity), Veiligheid & Continuïteit, Expertisecentrum Licenties, Architectuur en Contract/leveranciersmanagement. Een projectondersteuner ben ik niet. Ik help op dit moment de teamchefs en afdelingshoofd naar het Scrum/Agile werken (voor zover mogelijk), Sharepoint sites opzetten en visual management borden optuigen. Daarnaast zal ik samen met hen bekijken hoe wij de nieuwe organisatie kunnen indelen. Hierbij moet je niet denken aan een reorganisatie, maar hoe wij alle afdelingen die onder de pilaren hangen samen kunnen laten werken, toevoegen aan andere afdelingen etc. Dit was het. Tot snel bij 1 van de bijeenkomsten!

Nog
van
harte!

DE BAAS IS



ABRAHAM



Van **YOUNG professional** doorgroeien
naar **PROJECT professional**!

Op onze website staat sinds kort een ontwikkel-
programma voor **YOUNG PROJECT PROFESSIONALS**



WELK TYPE BEN JIJ?

Wat zorgt ervoor dat het ene projectteam beter werkt dan het andere? Welke aspecten zijn bepalend bij het verbeteren van de prestaties van het projectteam? Dit heeft vooral te maken met balans en verbinding.

Vijf types in een projectteam

Gebleken is dat bij projectteams die op een succesvolle en geïnspireerde wijze samenwerken steeds vijf persoonstypen in het team aanwezig zijn: de organisator, de creatieveling, de stimulator, de producent en de controleur.

De organisator

De organisator is de motor van het projectteam. Het is de centrale spil die de verbinding maakt met de anderen. Hier kun je onderlinge verbindingen tussen de teamrollen tot stand brengen, de neuzen in dezelfde richting krijgen en het beste uit het team halen.

De creatieveling

De creatieveling is gericht op vernieuwing en verandering en zorgt voor enerzijds ideeën en anderzijds het samenvoegen van ideeën en de kansen met de buitenwereld.

De stimulator

De stimulator kent een tweetal dimensies. Enerzijds de stimulering tussen de teamleden (de interne rol) en anderzijds het stimuleren van de interactie tussen het team en de buitenwereld. In het samenwerken richt de stimulator zich op verbinding en een goede werksfeer.

De producent

De producent is gericht op het goed uitvoeren van de taken en het behalen van resultaten. Gericht vanuit het doen, worden besluiten omgezet in werkzaamheden.

De controleur

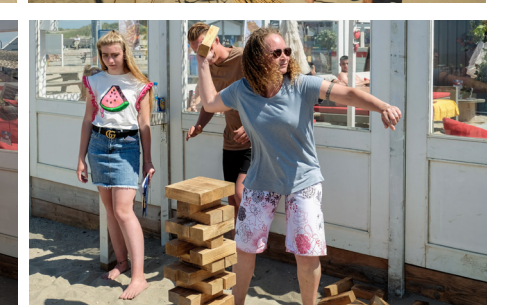
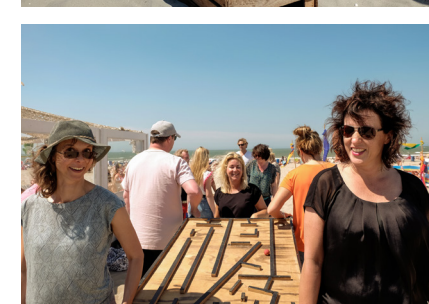
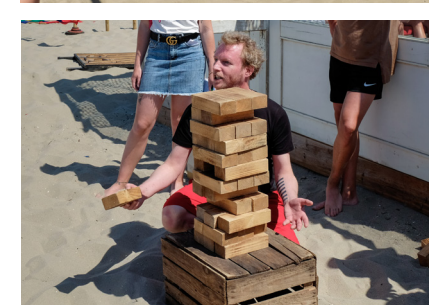
De controleur heeft de focus op het beheersen en analyseren van het proces. Als pietje precies bewaakt de controleur de kwaliteit van de werkzaamheden en hij wil graag de puntjes op de i zetten.

Pak je rol in het projectteam! Een ieder heeft zijn verantwoordelijkheid om het team goed te laten functioneren. Werk samen en accepteer dat alle rollen bij elkaar het ideale team vormen.

Bron: management support

FOTO'S
28 JUNI

Alle foto's zijn te zien op Viadesk





EXPEDITIE ROBINSON

Op 28 juni ging ik voor het eerst van mijn leven naar Hoek van Holland. Ja inderdaad, ik was er nog nooit geweest, maar wat een leuk stekkie daar aan het strand bij Beachclub de Bing. Echt verrassend! Na een drankje werd dat leuke stekkie 'de plek' waar overleven en competitie centraal stond. *Expeditie Robinson, de unieke uitdaging!* Na een kick-off waarbij ieder team haar eigen vlag maakte, barstte de strijd in volle hevigheid los. Op het strand waren 'proeven' uitgezet waar de diverse skills van de teams op de proef werden gesteld. Behendigheid, durf, lerend vermogen, kracht en geluk waren essentieel om de proeven te winnen. De onderdelen van Expeditie Robinson waren o.a.: teamvlag maken, touwtrekken, XL Jenga, katapult

bouwen, bamboetoren bouwen, breinbrekers en een hindernisbaan. In de omschrijving op de site staat dat er een prijsuitreiking met beker zou zijn. Heb ik die gemist? Ik heb echter geen idee welk team er gewonnen heeft. Wat ik wel weet, is dat er fanatiek gestreden werd. Leuk om te zien en leuk om foto's van te maken. Enne wat hadden we het getroffen met het weer, werkelijk waar helemaal top! Einde van de dag hebben we nog een workshop cocktail shaken gehad. Na twee cocktails, een lege maag en de hele middag het zonnetje op m'n bolletje, voelde ik hem al aardig zitten. Na de BBQ nam ik afscheid van het stekkie en van m'n collega's. Bedankt voor de gezellige dag, vol avontuur en gekkigheid.

Belinda