



CINQ

MAART 2023

IN DIT NUMMER ONDER ANDERE:

Vanuit het oogpunt
van commercie

De Werf

Maatje

10 trends in project- &
portfoliomanagement

Voorstellen Shamaila
& Ching-Yin

Fotoshoot

Nieuwe media

Foto's kerstdiner

SharePoint

OP NAAR HET VOORJAAR

Op het moment van schrijven is het februari en hebben we de feestmaand en het oude jaar achter ons gelaten. Ik moet eerlijk bekennen wel klaar te zijn met het koude weer en verlang naar het voorjaar met zon, gras dat weer gaat groeien en bloemen die weer opkomen en bloeien. En wat denk je van met daglicht naar het werk te gaan en ook met daglicht thuis te komen. De dagen worden gewoon langer en ik merk dat dan mijn energie toeneemt. Dus ja, laat die zonnestralen maar komen!

In deze CinQ blikken we terug op verschillende activiteiten tijdens de feestmaand december. In deze maand gingen we van sinterklaaspresentjes naar het kerstdiner, wat dit jaar werd gehouden bij 'onze buurman' die tot één van de beste Italiaanse restaurants van Nederland is uitgeroepen. De sfeer, het eten en drinken waren top, maar bovenal wil ik alle collega's bedanken die van deze

avond een gezellig samenzijn hebben gemaakt. De fotoshoot voorafgaand aan het kerstdiner heeft leuke en mooie foto's opgeleverd. Deze foto's zetten we de komende periode in op social media om een 'gezicht' te geven aan de C5 Groep. Ook hierover meer in deze CinQ.

Zoals jullie weten zijn we hard op zoek naar uitbreiding op kantoor om onze groei verder vorm te geven. Over de bonus en de functieomschrijving voor Recruitment Consultant lees je meer op De Werf. We hopen op korte termijn onze aanwinst te kunnen presenteren.

Tot slot wil ik iedereen, ook al zijn de drie koningen alweer vertrokken, een mooi & gezond jaar wensen. Nu op naar het voorjaar en zonnestralen!

Veel lees en (werk)
plezier in ieder geval.



ERNESTO

Vanuit het oogpunt van Commercie...

Februari; we klimmen stilletjes richting het voorjaar, de sombere januari maand en de feestdagen achter ons gelaten, kijken we weer vooruit. Althans in deze CinQ kijken we ook nog even terug. Zoals altijd in dit artikel verwelkomen we nieuwe collega's en stellen zij zich verder in de CinQ aan ons voor. We zijn blij dat we weer mooie matches hebben kunnen maken en oude bekenden aan fijne opdrachten hebben kunnen helpen.

OUDE LIEFDE ROEST NIET

Voor Mandy hield de opdracht bij Dura Vermeer op. Zij heeft een nieuwe opdracht via buro C5 geaccepteerd bij DJI, waar zij als Directiesecretaris aan de slag is voor een opdracht van in ieder geval 3 maanden. We zijn blij dat Mandy, die al meerdere jaren als ZZP aan ons is verbonden, wederom voor een opdracht via ons gekozen heeft.

Liesbeth heeft in 2021 via buro C5 gewerkt bij Gemeente Rotterdam. In de tijd daarna hebben we nauw contact gehouden en toen kwam de kans bij VNG Realisatie voorbij. Begin januari is Liesbeth hier begonnen als PMO'er.



Shamaila en Ingmar

Ook Shamaila is een bekende uit het verleden. Waar het destijds op een 'haar' na niet lukte, hebben we nu wel het succes kunnen behalen. Vanaf 1 februari is Shamaila gestart bij DJI als PMO'er.

We vallen in herhaling, maar ook Selma is een oud bekende van C5. Zij heeft eerder bij SURF gewerkt. Selma vervangt Monique in de functie van Secretaris bij Stichting Pica,

Oude liefde roest niet, dat blijkt wel...

een organisatie die zich heeft afgesplitst van SURF. Monique en Selma kennen elkaar vanuit een eerdere samenwerking binnen SURF en daarom was deze match snel gemaakt.

Zoals jullie kunnen lezen roest oude liefde inderdaad niet! We zijn blij dat jullie weer terug zijn bij 'de club'.

EEN MOOIE OVERSTAP

Firazia heeft ruim 4 jaar als Projectsecretaris gewerkt bij gemeente Rijswijk binnen het team Mobiliteit en omgevingsmanagement. Na het beëindigen van deze opdracht zet zij haar ervaring in bij gemeente Schiedam, waar zij sinds kort de rol van Projectsecretaris vervult. Veel werkplezier Firazia.

NIEUW EN VERLENGING

Vanuit ons netwerk kwam in november een uitdagende opdracht binnen voor een senior PMO-rol bij ASML. Dankzij het directe contact met de programmamanager, hebben wij snel kunnen schakelen. Na een eerste kennis making met Ching-Yin, bleek er een goeie match te zijn. We wensen Ching-Yin veel werkplezier en succes in haar nieuwe rol bij ASML.

Tot slot kunnen wij vertellen dat Regine haar opdracht bij het Nederlands Openlucht Museum heeft verlengd om de (project) organisatie verder te verstevigen met een nieuw Projectbureau. Haar 'kantoor' heeft ze de komende maand verplaatst naar het Caribisch gebied. Veel succes met de 'puntjes op de i' zetten Regine, enne wij zijn enorm jaloers op je nieuwe werkplek.

De Werf



Regelmatig wordt er gepost op De Werf en het blijkt zijn vruchten af te werpen. Het platform wordt aardig bezocht. Ik ben nog niet in jubelstemming, maar alle begin is lastig.

Niet iedere ochtendmail zal je in vervoering brengen, maar er zit toch wel eens iets tussen waarvan je denkt: ik stuur even een reactie? Dat mag best hoor, die interactie vinden we fijn en leuk. Eigenlijk komt er van alles voorbij op De Werf, maar misschien mis je wel iets. Geef het gerust aan mij door, ook bij enige irritatie over het platform.

KNOP: VRAAG HET JE COLLEGA

Wist je eigenlijk dat er een app is van De Werf. Dat is reuze handig. Je logt in wanneer het je uitkomt om een kijkje te nemen of om een collega vakinhoudelijke vragen te stellen. Ja inderdaad, dat kan heel gemakkelijk met de



knop 'stel een vraag aan je collega', op de homepage. Wel zo handig. Nou tot dusver mijn relaas over De Werf. Zie je snel.

Groeten, Belinda

QR code om de app te downloaden op De Werf



CONTACTEN MET SIMONE, MARLOES EN ALS NIEUWELING LOTTE

Afgelopen jaar weer leuke gesprekken gehad met mijn maatjes Simone en Marloes. Dat blijven we komend jaar ook zeker doen! Simone werkt net als ik bij Toeslagen en als we op woensdag op kantoor zijn, doen we - als het even kan - een bakkie en kletsen we bij over onder andere elkaars project. Marloes woont net als ik in Utrecht. Afgelopen jaar hebben we elkaar een paar keer ontmoet op kantoor van buro C5/PMO Lead. Ideaal om een dagje te werken aan de Werf en meteen even bij te praten over het reilen en zeilen bij onze opdrachtgevers.

ONZE WERKZAAMHEDEN BLIJKEN BEST OP ELKAAR TE LIJKEN

Inmiddels zijn er ook een paar maatjes vertrokken, dus tijd en ruimte voor een nieuw maatje! In januari heb ik met Lotte een lekkere cappuccino gedronken bij Metro naast het station in Utrecht. Lotte werkt als Scrummaster bij de Politie. Het is leuk om samen te sparren welke werkzaamheden zij doet en hoe die zich verhouden tot mijn werkzaamheden als PMO'er.

Onze conclusie was, dat onze werkzaamheden best op elkaar lijken. Beiden zijn we een spin in het web om een team te faciliteren, aan te moedigen en te managen. Lotte doet dat in samenwerking met de product owner en ik met de projectmanager. We hebben ervaringen uitgewisseld en dat gaan we dit jaar zeker nog een keer doen.

Hopelijk zie ik jullie op een eerstvolgende borrel/bijeenkomst!

Riksta



Riksta en Lotte



10 trends in project- en portfoliomanagement voor 2023

Experts van een consultancybureau delen hun tien belangrijkste trends voor 2023 binnen de wereld van project-, programma- en portfoliomanagement.

1 PROJECTMANAGEMENT OP MAAT

Werken we traditioneel waterval, modern agile of iets er tussenin? Veel managementteams kiezen ervoor om met de hele organisatie één van de uitersten te implementeren en daar strak aan vast te houden. Maar elk project is uniek en daarom moeten projectmanagers slimme keuzes maken. Ze moeten hun aanpak op maat maken voor hun project en het team waarmee ze werken: we noemen dat hybride projectmanagement.



Bij hybride projectmanagement is het belangrijk dat de projectmanager het verschil kent tussen de verschillende aanpakken, de voor- en nadelen snapt en de juiste technieken kan toepassen waar nodig. En zoiets leer je niet uit een boek; een goede coach met ervaring in hybride projectmanagement kan hier het verschil maken.

2. PRIORITEREN EN OPSCHALEN IN AGILE OMGEVINGEN

Steeds meer organisaties kiezen ervoor om agile te werken. Soms door een grote agile transformatie door te voeren, maar ook steeds vaker bottom-up door allerlei initiatieven uit de organisatie zelf de ruimte te geven, want de bottom-up manier is erg effectief voor het laten slagen

van een transitie naar meer agile werken. Doordat het agile gedachtegoed binnen de organisatie steeds breder wordt ingezet en er dus tal van nieuwe initiatieven ontstaan, is er behoefte om deze initiatieven te prioriteren en verder vooruit te kijken dan een enkele sprint. Dat noemen we 'scaled agile'. De bekende voorbeelden zijn het gebruik van het SAFe framework en de Program Increment-planning.

3 PORTFOLIOMANAGEMENT EN WAARDE-CREATIE

Als projecten agile en hybride worden aangepakt, heeft dat ook z'n weerslag op het projectportfoliomanagement. Waar nieuwe manieren van werken vaak naar beneden doorsijpelen, zien we hier dus een tegenovergestelde beweging. Er is, ondanks meer onzekerheid en dynamiek in de markt, lang vastgehouden aan de meer traditionele benadering van projectportfoliomanagement.

Door versterkt eigenaarschap en betrokkenheid vanuit de business om tot optimale waardecreatie te komen, wordt er op portfolioniveau ook meer en meer kort-cyclisch en dynamischer gewerkt. Voorbeelden hiervan zijn de processen rondom budgetteren (LEAN budgeting), businesscasemanagement en prioriteren (WSJF).

4: HET BELANG VAN EEN GOED CPMO

De term PMO kan zowel programma-, project- als projectportfolio management office betekenen. Zelfs daarbinnen zijn er tientallen variaties te verzinnen. We zien steeds vaker een PMO op organisatieniveau ingericht worden: de zogeheten Corporate Programme Management Office (CPMO).

Om zich te onderscheiden van het meer traditionele PMO, is de CPMO ook bekend onder andere noemers,

zoals Centraal PMO, transitiebureau, transformatie office of strategy realisation office.

De Corporate Programme Management Office vervult drie taken:

- 1) strategisch portfoliomanagement voor het management
- 2) levering van centrale diensten voor projecten
- 3) het kenniscentrum over project- en portfoliomanagement.

Het CPMO is een veelzijdige spin in 't web die kan groeien en excelleren door een bewuste positionering en heldere scopeafbakening, waarbij het toevoegen van waarde centraal moet staan.

5 CAPACITEITSMANAGEMENT

Eén van de centrale diensten van het CPMO is capaciteitsmanagement. Gezien de huidige krapte op de arbeidsmarkt wordt het voor organisaties van steeds groter belang om hun schaarse resources optimaal te benutten. Dit betekent dat er een goede balans bestaat tussen vraag en aanbod van resources. Er moet gewaarborgd worden dat de juiste mensen op het juiste moment met het juiste werk bezig zijn. Uiteindelijk zal capaciteitsmanagement helpen bij het beantwoorden van de vraag welke projecten de organisatie op welk moment kan doen, en of er voor nu en in de toekomst voldoende bekwame medewerkers beschikbaar zijn voor alle projecten binnen de organisatie.

6 BREDERE INZET VAN PROJECTMANAGEMENT-TOOLS

Steeds meer tools ter ondersteuning van project- en portfoliomanagement gaan mee in de hybride trend, waarbij agile, waterval en hybride vormen van projectmanagement allemaal ondersteund worden. Maar het succes van tools loopt uiteen.

De pakketten die erin slagen dit goed in te regelen zullen het meest succesvol zijn. Een complicerende factor hierin is dat alleen het ondersteunen van het projectteam niet meer voldoende is; organisaties verwachten dat ook het projectportfoliomanagement een plek krijgt in de tools, inclusief bijvoorbeeld een goede koppeling met de strategie, de mogelijkheid om scenario's te draaien, businesscasemanagement en capaciteitsmanagement.

De bovenstaande zes trends zijn allemaal gericht op de technische kant van het vak: processen, governance, tooling, enzovoorts. Maar ook aan de menskant zien we belangrijke project-, programma- en portfoliomanagementtrends voor 2023:

Dit artikel wilden we je niet onthouden, maar is te lang om in zijn geheel te plaatsen in de CinQ. Daarom posten we het hele artikel op De Werf. Klik hiervoor op de QR code.



VOORSTELLEN NIEUWE COLLEGA

LANG TAFELN EN EEN GOED GLAS WIJN MAAKT HET COMPLEET



Lieve collega's,
Hoe een cliché om te beginnen jezelf voor te stellen, maar ik doe het toch maar dan heb ik dat gehad

Mijn naam is Shamaila-Isadora Hoopman, 36 jaar en woon met mijn geweldige dochter van 8 jaar in het rustige Zoeterwoude-Rijndijk. Ik hou enorm van werken maar daarnaast trek ik er graag op uit, uiteraard samen met mijn dochter. Heerlijk samen leuke dingen ondernemen, zoals weekendjes weg, een pretpark bezoeken etc. Tevens houd ik van lang tafelen, dus een avondje uiteten sla ik zeker niet af en dit in combinatie met een goed glas wijn maakt het helemaal compleet.

Mijn eerste contact met buro C5 liep via Esther. Dit was al een aantal jaar geleden. Ik heb altijd een warm contact gehouden met buro C5 en mijn contact is langzaam verschoven naar Ingmar.

In de afgelopen jaren heb ik verschillende opdrachten mogen bekleden als PMO'er binnen het bedrijfsleven en overheid. Toen mijn laatste opdracht bijna ten einde liep is Ingmar direct in de pen geklommen en binnen no-time was het rond en ben ik op 1 februari gestart bij DJI binnen het portfolio 'Verblijf'. De bedoeling is dat ik onder andere het portfolio verder ga professionaliseren.

Groeten, Shamaila

Bron: Improven



Sharepoint, een handige digitale tool voor jou

WAT IS SHAREPOINT?

Microsoft SharePoint is onderdeel van Microsoft 365 en biedt een veilige omgeving om in samen te werken, bestanden op te slaan en te delen. Iedereen met een Microsoft365-abonnement heeft toegang tot Microsoft SharePoint. In SharePoint kunnen meerdere mensen tegelijkertijd werken in één document. Je begrijpt het al: SharePoint is onmisbaar binnen elke organisatie waarin je samen wilt werken, kennis wilt delen terwijl veiligheid geborgd is. Onmisbaar binnen elke digitale werkplek.

DE MOGELIJKHEDEN VAN SHAREPOINT

In SharePoint kun je eenvoudig documenten openen, opslaan, ordenen en delen. Dit kan vanaf elk apparaat, het enige wat je nodig hebt is een webbrowser. SharePoint is op veel verschillende mogelijkheden te configureren: zo kan SharePoint ook gebruikt worden voor het maken van een intranet- of extranet-oplossing, een website, een communicatieportal of een document management & -opslag. Het wordt inmiddels door meer dan 200.000 organisaties en 190 miljoen mensen gebruikt.



BETER SAMENWERKEN MET SHAREPOINT

Welke features van SharePoint zorgen er eigenlijk voor dat je nog makkelijker, beter, efficiënter en veiliger samenwerkt:

- Makkelijk machtigingen geven en krijgen
- Samenwerken interne en externe relaties
- Met meerdere mensen tegelijk aan een bestand werken
- Versiegeschiedenis
- Documentlinks met elkaar delen in plaats van grote bijlages per email
- Online en offline

TEAMS EN SHAREPOINT

Gebruikt je organisatie al Microsoft Teams? Dan komt bovenstaand verhaal je ongetwijfeld bekend voor. Dat komt omdat SharePoint de content service is voor Teams. Voor het onderdeel 'documenten' (files) in Teams, wordt gebruik gemaakt van SharePoint. Je kunt dus vanuit Teams bestanden openen in SharePoint en andersom.

Bron: Documentaal

Dit artikel is ingekort. De features van SharePoint worden uitgeschreven op De Werf/vraag & antwoord.

FOTOSHOOT

Trots zijn we op onze collega's die hebben geposeerd voor de fotograaf. En wat zijn de foto's leuk geworden, echt super. Heb je ze zelf al gebruikt voor bepaalde uitingen? Wij wel hoor, onze nieuwe media-uitingen staan er bol van.

Wil je ook op de foto? Natuurlijk kan dat. Stuur even via een DM via De Werf naar Belinda of vraag het even op kantoor.



VOOR- STELLEN NIEUWE COLLEGA

EVERYTHING LINED
UP AND WAS
COMPLETED IN
NO TIME



Hi all.

My name is Ching-Yin - originally from beautiful Vancouver, BC and now living in beautiful Amsterdam. Lately, I have been preoccupied with keeping 2 things alive: my Duolingo streak and my outdoor plants.

An experienced PPM professional with strong analytical capabilities, I enjoy many aspects of the role, from the operational running of project and programs, to the more strategic design and implementation of portfolio processes.

I bring a collaborative and analytical mindset to approaching business questions. I am most satisfied when I have demystified or simplified a process for someone.

Martijn was introduced to me by a colleague - another C5 alum. He was quick with my intake, and with proposing an assignment. Everything lined up and was completed in no time. He was great at following up on the administrative aspects as things were being formalised.

I started with a transformation program in ASML in mid-January. It is at the very start of its lifecycle, and it presents me with my first engagement with SAFe methodology. Any tips or tricks would be very much welcome!

Thanks, Ching-Yin

FOTO'S KERSTDINER



Meer foto's zijn te zien op De Werf



Nieuwe media

Na een aantal jaren dezelfde uitingen gebruikt te hebben op social media, werd het tijd voor een make-over van onze communicatiemiddelen. De mens - onze collega's - staan hierin centraal. Dus wat zijn we blij met de nieuwe foto's.

Heb je de nieuwe uitingen al voorbij zien komen? Als je ze net zo leuk vindt als wij like en deel ze dan. Hoe groter het bereik, des te meer mensen de C5 Groep leren kennen.



VACATURE ALERT Recruitment Consultant

Wij zijn op zoek naar een Recruitment Consultant die ons team in Utrecht wil versterken en langs deze weg doen wij een beroep op jullie.

Wie kan onze organisatie beter 'verkoppen' dan jullie?

Wie de juiste match man/vrouw voorstelt belonen wij met een nettobedrag van € 500,-. Das niet niks toch?

COLOFON

CinQ maart 2023 is de nieuwsbrief van de C5 Groep
Redactieadres: Oudegracht 66, 3511 AT Utrecht

info@buroc5.nl

Redactie: buro C5 & Belinda Seegers
Vormgeving: Belinda Seegers

