



# NIEUWSBRIEF

# CINQ

JUNI 2022

## IN DIT NUMMER ONDER ANDERE:

Vanuit het oogpunt  
van commercie

Terugblik SAFe 5.1 training

De zomer BBQ

Amsterdamned

Portfoliomanagement &  
PMO

Afscheid Jenneke

Nieuwe naam intranet

Liefde op het  
eerste gezicht

Mooie woorden van Joyce

Maatje

Utechtse Canal Pride

## DE ZOMER KOMT ER AAN...

Op het moment van schrijven schijnt het zonnetje volop en zijn de verwachtingen positief voor de komende periode.

Je merkt dat een aantal mensen al van hun eerste vakanties hebben genoten en een grote groep bezig is met de voorbereidingen. Zelf ga ik eind augustus genieten van 'even niets'. Zoals ieder jaar zijn er nog geen plannen en wordt er op het laatste moment beslist. Maar laat ik vooropstellen dat het met dit weer niet vervelend is om te werken. Wakker worden met een zonnetje en met de auto naar Utrecht, waar iedereen in zomerse outfitjes met een grote smile door de stad loopt. Terrasjes vol en bootjes die met grote regelmaat voorbijvaren. Nee, het is niet vervelend om in de zomer aan de gracht te werken.

De stad, die zijn 900-jarig jubileum viert leeft in deze periode. Helaas is ons terras nog niet klaar. Zoals je verderop kunt lezen in deze CinQ zijn ze begonnen aan de laatste fase. Tijdens de Zomer BBQ in september, hopen wij jullie te kunnen verwelkomen op ons vernieuwde terras.

Met de terugkeer van Esther na haar zwangerschapsverlof en de vervanging

van Jenneke door Wilma op het Bedrijfsbureau, zijn we weer op volle 'sterkte' en klaar voor de tweede helft van het jaar. Dat gezegd hebbende, besef ik wat er in mijn omgeving allemaal is gebeurd de eerste helft van het jaar.

Mijn kleine vriendje (onze viervoeter Benci) is aan het puberen, mijn schoonvader die een lintje heeft gekregen, opnieuw oom geworden van de prachtige Juliet (dochter van mijn broertje), mijn moeder die 70 is geworden, weer gaan wielrennen en mooie tochten inmiddels gemaakt, mijn dochter die haar opleiding voor tennislerees heeft afgerond, mijn zoon die aan zijn scriptie mag beginnen en hopelijk daarna klaar is voor de volgende stap, een nieuw restaurant van vrienden bezocht in Spanje, concerten bezocht en wedstrijdes mogen voetballen met ons veteranenteam. Tja, time flies....

Ik wens iedereen alvast een fijne vakantie en we spreken elkaar weer snel.



Groeten van Ernesto  
& Benci



## Vanuit het oogpunt van Commercie...

Alles is beter als de zon schijnt en in deze periode zijn we weer terecht gekomen. De lange zonnige dagen en voor velen breekt ook bijna de zomervakantie aan. Voordat we met z'n allen op vakantie gaan blikken wij terug op het 2e kwartaal van het afgelopen jaar.

### VAN OUD NAAR NIEUW

Personeelstekorten.... Overall, elke sector, veel in het nieuws. Nieuw personeel vinden is lastig want er staan zoveel vacatures open. Bij onze opdrachtgevers worden er veel nieuwe projecten en programma's gestart en hebben wij weer interessante PMO-mogelijkheden openstaan. Ook nieuwe opdrachtgevers bellen ons regelmatig en vragen onze hulp. Zo kregen we laatst een spoedaanvraag binnen voor een Directiesecretaresse en vanuit ons bestaande netwerk hebben wij snel kunnen schakelen en leveren. Mandy, die eerder voor ons bij de RET heeft gewerkt, springt in en biedt de nodige interimhulp bij Dura Vermeer in Utrecht. Wij zijn blij dat wij hen zo snel hebben kunnen helpen met een goede tussenoplossing. Ook al is het dit keer geen PMO, wie weet wat de toekomst op PMO vlak biedt.

In de vorige CinQ hebben wij het al over onze opdrachtgever LeasePlan gehad. Bij LeasePlan zijn diverse collega's afgelopen periode gestart en sinds kort is ook Marije hier werkzaam. Marije kennen we vanuit ons netwerk en zij kwam beschikbaar. Na een prettig gesprek hebben we haar geïntroduceerd bij Leaseplan. Het gesprek ging goed en Marije is begonnen als Sr PMO. Ze is direct gekoppeld aan Sabrina, die hier al even aan het werk is.

Sinds een paar maanden is Karin als Sr PMO aan het werk bij de Universiteit van Amsterdam/Hogeschool van Amsterdam (UvA/HvA), op een programma op het gebied van

IT-infrastructuur. Het programma behelst het robuust maken van de IT-infrastructuur. Dit programma raakt de gehele IT-dienstverlening binnen de organisatie. Karin verdeelt haar tijd tussen de UvA en de HvA.

### VERLENGING

Ook leuk om te melden is dat contracten van een aantal collega's zijn verlengd. Chantal kan blijven werken bij Tennet tot het einde van het jaar, Paul kan nog langer aan zijn nieuwe project bij de Hoge Raad werken, Monique's contract bij SURF is verlengd, alsook het contract van Natianela bij de Belastingdienst en die van Petra bij Tatasteel. Top mensen! Goed werken loont!

Na een prettig gesprek hebben wij Marije geïntroduceerd bij Leaseplan.

### JUBILEUM

Collega Joyce is dit jaar 15 jaar in dienst (lees artikel: mooie woorden van Joyce op LinkedIn). Een bijzonder moment wat ook even samen is gevierd. 15 jaar bij buro C5 gewerkt bij diverse opdrachtgevers. Momenteel werkt zij als Sr PMO Landelijk Tactisch Commando IV-CIS bij de

Koninklijke Marechaussee, een opdracht met veel mooie doorgroeimogelijkheden.

### AFSCHEID EN WELKOM

Een jaar lang heeft collega Jenneke gewerkt op het bedrijfsbureau, tot er een nieuwe uitdaging op haar pad kwam bij een traiteur/cateringbedrijf. Iets heel anders, maar wel passend bij Jenneke. Meer over haar afscheid is verderop te lezen in de CinQ.

Jenneke's plek kwam vrij en op deze vacature zijn wij in contact gekomen met Wilma en na 2 goede gesprekken zijn we er snel uitgekomen! Wilma is de opvolgster van Jenneke en ook officieel per 1 juni gestart. Wij zijn blij dat ons bedrijfsbureau weer twee man sterk is!

## Terugblik SAFe 5.1. training

Het lijkt alweer even geleden, maar eind april zijn we met een enthousiaste groep collega's van start gegaan met een mooie Incompany training, SAFe 5.1. De SAFe certificering is veelgevraagd en biedt een waardevolle aanvulling op de opgedane kennis en expertise van eenieder.

Op 2 volle vrijdagen is er hard gewerkt om de (Agile) stof zo goed mogelijk onder de knie te krijgen. Mede dankzij onze ervaren en bevlogen trainer, Ardie Balder van het trainingsbureau, doen wat we beloven (DWWB), hebben we leerzame maar ook leuke dagen gehad met elkaar. Naast een heerlijk verzorgde lunch en de nodige versnaperingen zijn de trainingsdagen aan de Oudegracht afgesloten met een lekkere borrel in het zonnetje! Inmiddels kunnen we met trots vermelden dat de eerste

deelnemers met succes hun SAFe examen hebben afgelegd, gefeliciteerd allen!

Om deze succesvolle training een vervolg te geven, gaan wij op vrijdag 26 augustus en 2 september weer van start met een volgende SAFe 5.1 training.

**Enthousiast geworden? Momenteel zijn er nog 2 plekken beschikbaar, dus meld je snel aan!**



## De zomer-BBQ



Picture this: een BBQ op een mooi geplaveid terras aan de gracht. Een hapje en een drankje en gezellig bijkletsen met (nieuwe) collega's over het afgelopen jaar, de gepasseerde vakantie of de vakantie die nog komen gaat.

Wij nodigen jullie hierbij alvast uit voor donderdag 22 september om 16.30 op ons kantoor aan de Oudegracht aan de Werf. Reserveer de datum alvast en wij zien je graag op deze zonnige dag verschijnen.

**Inderdaad, ook daar gaan we voor zorgen!**



## Amsterdamned

Ik sta een beetje aan de gracht te bellen en zie een mooie vrouw in een rubberen band voorbijrijden (oké, het was een kajak). Maar wat zijn dat voor bubbels? Is het een allesvis, een krab of een onderwater zingende fuut? Ik zie iets geels omhoogkomen en het blijkt een duiker te zijn. In gedachte zie ik hem, met mes in de hand, zo de vrouw in de rubberen band doormidden snijden (lees kajak).

Maar goed, ik laat mijn vrije gedachte los en vraag waarom de goede man in het water ligt. Hij geeft aan dat hij aan de kademuur werkt, want onderwater dient er ook gekit en gelast te worden. Op de vraag of hij wat harder kan werken, omdat wij deze zomer nog feesten en partijen willen geven moet hij lachen. Hij zegt; "as je me voor aalles uitnodig dan komp aalles goe".

Daar gaan we voor zorgen.

*Roger*







# IN DE SPOTLIGHT

PORTFOLIOMANAGEMENT & PMO



## WAT IS PROJECT PORTFOLIOMANAGEMENT?

Een project portfolio is een groep van samenhangende projecten. Het management hiervan is in handen van de top van de organisatie. Zij identificeren, prioriteren, autoriseren, beheersen en evalueren alle projecten, die binnen de organisatie lopen. Het doel hiervan is te kijken of al die (verschillende) portfolio(s) nog in de pas lopen met de visie en de strategie van de organisatie.

De kunst van project portfoliomanagement is het vertalen van de strategie en bedrijfsdoelstellingen naar de juiste investeringen (projecten/programma's).

## WAAROM IS PROJECT PORTFOLIO-MANAGEMENT BELANGRIJK?

Een ambitieus bestuur of managementteam richt zich op de omgeving en de kansen die zich daarin voordoen. Het gaat daarbij niet alleen om 'running the business' (het uitvoeren van kerntaken), maar ook om 'changing the business' (het doorvoeren van innovatie- en verandertrajecten). Door de hoeveelheid projecten die bij elkaar komen kan het overzicht verloren raken. Daar kan een PMO'er goed op inspelen.

## OVERZICHT DANKZIJ DE PMO'ER

Een PMO'er helpt projecten, programma's en portfolio's in hun missie om veranderingen op een succesvolle manier door te voeren. Een goed ingericht PMO zorgt voor overzicht én inzicht. Overzicht wordt bereikt door structuur in processen en standaarden, governance zonder franjes



en (administratieve) support op de plekken waar dat nodig is. Inzicht wordt gegeven door waardevolle rapportages gebaseerd op volledige en juiste data. Toegankelijk en transparant, om de slagingskansen van trajecten te kunnen waarborgen en te kunnen sturen waar dat nodig is. Een PMO'er zorgt voor beter overzicht en inzicht van de interne veranderorganisatie, zodat de portfoliomanager zich kan ontfemen over de externe omgeving en het managen hiervan.

## MOP - MANAGING OF PORTFOLIO'S

MoP is dé leidende marktstandaard voor portfolio-management in Nederland. MoP draagt bij aan de borging van strategische doelstellingen en wordt veelvuldig gebruikt binnen portfoliomanagement.

Bronnen:  
<https://pmc-online.nl/omgeving/project-portfoliomanagement/>  
<https://www.finext.nl/pmo/>

## Afscheid Jenneke

Op 24 mei was Jenneke's laatste werkdag. Afscheid nemen is niet leuk, behalve als je dat op een leuke manier doet en waar kan dat beter dan aan de Oudegracht in Utrecht. We zijn met de collega's van kantoor neergestreken bij een gezellige tapasbar in Utrecht voor een hapje en een drankje.

Jenneke, bedankt voor je inzet en gezelligheid en wij wensen je veel succes verder!



## NIEUWE COLLEGA VOORSTELLEN



*Ik ben Wilma de Jong en op 1 juni jl. begonnen bij de C5 groep op het bedrijfsbureau. Met een aantal van jullie heb ik al kennis gemaakt en ik denk dat ik bij een gezellige club terecht ben gekomen.*

## HOE BEN IK BIJ DE C5 GROEP TERECHT GEKOMEN?

Ik was op zoek naar een nieuwe financiële functie nadat ik op 1 mei gestopt was bij de Tussenvoorziening. Een collega van de Tussenvoorziening (PMO'er) had in het verleden al eens contact gehad met C5 en wees mij op de vacature. Na een eerste gesprek met Ernesto en Martijn volgde de kennismaking met Esther Stoppelenburg en daarna was het eigenlijk heel snel geregeld. Fijn dat Jenneke mij nog wat heeft kunnen inwerken.

Mijn vrije tijd breng ik graag door op en aan het water, ons stekkie in Loosdrecht is dan ook zomers de plek waar we graag vertoeven.

Ik hoop snel nog met meerdere collega's in contact te komen!

## Ja, de nieuwe naam van intranet is bekend

Sinds 2019 communiceren wij via ons interne platform Viadesk (van Fellow Digitals). Een laagdrempelige manier om in contact te blijven met alle gedetacheerde collega's en vooral ook kennisdelen over PMO.

De afgelopen periode hebben Belinda en Esther hard gewerkt aan de herinrichting van het intranet. Bij een vernieuwd intranet, hoort ook een nieuwe naam! Een naam die past bij de C5 Groep en bedacht en gekozen is door de medewerkers. Daarom hebben wij jullie via het intranet gevraagd om een naam te verzinnen en deze te posten op intranet.

Hieruit is een top 3 gekozen door een jury, waaruit jullie je keuze weer digitaal kenbaar konden maken. De naam met de meeste stemmen is geworden::

## De Werf

Diegene die de naam bedacht heeft zullen wij tijdens de zomer BBQ in september in het zonnetje zetten.



## LIEFDE OP HET EERSTE GEZICHT

Op zaterdag 28 mei ging 'onze' Roger trouwen met zijn Anne. Martijn en ikzelf (Ernesto) verzamelden op de parkeerplaats van het prachtige Landgoed Ockenburgh in Den Haag. Het was gelukkig een heerlijke zonnige dag, want de ceremonie en de aansluitende borrel/hapje vonden in de buitentuinen plaats. Na een swingende opkomst van Roger met zoon Pepe werd Anne samen met hun dochter Pilotte door haar vader statig naar voren begeleid, om vervolgens door de trouwambtenaar en vriendin te worden toegesproken. Als één ding is blijven hangen uit deze speech was het 'de liefde op het eerste gezicht'! Na het bekende 'ja-woord' gingen we gezamenlijk naar de tuin, waar een soort festivalterrein was ingericht. Een grote container als uitgiftepunt voor diverse drankjes, een caravan waar de broodjes rendang werden klaargemaakt en een barbecue waar de stokjes saté gretig aftrek vonden. In het midden stond zelfs een badkuip met ijsblokjes vol bier. Tijdens de heerlijke muziek van een mannelijk duo hebben we volop kunnen genieten van dit alles.

Ik vergeet nog de bruidstaart en de hoek met lekkere snoepjes voor de kleintjes die er ook was. Nadat wij gegeten, gedronken en gesproken hadden, gingen we weer richting huis. Dit was ook verstandig want op de swingende muziek van de DJ ging het feest pas echt los en gezien onze souplesse in de heupen was dat echt voor iedereen beter :). Het was een topavond en voor Roger en Anne kwam daar nog een mooi vervolg op; de volgende dag vlogen ze naar Kreta om bij te komen en na te genieten.

*Ernesto*



## MOOIE WOORDEN VAN JOYCE OP LINKEDIN

Vandaag ben ik alweer 15 jaar in dienst van buro C5. Iets meer dan 15 jaar geleden maakten Ernesto Grave en ik voor het eerst kennis tijdens een kop thee, het klikte en voor ik het wist mocht ik een paar dagen later starten

met mijn eerste opdracht bij de Politie. Inmiddels ben ik 15 jaar verder en is de tijd omgevlogen. Iets met: "Time flies when you're having fun".

Ik heb in alle jaren van samenwerking een enorme betrokkenheid ervaren op zowel professioneel als persoonlijk vlak. Een mooi bedrijf met een breed netwerk,

waardoor ik altijd de kans heb gekregen werkzaam te zijn op mooie en uiteenlopende opdrachten op (vaak) mooie en (soms) niet alledaagse locaties. Hierdoor heb ik mijn werk altijd als afwisselend en uitdagend ervaren en daardoor de kans gekregen om mijn kennis en kunde op PMO-vlak te blijven uitbreiden en bovenal mijn werk met veel plezier te doen.

En last but not least, hebben we gewoon een ontzettend leuk en gezellig team, waarbij het altijd als thuiskomen voelt als ik zomaar binnenloop, een afspraak heb of een dagje kom werken op de Oudegracht.

Dit alles gezegd hebbende, hoop ik op nog heel veel mooie jaren van samenwerking, uitdagende opdrachten en gezelligheid met ons team!



# MAATJE

Hallo allemaal, ik ben Joyce! Een aantal zullen mij al wel kennen, daar ik hier al even rondloop. Op 1 juni was ik alweer 15 jaar in dienst van buro C5. De tijd is werkelijk omgevlogen en ik heb in de afgelopen 15 jaar veel verschillende werkomgevingen gezien.

### ERG AFWISSELEND, VEEL GEZIEN EN GEDAAN OP VERSCHILLENDE NIVEAUS

Mijn eerste opdracht was bij de Nationale Politie (toentertijd VTSPN), waar ik startte als projectsecretaresse bij project Basisvoorziening Handhaving (BVH). Daarna kwam een periode PaySquare, waar in zes maanden tijd de complete organisatie ontmanteld werd. Daar leerde ik dat ik meer van het opbouwen ben dan van het afbreken. Dat was niet aan dovemans oren gericht, want daarna heb ik zo'n zes jaar in allerlei rollen (projectcoördinator, Service Level manager en junior projectmanager) betrokken mogen zijn bij verschillende bouwprojecten op Amsterdam AirPort Schiphol. Daarna door als projectcoördinator met de initiatie van ERTMS bij ProRail. In navolging daarvan door naar project Zelfbediening Justitiabelen (tablets op cel) als PMO bij Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) en vervolgens als Programma Coördinator voor de afdeling (Forensische)

Zorg binnen DJI. Erg afwisselend, veel gezien en gedaan op verschillende niveaus binnen de organisatie. Echter na een periode van drie jaar werd ik gebeld door mijn oud-projectmanager ZBJ of ik het zag zitten om het project Module Handhaving KMar bij het Joint IV Commando (JIVC) KMar met hem op te pakken. Natuurlijk superleuk, want ooit met Handhaving gestart bij de politie. Dus JA! Inmiddels ben ik binnen de KMar overgestapt van JIVC naar het Landelijk Tactisch Commando (LTC) waar ik mij bezighoud als (Sr.) PMO met een grote reorganisatie en het neerzetten van een nieuw functiehuis voor onze afdelingen IV&CIS en BSB.

Kortom, ik heb heel wat werkplekken, bedrijfsculturen, processen, collega's, projecten, programma's en ga zo maar door gezien in de afgelopen periode. Met deze ervaringen op zak heeft Ernesto mij gevraagd of ik Maatje zou willen zijn voor mijn (nieuwe) buro C5 collega's. En ook hiervoor geldt: JA!

Dus ben je op zoek naar informatie, afstemming, tips of gewoon een praatje, dan ben je van harte welkom om contact met me op te nemen.

*Groetjes, Joyce*





# Utrechtse Canal Pride



Op zaterdag 4 juni kleurde Utrecht in alle kleuren van de regenboog, toen de Utrechtse Canal Pride door de grachten trok. In een speciaal jaar waar de stad Utrecht ook nog eens 900 jaar bestaat, was dit een kleurrijke opening voor het zomerseizoen.

De Utrechtse Canal Pride is het podium voor organisaties die zich het hele jaar inzetten voor de LHBTI+ gemeenschap. Waar het in Amsterdam al vele jaren een bekend evenement is, tekent Utrecht dit jaar voor de derde editie. Tijdens de eerste editie waren er 16 boten die deelnamen en inmiddels is dit aantal gegroeid naar zo'n 50 boten.

Vanaf half twee vertrok het bonte gezelschap vanaf het startpunt en kwamen tegen drie uur langs ons kantoor varen, waar inmiddels een grote menigte zich had verzameld. Nadat om half zes de laatste boot ons kantoor voorbij was gevaren, liep de gracht weer langzaam leeg en deden wij de deur op slot om verder van het weekend te genieten.



## COLOFON

CinQ juni 2022 is de nieuwsbrief van de C5 Groep  
Redactieadres: Oudegracht 66, 3511 AT Utrecht

[info@buroc5.nl](mailto:info@buroc5.nl)

Redactie: buro C5 & Belinda Seegers  
Vormgeving: Belinda Seegers

