



cinq
FEBRUARI 2020

**IN DIT NUMMER
ONDER ANDERE:**

Vanuit het oogpunt
van commercie

In de spotlight

Consultancy Ryan

Ontwikkelingen
PMO Lead

Consultancy Boudewijn

Prince2, het is zo ver!

Blog Joyce en Elise

Foto's kerstdiner

Voorstellen nieuwe
medewerkers

EEN NIEUW JAAR MET NIEUWE KANSEN EN MOGELIJKHEDEN

Op het moment van schrijven is het 14 februari, de dag van de liefde en hebben we de eerste maand van het nieuwe jaar alweer afgesloten. In de eerste maand hebben we gemerkt dat iedereen er weer zin in had. De aanvragen vlogen ons om de oren; nieuwe relaties en contacten dienden zich aan. Ik moet eerlijk zeggen dat ik die drukte altijd fijn vind, na een december maand waarin iedereen aan het afbouwen is.

In deze CINQ wordt er volop aandacht besteed aan de feestmaand december en 'het kerstetentje' die wij dit jaar bij Umami in Utrecht hebben gehouden. Ik vond het leuk om te merken dat er een grote mate van diversiteit in de groep medewerkers zit. Uiteraard kwam dat ook omdat we voor het eerst met de verschillende werkmaatschappijen – buro C5, PMO Lead en buro S9+, gezamenlijk de kerst vierden. Daar we geen opzeggingen hebben ontvangen na 31 december, ga ik er vanuit dat niemand de hoofdprijs in de Staatsloterij heeft gewonnen....)

Verder een aantal nieuwe gezichten in deze CINQ, die met veel enthousiasme zijn begonnen aan hun nieuwe opdrachten en uiteraard aan de samenwerking met ons. Maar ook 'oude' bekende gezichten die ons meenemen in hun dagelijkse werkzaamheden en ontwikkelingen.

Dit jaar gaan we ons voornamelijk richten op de verdere ontwikkeling en groei van onze medewerkers en de verdere groei van PMO Lead. We merken dat de keuze van het werken met specialismen vanuit het vakgebied PMO van operationeel, tactisch en strategisch niveau, een goede zet is geweest en dat de markt dit ook als zodanig herkent. Vol vertrouwen kijken we naar de nieuwe kansen en mogelijkheden die zich dit jaar zullen voordoen.



ERNESTO

*Ik wens iedereen veel succes
& (werk) plezier in 2020.*



Vanuit het oogpunt van Commercie...

De echte winter laat op zich wachten dit jaar, of zullen de maanden februari, maart of misschien april (april doet wat ie wil) ons nog verrassen?

In de CINQ van oktober hebben we het gehad over de zomer van 2019 waarin we niet hebben stilgezeten. Dit geldt ook voor het laatste kwartaal van 2019 waarin het nodige is gebeurd.

NIEUWE COLLEGA'S EN (NIEUWE) OPDRACHTGEVERS

Afgelopen keer hebben we het gehad over de RET in Rotterdam en dat er nieuwe collega's zijn begonnen. Daar hebben wij Mandy aan toe kunnen voegen, zij is gestart als Projectadviseur. Na de zomer is ook Erica bij ons gekomen en heeft een korte opdracht vervuld bij Gemeente Rotterdam en werkt nu bij DJI in Gouda als Project Management Ondersteuner. Zowel bij de RET als bij DJI werken er, per opdrachtgever 3, nu in totaal 6 mensen vanuit buro C5.

Vanuit de eigen gelederen is Stephen gestart bij de IND in Den Haag - een nieuwe opdrachtgever -, als Programma-secretaris, waar hij het ontzettend naar zijn zin heeft! Cynthia is sinds kort gestart als Projectondersteuner bij het Bevolkingsonderzoek. En nieuwe collega Ruth is gestart bij Provincie Utrecht als Programmamedewerker voor een omvangrijk Programma op het gebied van de fietsgelegenheid in de Provincie Utrecht.

In de feestmaand december hebben wij, naast alle werk-activiteiten, ook genoten van ons jaarlijkse kerstdiner. Dit jaar was dat bij onze 'bovenburen' restaurant Umami. Voor het eerst hebben we dit georganiseerd met de labels buro C5, PMO Lead en buro S9+. Dit was een mooi moment om iedereen te bedanken voor ieders inzet het afgelopen jaar en gezellig af te sluiten en uit te kijken naar de nieuwe kansen en mogelijkheden voor 2020.



BURO S9+

Na een aantal trainingsdagen is er vanuit buro S9+ een nieuwe groep van 4 CDD-specialisten gestart bij de Rabobank in Utrecht en 1 in Rotterdam. Ook voor 2020 (de eerste in februari) staan er weer nieuwe trainingen voor starters op de agenda! Daarnaast is er ook nog een manager CDD in Utrecht bij de Rabobank begonnen vanuit S9+ en worden er voorlichtingsbijeenkomsten gehouden voor specifieke brancheverenigingen die met de nieuwe wetgeving te maken krijgen.

Ook zien wij binnen de 'PMO-markt' de groeimogelijkheden op zowel operationeel, tactisch als strategisch niveau voor aankomend jaar. Wij blijven de ontwikkelingen de aankomende tijd volgen.

NIVEAU VAN PROJECTORGANISATIES GROEIT

Aan de hand van onze voortgangsgesprekken die afgelopen periode gehouden zijn is naar voren gekomen dat er belang is bij aanvullende opleidingen/trainingen. Juist omdat het niveau van projectorganisaties dus groeit. Daarnaast is gebleken, op basis van de verlengingen, dat onze PMO'ers goed presteren en we goed in beeld zijn bij diverse opdrachtgevers.

IN DE SPOTLIGHT



Nieuwe rubriek, schrijf je mee?

OPLEIDINGEN – PRINCE2, AGILE, P30

In 2019 hebben wij gemerkt dat Prince2 nog steeds een populaire training is die veel mensen binnen buro C5 hebben gevolgd of volgen. Prince2 blijft een goede basis om je als PMO'er verder te ontwikkelen. Of je nu aan het begin van je carrière staat of al verder bent.

PMO EN P30 (PORTFOLIO)

Waar de ene PMO'er al een aardige Prince2 'track record' heeft, zien wij dat er ook behoefte ligt om een verdiepingsslag te maken als PMO professional. Denk hierbij aan opleidingen/trainingen zoals P30, IPMA-D en MSP. Het vak zelf professionaliseert en wij zien dit ook veranderen bij onze opdrachtgevers. Alles wordt naar een hoger (strategisch) niveau getild en er wordt steeds meer ingericht en opgezet om daarna te worden beheerst. Het vraagt om een andere aanpak van de PMO'er en tegenwoordig ook om meer inhoudelijke kennis.



AGILE – SCRUM, SAFE...

'Agile way of Thinking' is ondertussen niet meer weg te denken binnen organisaties, vooral sterk aan de IT kant of tussen de business en IT. PMO'ers zijn hier al snel een nieuwe 'schakel' tussen en kunnen op deze manier ook van meerwaarde zijn binnen een Agile omgeving. Waar de PMO'er snel mee te maken heeft is toch het werken met Scrum (maar niet het fungeren als Scrum Master, al komt dat soms ook voor) en is (Leading) SAFe een belangrijk component geworden waarin projecten/programma's in gedraaid worden. Dit betreffen de vaak grotere organisaties met meer complexiteit, waarin Lean en Agile elkaar tegenkomen in het Scaled Agile Framework (SAFe).

Wij zien de professionalisering van onze medewerkers groeien op verschillende niveaus (operationeel, tactisch en strategisch) en gaan daar aankomend jaar enthousiast mee verder!

lees het artikel over Prince2 van Daniela op pagina 6

Consultancy.nl: Ryan

Heb je het artikel van Ryan op Consultancy.nl al gelezen? Ryan legt in dit artikel uit wat hij zo interessant vindt aan zijn PMO rol. Ook vertelt Ryan dat buro C5 hem helpt bij het zoeken naar opdrachten die aansluiten bij zijn profiel. Daarom is zijn huidige opdracht ook een uitstekende match.

Ryan legt uit dat hij medeverantwoordelijk is voor het aansturen en op een aantal vlakken inhoudelijk ondersteunen van de verschillende programma-initiatieven op het gebied van compliance met AML-, CTF- en sanctiereggeving.

Is je interesse gewekt? Lees het artikel verder op Consultancy.nl

WIST JE DAT

Veel mensen bezig zijn met Prince2?

Het ontzettend gezellig was tijdens het kerstdiner bij Umami?

Viadesk vanaf 2020 ons centrale communicatie kanaal is?

PMO Lead het afgelopen jaar flink is gegroeid?
Je op consultancy.nl meer kunt lezen over Boudewijn en Ryan?



ONTWIKKELINGEN PMO LEAD

De kerstperiode en daarmee ons gezamenlijke kerstdiner van buroC5, PMO Lead en S9+ van afgelopen december lijkt alweer ver weg. Mooi om te zien dat veel collega's hierbij aanwezig waren en dat we met een behoorlijke groep het jaar konden afsluiten en terugkijken op een aantal mooie ontwikkelingen voor de verschillende labels.

Zo ook PMO Lead. We hebben richting einde jaar een flinke eindsprint ingezet en daarmee een aantal nieuwe collega's mogen verwelkomen die binnen diverse branches en bij diverse opdrachtgevers weer een aantal uitdagende rollen zijn gaan vervullen. We willen Simone, Rob en Patrick dan ook van harte welkom heten bij Lead. Wellicht dat zij zich in een later stadium nog nader zullen voorstellen bij een volgende bijeenkomst of kennissessie.

WIJ KIJKEN VOORUIT NAAR DE VOLGENDE KENNISSESSIE

Dit is tevens een mooie brug naar onze planning voor komend jaar, waar wij naast een aantal interessante bijeenkomsten, alvast vooruitkijken naar de volgende kennissessie. Omdat de laatste sessie, met als thema Agile & PMO, goed ontvangen is, plannen wij in kwartaal 1 een volgend moment om hier verder vervolg aan te geven.

Het is super om te zien hoe betrokken iedereen is. Zo hebben de eerste deelnemers zich gemeld, die graag een bijdrage willen leveren om de opgedane kennis en expertise binnen de eigen groep te delen.



Een mooi initiatief, waar wij komend jaar meer vorm aan willen geven om elkaar en onze labels naar een hoger plan te tillen en van toegevoegde waarde te kunnen zijn voor onze opdrachtgevers!

Waar zijn we nog meer mee bezig? Door de groeispurt die Lead de afgelopen periode heeft doorgemaakt, zijn wij inmiddels hard op zoek naar een nieuwe collega. Een collega die zowel voor Lead als C5 in de rol van consultant diverse taken kan oppakken. Dus voor degenen die zich aangesproken voelen of geïnteresseerden in hun netwerk hebben, wij horen het graag. De eerste gesprekken staan inmiddels gepland en de lat ligt hoog!

HET BEDRIJFSFILMPJE IS BEST EEN UITDAGING!
We hebben afgelopen december al aangekondigd dat we met 'ons Bedrijfsfilmpje' aan de slag zijn gegaan. De eerste shots zijn inmiddels gemaakt en een en ander zal op korte termijn een vervolg krijgen. Ons doel? In ongeveer een minuut laten zien wie wij zijn en de kijker meenemen in onze dagelijkse bezigheden op kantoor. Dat is best een uitdaging!. Zodra we de laatste opnames hebben afgerond nemen we jullie graag mee in het eindresultaat!

Voor nu wens ik een iedereen veel succes op hun nieuwe en bestaande opdrachten. Een nieuw jaar om ons verder te ontwikkelen en hopelijk samen veel mooie dingen te mogen doen.

Groet, Martijn



PMO Lead buttons voor op social media



Dag. Mijn naam is Dienke Meijer. Ik werk al bijna mijn hele carrière als secretaris bij de overheid en semi-overheid. Sinds eind juli vorig jaar doe ik dat via buro C5 bij de Belastingdienst in Utrecht. Daar ben ik binnen het Ketenbureau van (interne) Bedrijfsvoering bezig met het organiseren en notuleren van verschillende overleggen, het stroomlijnen en goed laten lopen van diverse processen en het inspringen waar nood aan de man is.

Nu ik voor dit werk weer minstens twee dagen in de week in Utrecht rondloop, denk ik regelmatig terug aan de tijd dat ik hier studeerde, ruim 20 jaar geleden. 'Natuurwetenschappen en Bedrijf & Bestuur' heette mijn studie toen. Lekker breed bèta en dan gecombineerd met beleid. Ik bewaar er goede herinneringen aan, vooral aan de breedte van de onderwerpen en de contacten met medestudenten en anderen.

Dat herken ik nog steeds bij mezelf: als ik me met veel verschillende zaken mag bemoeien, word ik blij. Ook word ik nog steeds blij van contacten met collega's. Wat dat betreft heb ik het zowel bij de Belastingdienst als bij buro C5 goed getroffen.

In mijn vrije tijd zing ik, zowel solo (aria's en liederen) als in een koor. Daarnaast dans ik graag en zit ik met regelmaat op het rode pluche in een theater om naar muziek te luisteren of naar dans te kijken. Lezen doe ik overal en nergens en uiteraard ben ik ook in mijn vrije tijd een fan van leuke mensen om me heen.

Dat ik voor dit werk ook regelmatig neer kan strijken op het Ministerie van Financiën in Den Haag is fijn: dan ben ik lekker dicht bij mijn huis in Voorburg.

Graag tot ziens!

Social media/online

De meeste mensen weten ons te vinden op LinkedIn, samen met PMO Lead zijn wij op dit kanaal zeer actief. Vaak worden hier de vacatures en updates gedeeld. Wij hebben al jaren een Facebookpagina waar we ook leuke momenten delen, naast onze vacature updates. Geen Facebook fan? Geen nood, volg ons op Instagram of via Twitter.



Voorbeeld van een button die geplaatst wordt op social media.

Viadesk

Snel en gemakkelijk je collega opzoeken, meedoen aan evenementen, hulp vragen, met elkaar sparren, een kennissessie starten!? Het kan allemaal via Viadesk! Vorig jaar is een kennissessie over MSP (Managing Successful Programmes) ontstaan via Viadesk, deze sessie werd door Stephen georganiseerd. Viadesk is het ideale platform om dit samen te brengen en om (nieuwe) input te leveren.

Het is tijd voor iets nieuws in 2020! We horen heel veel geluiden over Agile, P3O en andere nieuwe ontwikkelingen in de markt. Waar zou jij nog meer over willen weten? Deel het in Viadesk en wij zullen dit actief oppakken.

Consultancy.nl: Boudewijn

Aan Boudewijn is ook een artikel gewijd op Consultancy.nl. Boudewijn vertelt hierin dat hij elke dag werkt aan omvangrijke projecten, zoals het opstellen van technische ontwerpen en projectdossiers ten behoeve van de aanbestedingen van de werkzaamheden; van onderhoud en verbetering tot het bouwen van nieuwe stations en het verzorgen van de aansluiting met bijvoorbeeld offshore.

Als PMO'er op deze projecten is Boudewijn belast met een breed takenpakket. Hij merkt dat de vraag die gesteld wordt aan de PMO'er vele malen complexer is dan nog maar een jaar geleden zijn. Wil je meer lezen... Lees verder op Consultancy.nl.

GEPLANDE ACTIVITEITEN 2020:

Donderdag 25 juni zomeruitje

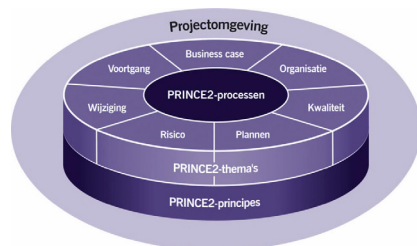
Donderdag 10 december kerstdiner

PRINCE2; HET IS ZO VER!

DOOR DANIELA

Al geruime tijd liep ik rond met het idee om de training Prince2 te volgen en het certificaat te behalen. Omdat het nog niet nodig was in mijn werkomgevingen, bleef het Prince2 idee liggen. Maar nu is het eindelijk zover! Het boekje 'De Kleine Prince2' heb ik doorgelezen en aantekeningen gemaakt. Het leren en stampen van de termen is de volgende stap, voordat ik het examen aanga.

Een groot voordeel is dat ik al een aantal jaren gewerkt heb in een werkomgeving waar volgens Prince2 gewerkt werd. Enige kennis is er dus al en dit scheelt zeker in het leren. Doel is om voor 1 maart te slagen voor Prince2 Foundation. Dat zou fijn zijn, want ik heb gemerkt dat (project)organisaties hier tegenwoordig steeds vaker om vragen.



Naast Prince2 zie ik dat het als PMO'er ook steeds belangrijker wordt als je kennis hebt van Scrum/Agile. Als ik mijn Prince2 gehaald heb, kijk ik er naar uit om via buro C5 ook hier een training voor te volgen. Werken met Scrum is mij niet vreemd en dit vind ik een hele fijne manier van werken.

Andere methodes die als PMO'er ook handig zijn om te kennen zijn LEAN en Jira. Hiermee kun je als PMO'er ook goede ondersteuning bieden. Het is sowieso goed om te weten wat het inhoudt, zodat je weet waar jouw team of teams mee werken.

Het is reuze interessant allemaal en ik ben nog echt niet uitgeleerd. Nooit te oud om te leren!



NIEUWE COLLEGA VOOR- STELLEN



Hi!

Ik ben Cynthia Jhinnoe en geboren, getogen en nog steeds woonachtig in Amsterdam. Als persoon ben ik heel creatief, praktisch ingesteld en heb een hands-on mentaliteit. Bezit een goede dosis (droge) humor en ben direct in mijn communicatie.

Voor wat betreft werk heb ik altijd bij de overheid gewerkt als freelancer, docent, project- en omgevings-medewerker bij de provincie Noord-Holland, als domeinsecretaris Ruimte & Economie bij de gemeente Amsterdam en tot voor kort als projectmedewerker/-ondersteuner Uitvoeringsprogramma Fiets bij Provincie Utrecht. Mijn huidige opdracht is bij het Bevolkingsonderzoek. Ik ben ooit de sector Infrastructuur ingerold op basis van een project en heb de afgelopen acht jaar veel ervaring opgedaan, dus ik weet wel wat van de fysieke ruimte.

VRIJWILLIGER VAN DE BAARSJES IN AMSTERDAM

Wat ik nog leuk vind om te vertellen is dat ik actief ben als vrijwilliger, als buurtcontactpersoon van de Baarsjes in Amsterdam. Ik houd regelmatig contact met de 'Goede Buur'. Een Goede Buur is een persoon die hulpvragen in de omgeving Amsterdam vervult. Een hulpvraag kan zijn om met ouderen sociaal contact te onderhouden door te wandelen, gezellig te praten en/of gezamenlijke activiteiten te ondernemen. Dit om de ouderen uit een sociaal isolement te halen en meer in contact te brengen met de buurt en de burens. Verder zetten we Goed Buren in bij kleine klusjes. Bij vragen of problemen help ik de Goede Buur deze op te lossen. Voor nieuwe aanmeldingen voer ik de intakegesprekken en koppel ik de informatie d.m.v. een verslag terug aan het hoofdkantoor. Ook kijk ik of er een match is met de interesses van de 'Goede Buur' en de hulpvragen.

Groetjes, Cynthia

NIEUWE COLLEGA VOOR- STELLEN



Ik ben Ryan, 29 jaar en samen met mijn vriendin woon ik in Vleuten. Sinds maart 2019 maak ik deel uit van de PMO club van buro C5, doordat ik kon starten bij de Rabobank als PMO'er. Nu 10 maanden later maak ik onderdeel uit van de 'vaste club' van buro C5 en zit ik nog steeds op mijn plek bij de Rabobank.

Aan de VU heb ik bestuurs- en organisatiewetenschap gestudeerd, een studie waarvan ik hoopte dat die me zou helpen in projectmanagement. Nu 4 jaar later en een aantal jaren ervaring in projectmatig werken, kan ik zeggen dat het een goede keus was. Als PMO'er sta je dicht bij veranderingen die een organisatie doormaakt en ik vind het leuk daar onderdeel van te zijn. Daarom wil ik mezelf als PMO'er verder ontwikkelen en daarbij de kansen die buro C5 mij biedt aangrijpen om me verder te verdiepen in projectmanagement.

Buiten het werk breng ik graag tijd door met mijn vriendin, vrienden en familie. Het liefste ben ik met deze mensen te vinden in het buitenland voor een stedentrip of een ontspannen vakantie aan het strand. Maar omdat dit niet altijd mogelijk is, heb ik nog andere hobby's. Als ik nog energie over heb na het werk, ben ik te vinden in de sportschool voor fitness of yoga. Ook plof ik graag op de bank voor een goede pot voetbal.

Tijdens een van de buro C5 bijeenkomsten zullen we elkaar vast beter leren kennen, mocht je voor die tijd geïnteresseerd zijn in mijn klus bij de Rabobank (of een nieuw fitness schema), neem dan vooral contact op voor een koffiemomentje.

FOTO'S KERST- DINER UMAMI



»»»

gefeliciteerd

JARIG

3 februari – Firazia
5 februari – Paul
12 februari – Gerda
22 februari – Sabrina
26 februari – Ingmar

6 april – Selma
3 mei – Erica
4 mei – Dirk
10 mei – Esther
14 mei – Dienneke

20 maart – Boudewijn
21 maart – Belinda
28 maart – Roger



BLOG
DECEMBER

Eindejaars gekte! Ieder voor zich? Of zoeken we verbinding met elkaar...

DOOR JOYCE



In december is het altijd een race tegen de klok. Op het werk is iedereen bezig met het regelen en afronden van allerlei zaken en ook privé staat deze maand in het teken van regelen en organiseren. Het lijkt wel alsof de tijd dringt tot 31 december en het leven daarna ophoudt, terwijl op 1 januari het leven gewoon zijn gangetje gaat.

Wie heeft al deze deadlines ooit bedacht, vraag ik me af! Afronden van projecten, budgetten aanvragen, verlengingen (inhuur-)contracten, familiefeestjes, personeelsdiners, belastingen en ziektekostenverzekeringen, beheersen onder andere onze laatste maanden van het jaar!

CHRONISCH TIJDSGEBREK

Je zou toch denken dat na jarenlange ervaring dit toch anders moet kunnen. Maar jammer genoeg sta ik elk jaar toch weer voor hetzelfde voldongen feit, dat ik het niet onder controle heb richting de 'jaarafsluiting', ongeacht bij welke opdrachtgever ik ook werkzaam ben. Vanaf half november tot eind december kom ik altijd tijd tekort. Uren lijken als minuten voorbij te schieten en door chronisch tijdsgebrek is de kerstsfeer ook ver te zoeken.

ONVERWACHTE ZAKEN EN LIJKEN UIT DE KAST

Na de zoveelste eindejaarsrace in 2018, heb ik besloten dat ik het in 2019 anders zou aanpakken. Dit is veel beter voor mijn nachtrust en ik word er een veel gezelliger mens van,

Door deze werkwijze dacht ik het beter onder controle te hebben. Wat een illusie!

wat ook leuker is voor mijn collega's, vrienden en familie. Maar hoe pak ik dit aan? Ten eerste is het belangrijk om inzichtelijk te maken wat er moet gebeuren en natuurlijk een goede planning. Zogezegd, zo gedaan.

In september heb ik een 'jaarafsluiting to-do-lijstje' gemaakt per project, binnen mijn portefeuille. Hierin heb ik opgenomen welke contracten er verlengd moeten worden, welke budgetaanvragen er de deur uit moeten en ga zo maar door. Vervolgens ben ik aan de slag gegaan met alles wat op voorhand opgepakt kan worden en zo gestaag verder gewerkt aan de lijst.

Door deze werkwijze dacht ik dat ik het beter onder controle zou hebben, maar wat een illusie! Niets blijkt minder waar! Alsnog komen er allerlei 'onverwachte zaken' op mijn pad en vallen er overal 'lijken uit de kast'. Tot overmaat van ramp houden mijn collega's op geen enkele manier rekening met mijn 'o zo zorgvuldig opgestelde draaiboek'. Kortom, alle voorbereidingen ten spijt, alsnog bakken met stress en enorm veel irritatie.

MIJN PMO-GEREEDSCHAPSKIST

Na heel wat onrustige nachten, bedacht ik mij dat ik beschik over een goed gevulde gereedschapskist om deze

eindejaarsproblemen toch het hoofd te kunnen bieden.

Ik ben tenslotte die super PMO'er die alles onder controle heeft.

Deze PMO-gereedschapskist (zoals ik die inmiddels noem), is gevuld met coördinerende en verbindende kwaliteiten, allerlei theoretische informatie vanuit verschillende opleidingen en doorspekt

met jarenlange ervaring. Naast deze gereedschapskist bevind ik mij als afdelings PMO'er ook nog eens op de perfecte positie; middenin het werkveld. De combinatie van mijn goed gevulde gereedschapskist en de spin in het web functie, hebben mij uiteindelijk de oplossing geboden voor mijn eindejaarsprobleem. Dat ik daar dan pas na 12,5 jaar achter kom...

Met de gereedschapskist in de hand ben ik op zoek gegaan naar verbinding met mijn collega's. Alles begint met 'tijd voor elkaar'. Dus in plaats van de reactie dat ik te druk ben om er nog iets bij op te pakken, ben ik het gesprek aangegaan en heb ik uitgelegd waar ik tegenaan loopt. Ik heb een afdelingsoverleg (deels) gebruikt om de eindejaarsproblematiek te bespreken en aan te geven wat er speelt. Grappig is dat ik me in eerste instantie best kwetsbaar voelde. Ik ben tenslotte die super PMO'er die alles altijd onder controle heeft... Tijdens het gesprek is gebleken dat vrijwel alle collega's zich in dezelfde race tegen de klok bevinden. En wat blijkt? Deze race tegen de klok is enerzijds een probleem, maar anderzijds zit in dit probleem ook de oplossing verstopt. Namelijk, dat wanneer je als collega's allemaal dezelfde race racet, dan werkt die race plotseling verbindend. We zitten tenslotte allemaal in hetzelfde schuitje (euh auto). >>>

FOTO'S KERSTDINER

Alle foto's zijn te zien op Viadesk





BLOG FEBRUARI



Samen kom je verder... DOOR ELISE

Dit alles is heel mooi, maar mijn grootste reflectie van 2019 is wel dat je afhankelijk bent van de projectleider of programmamanager die je ondersteunt of je wel alles uit je gereedheidskist kunt halen en inzetten. Hoe fijn is het als je door een goede samenwerking je kwaliteiten kunt inzetten en je gereedheidskist kunt vullen? Nog steeds zijn er projectleiders die een PMO'er zien als een veredeld secretaresse, maar gelukkig zijn er ook projectleiders die wel snappen hoe het werkt en tegen andere projectleiders zeggen dat ze niet snappen hoe je een project kunt draaien zonder PMO'er!

ALS PMO'ER KOM JE ECHT TOT BLOEI DOOR EEN GOEDE SAMENWERKING

Als PMO'er ben ik de rechterhand van de projectleider en wat voel ik me goed als de samenwerking zo verloopt dat mijn raderen gaan draaien, er een hoop lampjes gaan branden en ik uit mijn gereedheidskist creatieve oplossingen kan toveren en kritisch kan zijn op datgene wat er gebeurt. Een functieprofiel is fijn om als leidraad te gebruiken, maar dat is niet het enige wat ik daadwerkelijk doe. Ik bespreek graag als rechterhand met de projectleider wat er moet gebeuren en wie welke kwaliteiten kan inzetten om dit te realiseren. In deze tijd van veel informatie en digitaal communiceren, vind ik het mooi om te zien dat je als PMO'er pas echt tot bloei komt als je een fijne samenwerking hebt, waarbij je allebei je kwaliteiten in kunt zetten.

Het einde van het jaar of het begin van een nieuw jaar, is vaak het moment om te reflecteren voor de meeste mensen. Reflecteren is voor mij een continuproces, maar door de vraag een blog te schrijven werd ik extra getriggerd om mezelf een spiegel voor te houden en mijn vak PMO onder de loep te nemen. Om inspiratie op te doen voor dit blog, heb ik allereerst de blogs van mijn collega's erop nageslagen.

Als PMO'er hebben we een hele set aan tools die we in kunnen zetten.

Ik werd geïnspireerd door de gereedheidskist van Joyce. Want hoe mooi heeft zij omschreven dat we als PMO'er een hele set aan tools hebben die we kunnen inzetten. Dus hoe zou ik deze tools nu kunnen

inzetten? Denk denk denk ping: wat zijn de omstandigheden waarbinnen ik mijn gereedheidskist het beste kan inzetten?

PMO'ERS DIE NOG STEEDS GEZIEN WORDEN ALS VEREDELDE SECRETARESSE?

Inmiddels heb ik alweer een jaar of 8 ervaring in de ondersteuning van projecten. Mijn gereedheidskist is behoorlijk gevuld met methodieken zoals Prince2 en Agile, maar ook heb ik een kritisch oog voor alles wat er binnen projecten gebeurt en een scherpe neus om knelpunten te herkennen.

en emoties. Daarbij beschikken wij als PMO'ers over een uitermate goed uitgeruste gereedheidskist om iedereen met elkaar te verbinden. Maak het onmogelijke, mogelijk en gebruik je gereedheidskist! Ik heb ervaren dat niet mijn keiharde planning essentieel is, maar juist de samenwerking en verbinding met mijn collega's.

Je kwetsbaar durven opstellen en tijd nemen voor elkaar is een groot goed in ons vak. Hiermee creëer je waardering en saamhorigheid. De kers op de taart is natuurlijk dat de race dit jaar goed verlopen is. Samen als collega's sta je sterker en als PMO bevinden wij ons in de unieke gelegenheid om collega's bij elkaar te brengen.



ZOEK VOOR SAMENWERKING EN VERBINDING!

Wanneer je deze verbinding met elkaar opzoekt, blijken collega's meer dan bereid om samen te werken. Zo worden werkzaamheden gecombineerd en taken onderling verdeeld, waardoor zaken een stuk efficiënter worden en plots veel minder tijd kosten. Losse eilanden verdwijnen en iedereen steekt met elkaar de handen uit de mouwen.

De les die ik graag aan eenieder mee wil geven is dat je theoretisch alles nog zo goed geregeld kan hebben, maar dat dit in de praktijk toch niet blijkt te werken. In ons vak heb je te maken met mensen, hun agenda's (zowel zakelijk als privé), hun takenpakketten en vooral hun beleving

NIEUWE COLLEGA VOORSTELLEN



Hallo, ik ben Jolanda Straver en werk sinds augustus via PMO Lead als RTO-er (release train ondersteuner) bij Logius. Na bijna 17 jaar in vast dienstverband te hebben gewerkt bij CED als onder andere PMO'er, heb ik van de zomer de stap gewaagd naar het ZZP-schap. Via PMO Lead/Martijn heb ik nu een leuke opdracht bij Logius, de dienst digitale overheid en onderdeel van het Ministerie van Binnenlandse Zaken. Logius is sinds 1 januari 2019 overgestapt naar SAFe werken. Sinds augustus is binnen het SAFe werken een nieuwe trein gestart voor de stafafdelingen. Ik help als RTO-er mee om de trein 'rijdend' te krijgen en de teams binnen de trein te coachen op het SAFe/agile werken. Een hele leuke uitdaging, waarbij ik zelf ook nog steeds leer.

Naast mijn werk ben ik mama van een jongen van 10 en een meisje van 7. Zij zorgen er wel voor dat ik me in mijn vrije tijd niet hoeft te vervelen. Ik ben actief betrokken bij de hockeyclub waar ze beide spelen als lid van de jongste jeugdcommissie. En uiteraard sta ik elk weekend langs de lijn om ze beide aan te moedigen. Zelf probeer ik twee keer in de week hard te lopen. Ook dit jaar ga ik weer meedoen met de ¼ marathon van Rotterdam. Voor de derde keer inmiddels. Het blijft een mooie ervaring om door zoveel mensen te worden aangemoedigd. Daarnaast kijk ik graag een film en hou ik van lekker eten. Mocht je meer van mij willen weten of meer willen weten over (het implementeren van) SAFe, neem dan gerust contact met mij op.



LIKE EN DEEL

Dit zijn een aantal nieuwe buttons die wij op social media delen. Mocht je er één langs zien komen? Doe ons een plezier en like en deel de buttons!:)





GRAAG
DELEN!!

Op zoek naar een recruiter

KOM JIJ HET TEAM VAN
BURO C5 & **PMO LEAD**
VERSTERKEN ALS:

Recruitment Consultant

min. 32 uur p/wk
locatie Utrecht



- * HBO werk-/denkniveau, met 1 tot 3 jaar ervaring binnen (online) recruitment
- * je kunt schakelen op verschillende niveaus met diverse gesprekspartners

Wij zijn op zoek naar een collega recruiter. Aan jullie de vraag om je oren en ogen in jullie netwerk open te houden en deze button op LinkedIn en Facebook te delen.

Alvast bedankt!

COLOFON

CINQ februari 2020 is de nieuwsbrief van buro C5
Redactieadres: Oudegracht 66, 3511 AT Utrecht

info@buroc5.nl

Redactie: buro C5 & Belinda Seegers
Vormgeving: Belinda Seegers

