



cinq

JUNI 2020

IN DIT NUMMER ONDER ANDERE:

Vanuit het oogpunt
van commercie

In de spotlight P30

PMO is van
toegevoegde waarde in
Agile organisatie

Ontwikkelingen
PMO Lead

Blog Riksta

MAATJES

Rob vertelt over
dynamische processen

Xander 10 jaar in dienst

Voorstellen nieuwe
medewerkers

TROTS!

Ja, ik kan met recht zeggen, trots te zijn op 'onze club'.

Trots op mijn collega's van kantoor die hun werkzaamheden vanuit verschillende thuissituaties een vorm hebben gegeven, waardoor de werkzaamheden gewoon verder zijn gegaan.

Trots op mijn collega's die actief 'in het veld' zijn en hun werkzaamheden, hoofdzakelijk thuis, hebben kunnen continueren en samen met ons hebben gekeken naar een goede vorm van werken, waardoor we onze opdrachtgevers konden blijven ondersteunen.

Trots op mijn collega's die (even) geen opdracht hadden, maar samen met ons keken naar mogelijkheden in plaats van beperkingen.

Trots op de collega's die ziek zijn en werken aan hun herstel, om weer terug te kunnen keren op hun oude niveau.

En tot slot: trots op de nieuwe initiatieven die vanuit de club zijn gekomen.

'MAATJES' is een voorbeeld van zo'n nieuw initiatief waarover je verderop in deze CINQ kunt lezen. Ik heb het gevoel

bij het schrijven van deze tekst dat ik een periode aan het afsluiten ben. Dat ik ondanks de richtlijnen en beperkingen, weer vooruit kan en mag kijken en steeds meer de mogelijkheden weer voel en zie.

Over mogelijkheden gesproken...

Ik hoop dat het snel weer mogelijk is om elkaar te treffen. Nieuwe collega's te leren kennen (Ja ja, er zijn gewoon weer 'nieuwe gezichten' bijgekomen de afgelopen tijd) en onder het genot van 'de ouderwetse BBQ aan de gracht', verhalen en ervaringen met elkaar uit te wisselen. Gewoon gezellig! Uiteraard zullen wij dan ook snel weer kennis-sessies en inhoudelijke bijeenkomsten organiseren.

Tot slot wens ik iedereen een fijne vakantieperiode en mocht het buitenland nog geen optie zijn en de verschillende locaties in Nederland allemaal volgeboekt, dan is de reclame van één van onze supermarkten wellicht een goede optie: kamperen in je eigen tuin... Tot snel



ERNESTO



Vanuit het oogpunt van Commercie...

UIT HET OOGPUNT VAN COMMERCIE

De maand mei is voorbijgevlogen en de zomer dient zich aan. De eerste warme zomerse dagen hebben we achter de rug, wat het goede gevoel wel weer doet opbloeien.

NIEUWE COLLEGA'S EN (NIEUWE) OPDRACHTGEVERS

In de CINQ van februari hebben we het gehad over de focus van 2020 die gericht is op de ontwikkeling van onze medewerkers en het verder uitbouwen van PMO Lead. Dit staat nog steeds, al heeft het corona virus wel roet in het eten gegooid. Op het moment werken we nog steeds voornamelijk vanuit huis en zien wij dat in de maanden maart en april het aantal vacatures bij de opdrachtgevers op een lager pitje is komen te staan. De procedures die er zijn worden online geregeld. Kandidaten gaan via Teams, Skype of Zoom 'op gesprek'. Maar ook dit levert uiteindelijk resultaat op!

Vanuit buro C5 hebben we toch een aantal successen weten te behalen. Zo gaat Marit starten bij VNG Realisatie als Projectsecretaris. Zij vervangt Mariya, die beschikbaar komt voor een nieuwe uitdaging. Het streven is dat Mariya straks Marit inwerkt op de klus. Mariya zit momenteel in een aantal procedures verwikkeld bij verschillende

Joyce heeft het gevoel dat ze in een warm bad terecht is gekomen.

opdrachtgevers en wij hopen dat ze snel weer haar kennis, kunde en energie kwijt kan.

Joyce is in de tussentijd gestart bij de Koninklijke Marechaussee als PMO'er en heeft haar werkzaamheden afgerond bij DJI. De Marechaussee is voor ons een nieuwe klant en wij kijken uit naar de verdere samenwerking. De ervaringen van de eerste weken waren erg positief en Joyce heeft het gevoel dat ze 'in een warm bad' terecht is gekomen.

Vanuit PMO Lead gaat Simone starten als Senior Projectondersteuner bij de Nationale Politie. Dit is ook een procedure die geheel 'online' is verlopen. Collega's Roger en Patrick zijn beschikbaar gekomen en zijn in gesprek met andere opdrachtgevers voor mooie vervolgoopdrachten.

TRANSITIE

Op het moment van schrijven zien wij dat de markt weer aantrekt en dat er veel organisaties bezig zijn met de Omgevingswet en de transitie naar een duurzame leefomgeving. Dit levert nieuwe projecten en programma's op, waarbij goede ondersteuning noodzakelijk is. Een andere transitie die wat langer geleden is ingezet, is die van het Agile werken. Hierdoor stijgt de vraag naar Scrum Masters. De PMO'er werkt tegenwoordig ook steeds meer op dit snijvlak (waterval/agile), waardoor wij samen met PMO Lead onze kennis en netwerk de komende tijd steeds meer in zullen zetten naar opdrachtgevers die hier behoefte aan hebben. Op social media zullen wij vaker de vraag en aanbod van Scrum Masters posten.

ONTWIKKELINGEN BURO S9+

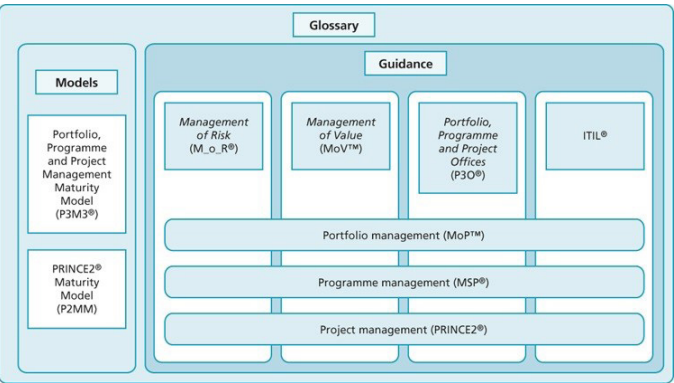
Waar de markt rondom buro C5 en PMO Lead wat rustiger was de afgelopen maanden, zagen we dat de vraag naar goed, opgeleide CDD'ers binnen de financiële wereld toenemen. Helaas kon, door het thuiswerken, 'de februari groep' van 4 medewerkers niet direct starten na de screening. Maar door creatief te zijn hebben we een maatwerkprogramma aangeboden bij één van onze opdrachtgevers, waardoor we op dit moment zelfs de nieuwe medewerkers van andere bureaus inwerken/opleiden. Daarnaast is er inmiddels weer een nieuwe enthousiaste groep gestart met de (online) training en zullen deze medewerkers binnenkort de markt betreden voor uitdagende opdrachten. Kortom een mooie ontwikkeling en groei vanuit deze club.

IN DE SPOTLIGHT

P30



P30 Raamwerk voor het inrichten van de veranderorganisatie met behulp van Portfolio, Programma en Project Offices. In november 2008 heeft het Cabinet Office een nieuwe loot aan de stam van modellen en methoden aangekondigd: 'Portfolio, Programme en Project Office (P3O)'. Een veelgehoorde verspreking is 'Portfolio, Programma en Project Organisatie' en deze verspreking is zo gek nog niet. P3O is een inspiratiebron voor het inrichten en structuren van Change de Business. P3O is geen methode maar biedt een structuur om de veranderinitiatieven in een organisatie op een efficiënte en effectieve manier in te richten.



WAT, HOE EN WAAROM

P3O kijkt vanuit vijf verschillende perspectieven naar de organisatie van Change the Business, waarbij niet alleen ten aanzien van het WAT (Modellen, Functies en Services, Rollen, Tools en Technieken) maar ook het HOE (de aanpak om tot verbeterde inrichting te komen) en het WAAROM (het nut) allerlei ideeën, hints, tips en valkuilen aangereikt worden. P3O is ontwikkeld vanuit de gedachte dat veel organisaties moeite hebben met de besturing van de veranderingsinitiatieven in relatie tot de dagelijkse operatie.

Om de strategische doelstellingen te realiseren zijn naast de gebruikelijke operationele activiteiten ook veranderingen nodig. Zeker in deze snel veranderende tijd staat hier nog extra druk op. Het spanningsveld tussen Run the Business en Change the Business. P3O zorgt ervoor dat organisaties op een succesvolle manier de inrichting van besluitvormingsprocessen op het terrein van Change the Business ontwikkelen en onderhouden. Dit leidt tot geïnformeerd senior management,

dat besluiten neemt op basis van actuele en volledige informatie over voortgang, bijdrage aan strategische doelstellingen, budget, prioriteiten, risico's en optimalisatie van resources teneinde de business-doelstellingen te halen. Naast deze peiler Decision Enabling, kent P3O nog twee andere peilers, te weten Delivery Support en Centre of Excellence.

Delivery Support betreft een proactieve en service verlenende houding aan portfolio's, programma's en projecten. Het Centre of Excellence zorgt onder andere voor een eenduidige manier van werken in de organisatie en bijbehorende hulpmiddelen.

P3O GEEFT EEN HELDER ANTWOORD

P3O is geen methode of handboek voor de PMO'er, net zomin als Prince2 een handboek voor projectmanager maar veel meer een besturingsmodel voor projecten is. P3O geeft echter wel een compleet overzicht over de wereld van Change.

De term PMO krijgt voor het eerst body en wordt in een groter kader gezet. Op de verwarring over wat nu een PMO is, geeft P3O een helder antwoord. En het schetst een totaalbeeld over de wereld van Change en het inrichten van een effectieve en efficiënte besturing erop. P3O vormt een integraal onderdeel met de andere raamwerken van The Cabinet Office zoals:

- Prince2 (Projects in Controlled Environments)
- MSP (Managing Successful Programmes)
- MoP (Portfolio Management)
- M_o_R (Management of Risk)
- MoV (Value Management)

bron Axelos

LINK

VANUIT VIADESK EN DE DIGITALE NIEUWSBRIEF VAN JULI, ZULLEN WE EEN LINK DELEN DIE BETREKKING HEEFT OP DIT ARTIKEL. HET ARTIKEL GAAT OVER EEN RAAMWERK VOOR HET INRICHTEN VAN DE VERANDERORGANISATIE MET BEHULP VAN PORTFOLIO, PROGRAMMA EN PROJECT OFFICES.



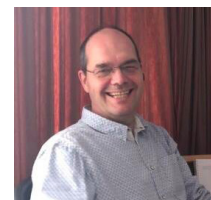
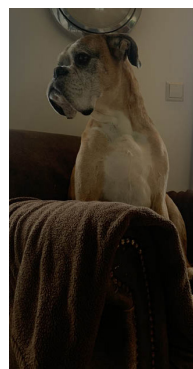
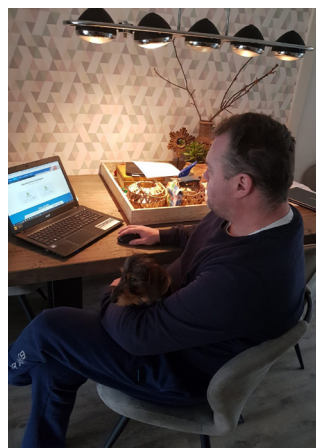
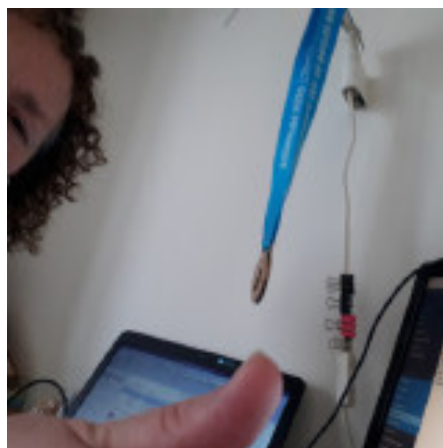
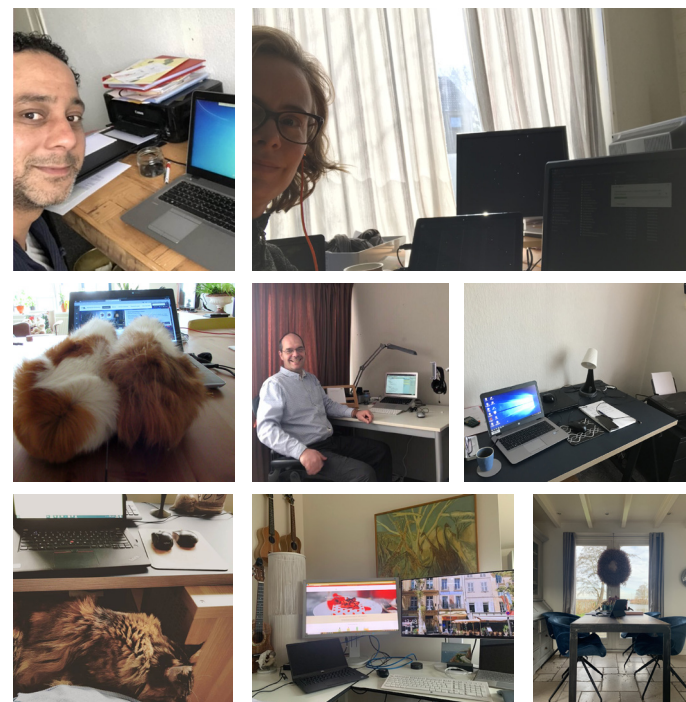
Social Media

In deze rare tijd lezen we online veel verschillende verhalen. ZZP'ers die het begin van het jaar zijn gestart en door corona geen opdracht kunnen vinden. Andere mensen die wel geluk hebben en via onlinegesprekken een nieuwe baan of opdracht vinden! Ook heb je mensen die drukker zijn dan ooit. Voor al die mensen, druk of minder druk, die graag een netwerk willen opbouwen, blijven wij actief. Wij delen onze vacatures en opdrachten via de bedrijfspagina op LinkedIn en facebook. Blijf ons dus volgen op social media, deel en like, dit geldt uiteraard ook voor onze blogs. Wij waarderen dit zeer.

THUISWERK SELFIE

In het begin van de corona crisis hebben wij onze thuiswerk selfies gedeeld via Viadesk. Leuk om te zien hoe iedereen zijn eigen 'werkplek' heeft gecreëerd! Hier nog even een terugblik op onze hard- en thuiswerkende collega's.

Uiteraard kan je ons nog steeds volgen op Instagram, Facebook en Twitter over andere leuke interne ontwikkelingen.



ROB VERTELT OVER DYNAMISCHE PROCESSEN

Sinds januari dit jaar werk ik vanuit PMO Lead op een Portfolio Management plek bij SSC-ICT, een servicecenter voor de Rijksoverheid die verschillende ministeries bediend. Vanuit de organisatie is er een verlangen om het portfolio management naar een hoger plan te tillen. Vooralsnog met verschillende systemen Exact, SharePoint, Topdesk en Excel maar we proberen de handen ineen te slaan voor Fortis Change Cloud, voorheen Principal Tool box. Ik moet zeggen: dit is een unieke kans om het PMP3 niveau omhoog te krikken en een volledige implementatie mee te maken.

WE WERKEN MET EEN KANBAN BOARD

De organisatie is in transitie en heeft medewerkers vrijgespeeld om dit werk te doen. Ik zit op zo'n zogenaamde backfill positie. We werken met een Kanban board en maken zo het operationele werk inzichtelijk en plannen de change. Het werkt prima. Ik neem het team mee in mijn expertise van Outlook, waarin ik ze motiveer om te werken met zoek folders, categorieën en vlagstatus. Vooral het taggen van verzonden mails met bijvoorbeeld categorie wachten op en vlagstatus is deze week is een succes.

ONENOTE IS GRANDIOOS

Ook een gedeelde OneNote om bijvoorbeeld de via SharePoint ingediende HighlightReports in op te slaan,

te becommentariëren met bouwstenen, te taggen en vervolgens via de mail weer uit te zetten is een geolied proces, waar mensen lol in hebben. Je moet je voorstellen: 150 HLR's die we met een dynamische webquery uitlezen, verrijken met andere data en automatische analyses en dan transformeren in excel, zodat je ze kunt kopiëren in OneNote en voorzien van standaard commentaar en vervolgens kunt terugmailen. De mogelijkheden om te taggen, te zoeken en verbanden te maken zijn grandioos in OneNote! Op een hoger level analyseren we planning, resources, budget, risico en issues en maken we een portfolio dashboard.

IK HOEF ME NIET DRUK TE MAKEN OF DE FORMULES WEL GOED STAAN

De corona crisis vroeg om verschillende scenario's en gestructureerd uitvragen van informatie. Door te werken met webqueries en tabellen in Excel, kon ik verschillende scenario's maken en grafisch weergeven zonder dat ik me druk hoeft te maken of de formules wel goed staan. In grote lijnen kan ik de informatie gewoon verversen met een druk op de knop. Echt leuk werken, ik heb het naar mijn zin!

GEPLANDE ACTIVITEITEN 2020:
Donderdag 10 december kerstdiner

XANDER = 10 JAAR IN DIENST

'Hoe bijzonder' is de eerste gedachte die bij me opkomt: Hij begon samen met een aantal jonge, enthousiaste net afgestuurde HBO-ers aan een opdracht bij NS HiSpeed. De inhurende manager destijds had meerdere doelstellingen maar de twee belangrijkste waren: 'vers bloed' op de grijzer wordende afdeling en medewerkers die met een frisse blik naar de logistieke problemen en mogelijkheden konden kijken. En uiteraard hiermee aan de slag gingen.

Xander was samen met zijn maatje Perry de eerste die hiermee begon en zij waren voor buro C5 een visitekaartje voor de verdere logistieke mogelijkheden omtrent inhuur bij de NS. Inmiddels 10 jaar later is hij een 'vreemde eend in de bijt' met al die PMO'ers om zich heen. Maar voor ons ben je één van onze mannen die bij ons hoort en zich gelukkig thuis voelt bij ons. We hebben veel leuke, grappige, stomme en mooie dingen met elkaar

meegemaakt waarop we kunnen terugkijken. Trots op het feit dat je bij 'onze club' zit en hoop alleen dat die boottocht, na al die jaren, er nu toch echt eens van gaat komen...:-)))

Ernesto





PMO is van toegevoegde waarde in Agile organisatie

bron ITDS

“Ook in een Agile organisatie is wel degelijk behoefte aan een Project Management Officer” concludeert Renate Smolders, Business Consultant bij ITDS. Zij somt drie redenen op waarom een PMO van toegevoegde waarde is in een Agile organisatie.

IK HOOR DE KREET: DIT IS 'NIET-AGILE'

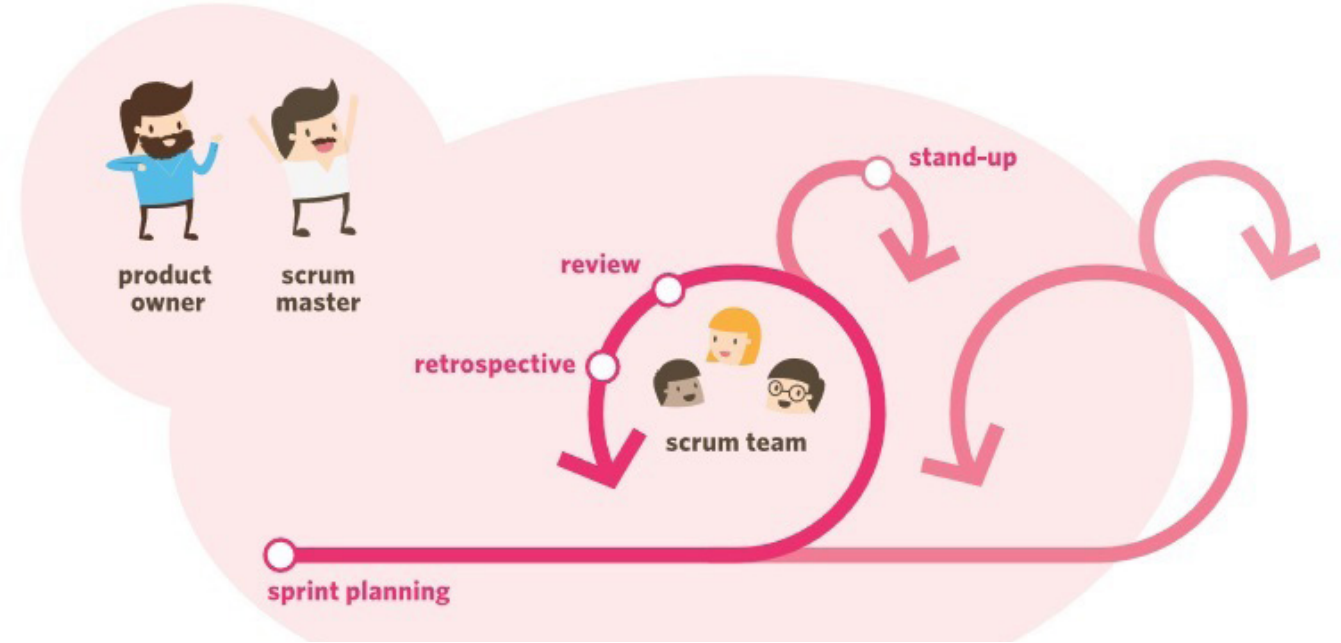
De Agile PMO lijkt een contradictio in terminis. De Project Management Officer is in het leven geroepen door Prince2 en richt zich op continuïteit van proprocessen en kwaliteit. Dit staat haaks op de Agile werkwijze, waarbij juist wendbaarheid centraal staat. Toch is er wel degelijk een rol voor de PMO weggelegd. Regelmatig hoor ik de kreet: “dit is ‘niet-Agile’, en daarom hoeft het niet te gebeuren”. Maar wie ziet er op toe dat er geen Agile chaos van projecten ontstaat, waarbij documenteren en rapporteren af wordt gedaan als een niet-Agile bezigheid? Juist, de PMO.

Een scrum team informeert de buitenwereld via stand-up en reviews over de voortgang, maar bij het management blijft er behoefte aan sturingsinformatie. Simpelweg om status en prioriteiten te kunnen bepalen. De focus van de voortgangsrapportage, gemaakt door een PMO, ligt niet

meer op voortgang ten opzichte van de oorspronkelijke planning (in termen van scope, tijd, budget). Het gaat nu vooral om wat er is opgeleverd. De PMO toetst daarbij niet alleen of teams voldoende waarde toevoegen, maar ook of dit bijdraagt aan de programma- of bedrijfsdoelen. Bij Agile wordt bij de start lichter dan voorheen getoetst, daardoor bestaat een gevaar van wildgroei aan initiatieven. De PMO bewaakt dat nieuwe initiatieven niet te snel starten, door te zorgen dat teams bij de start hun MVP (minimum viable product) opstellen. Taak van de PMO is het challenges van het team op inhoud en zorgen dat de teamdoelen smart worden geformuleerd.

HET VRAAGT DE NODIGE FLEXIBILITEIT

Volgens de principes van SAFe (scaled agile framework) is in een programma overzicht en onderlinge afstemming tussen projecten van belang. Een taak voor de PMO is om onderlinge werkzaamheden van teams te coördineren. Als facilitator op programmaniveau assisteert de PMO in de inrichting van alle scrum events en communiceert hierover richting de organisatie. Het vraagt de nodige flexibiliteit, maar dan kan de PMO via een retrospectieve op programmaniveau reflecteren en leerpunten bespreken. Dat is nuttig, en ook nog eens super-Agile!



MAATJE

Begin dit jaar zijn Stephen en ik gestart met het opstellen van een plan om een soort ambassadeur, buddy, coach rol op te zetten binnen BuroC5 en PMO Lead. Misschien heb je er al iets over gelezen in de nieuwsbrief of op Viadesk?



Inmiddels zijn we ook echt van start gegaan onder de door jullie gekozen naam: MAATJE! Stephen en ik zijn op dit moment als MAATJE gekoppeld aan 8 collega's. De komende periode gaan we ervaren of we met dit initiatief jullie een steuntje in de rug kunnen bieden en of dit bijdraagt aan o.a. bijvoorbeeld de onderlinge verbinding en kennisdeling.

Inmiddels heb ik met 3 collega's gesproken en we hebben dit elke 3 weken ingepland. Ik vind het super leuk om op deze manier elkaar beter te leren kennen en er zo met elkaar achter te komen welke kennis we allemaal in huis hebben en aan welke kennis behoefte is.

Na de zomer gaan we de aanpak met Ernesto en Martijn evalueren en wie weet bereiden we de verbinding uit! Heb je een vraag of iets anders, je kunt me altijd bellen of mailen!

Groetjes Riksta

Ook ik vind het super spannend en leuk om voortaan als MAATJE door het leven te gaan. Helaas was ik door een verhuizing en alle klusactiviteiten die daarbij horen, nog niet echt in de gelegenheid geweest om mezelf als MAATJE aan jullie te presenteren.



Maar vanaf vandaag ben ik weer volop in de running en sta ik klaar met raad en daad of gewoon een luisterend oor. Als je je hart eens wilt luchten of meer wilt weten over ons fascinerende vak van PMO en hoe ik daar tegenaan kijk.... Laat eens wat van je horen. Bellen, mailen, appen... Je weet me te vinden.

Vanuit een rommelige maar al zeer thuis aanvoelende werkplek

Groetjes Stephen

Simone vertelt

Via het Project Maatje ben ik gekoppeld aan Riksta. We hebben een aantal gesprekken gevoerd en inhoudelijke kennis gedeeld. Zo hebben we het ook gehad over diverse onderwerpen voor kennissessies, zoals verdieping van bepaalde onderwerpen als rapportages. Rapportages zijn er in vele vormen en ik denk dat het interessant is om te ontdekken wie/wat op welke manier gebruikt, zodat je dit wellicht ook in jouw werkveld kunt gebruiken. Ook is het goed te horen waar men tegenaan loopt en welke opties er zijn om te verdiepen.

SIMONE & RIKSTA ZIJN MAATJES



DIT IS HET GEKOZEN MAATJES LOGO. Wij zijn er blij mee, het geeft de naam kracht en herkenning. Nog bedankt voor jullie input.



Een brochure van de MAATJES waarin uitgelegd wordt hoe de MAATJES te werk gaan, is in de maak.

De brochure wordt als pdf op Viadesk geplaatst.



PMO'er op afstand DOOR RIKSTA

Een echte schrijver ben ik niet, maar aangemoedigd door Belinda en het gastblog van Liesbeth, deel ik mijn ervaring met jullie van een ‘PMO’er op afstand’.

Sinds half maart bevindt mijn werkplek zich aan de keukentafel of aan een kinderbureau die we tijdelijk in de slaapkamer hebben geplaatst. Last van de kinderen heb ik niet. Het zijn pubers die maar al te graag in hun kamer zitten om aan school te werken, hoop ik althans.

Geen grapjes en kletspraatjes, de agenda wordt strak gevolgd!

De eerste week is het even stoeien met de communicatiemiddelen.

Vanuit veiligheid mogen er geen publieke middelen gebruikt worden en beperkt het zich tot telefonisch vergaderen. De conference call nummers zijn de eerste week overbelast, waardoor het eerste kwartier van de overleggen verloren gaat. Gelukkig is het mogelijk per persoon vier personen toe te voegen, waardoor het toch lukt met zijn tieners te vergaderen. De verloren 15 minuten winnen we snel terug door de efficiënte manier van vergaderen. Geen grapjes en kletspraatjes, de agenda wordt strak gevolgd!

INTENSIEVE DAGEN EN VEEL TE VEEL UREN ACHTER DE LAPTOP

In de eerste dagen vermoeden mijn projectmanager en ik, dat ons werk na ca. 2 weken wel op zal drogen.

Het tegendeel is waar. Na 4 weken thuiswerken hebben we beiden geen moment van verveling gehad. Het telefonisch vergaderen werkt inmiddels soepel: efficiënter en korter. Waarom dan toch geen extra tijd? Het grootste probleem van thuiswerken is dat we de verbinding met elkaar missen. Zoals Liesbeth al schreef, die vind je bij de koffieautomaat, voor of na een overleg of gewoon tijdens het werken met elkaar in dezelfde projectkamer. Om als projectteam de overview te houden van alle werkzaamheden en de zakelijke verbinding zoveel mogelijk intact te houden, hebben we de afspraak gemaakt elkaar zoveel mogelijk via de mail op de hoogte te houden.

MAAR OH WAT MIS IK DE KLETSPRAATJES

Op deze manier lukt het ons als team om het overzicht te bewaken en aan te sturen. Als PMO’er ben ik druk met het verwerken van de inhoudelijke voortgang naar begrijpbare managementinformatie, een planning en logs die up to date zijn en vooral door de kritische vragen te stellen. Kortom, intensieve dagen en veel te veel uren achter de laptop. Ondanks de afstand van elkaar loopt het project met enige vertraging toch door!

Maar oh wat mis ik de kletspraatjes, grapjes en informele overlegjes in de gang of aan het bureau. Hopelijk mogen we snel weer naar kantoor!

Goeiedag, ik ben een nieuwe collega. Ik denk dat ik een beetje onopgemerkt en stilletjes binnen ben gekomen. Opeens kon ik begin februari starten bij het programma Fiets van de Provincie Utrecht. Vier weken heb ik op kantoor kunnen rondkijken en toen gingen we met zijn allen thuiswerken. Mijn buro C5 collega’s dacht ik op de borrel aan de Werf te ontmoeten, maar Corona bepaalde anders. Ik ben nog steeds benieuwd naar jullie. We zullen elkaar vast een keer treffen, al is het maar digitaal.



In het najaar van 2019 maakte ik kennis met buro C5 na op LinkedIn een opdracht te hebben gelezen die werd aangeboden bij de VNG. Precies op het moment dat ik ruimte begon te krijgen in mijn agenda, dus reageerde ik op de uitvraag. De activiteiten voor de Commissie Kwaliteitsafspraken MBO namen na een heel hectische periode af. Daarnaast ondersteunde ik voor een paar uur per week het bestuur van een VO-scholengroep in Amsterdam en had ik daar de opdracht om een studiemiddag te organiseren voor alle personeelsleden van de vijf - aan de groep verbonden - scholen. Het fijne gesprek met Esther dat op mijn reactie volgde, gaf mij direct een goed gevoel. Vooral de persoonlijke touch waarop buro C5 met mensen en het werk omgaat, viel mij op.

IK WERK ALS ZELFSTANDIGE

Inmiddels werk ik alweer zo’n driekwart jaar, ongeveer een dag per week, met veel plezier bij VNG Realisatie. De activiteiten zijn gericht op digitaal machtigen en specifiek de machtigingsvoorziening die Logius in opdracht van BZK ontwikkelt. Helaas heb ik de andere buro C5 collega’s nog niet ontmoet.

Sinds 20 mei 2005 werk ik als zelfstandige. In die periode woonde ik in Zutphen, maar inmiddels na zo’n 15 jaar weer terug in mijn geboortestad Den Haag. Ik kijk terug op een fijne tijd in Gelderland, maar van de stad en de zee geniet ik nu weer met volle teugen. Heel fijn om weer ‘thuis’ te zijn.

Hier dan maar vast wat informatie over mij. Op de dagen dat ik niet werk vermaak ik me op de Utrechtse Heuvelrug met mijn man en zoontje. Ik ga graag (bak) fietsen, mountainbiken of gewoon fietsen. Daarnaast hou ik van tuinieren, reizen, koffie en wandelen.

Mijn achtergrond is dat ik bedrijfskundige ben, afgestudeerd in Groningen. Zo lang geleden alweer, dat ik al lustrums kan vieren met mijn studiegenoten. De tijd vliegt...Het grootste deel van mijn werkzame leven heb ik

Het mooie aan zelfstandig professional zijn vind ik de diversiteit, zowel qua werkzaamheden als organisaties. De mix tussen nieuwe technologie of beleid in combinatie met organisatieverandering, vind ik de meest aansprekende klussen. Een hele reeks van mooie opdrachten heb ik achter me liggen. De eerste klus was puinruimen en opnieuw opzetten van de administratie bij een kinderdagverblijf. En nog wat ontwerpklussen voor mijn laatste werkgever in loondienst. Daarna volgde programma’s bij grote verzekeraars rondom de invoering van de levensloopregeling in plaats van vroegpensioen, gevolgd door de pensioenwet en het uniform pensioenoverzicht. Wat de impact van nieuwe wetgeving is voor een branche, maak je dan aan den lijve mee.

WE PLOFFEN OOK GRAAG OP DE BANK

Datzelfde heb ik gezien in programma’s in opdracht van de minister van OCW op grond van wet-, regelgeving en actieplannen gericht op het MBO. Tussen 2007 tot op heden zijn competentiegericht onderwijs, de nieuwe kwalificatiestructuur, de intensivering van opleidingen, de aandacht voor jongeren in een kwetsbare positie etc. de revue gepasseerd. En nu de kwaliteitsafspraken en daaraan gekoppelde kwaliteitsgelden.

Als ik niet werk ben ik graag buiten, wandelen met de hond, fietsen of zwemmen. Met regelmaat pakken we even de fiets richting de bioscoop of voor een hapje in een restaurant. Op een winterse dag knutsel ik lekker in huis of sla ik aan het bakken. Dat is in deze coronaperiode, waar we verplicht thuis moeten blijven, ook het geval. Wat we ook niet verkeerd vinden is op de bank ploffen met een tijdschrift en een wijntje.

Hopelijk tot snel

Gerda

bij de politie gewerkt in meerdere projectrollen. De laatste jaren vooral als project of programma ondersteuner. Ik heb een aantal projectmanagement diploma’s. En ervaring met de Principal Toolbox (Fortes). Erg leuk allemaal, maar bij de Provincie werkt het allemaal anders. Soms handig en soms ook gewoon heel veel uitzoek- en regelwerk. Ik vermaak me er prima!

Ik wens jullie alvast een goeie zomer en wie weet tot ziens in het echt.

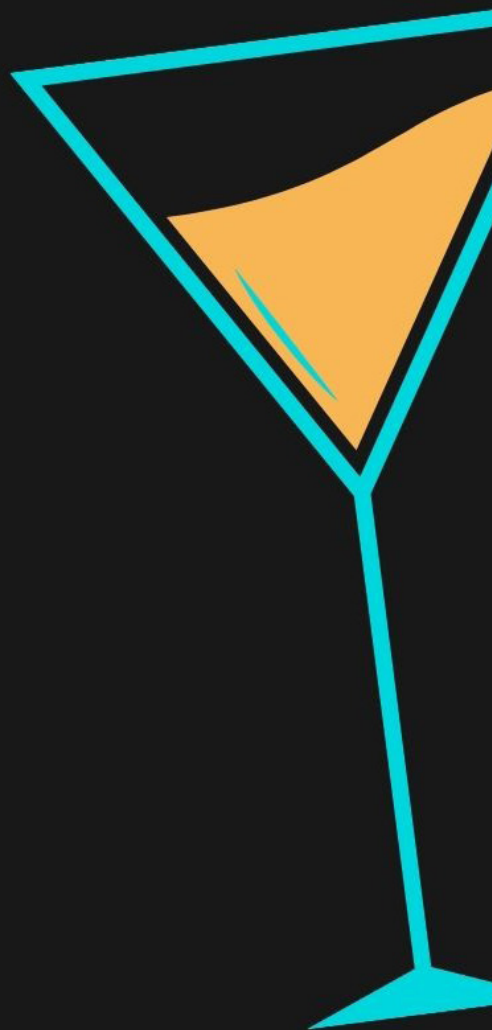
Ruth



*je verdient
een uitje!*

HELAAS GAAT ONS ZOMER
EVENT DOOR DE CORONA
MAATREGELEN OP 25 JUNI
NIET DOOR

MAAR ZODRA HET MAG, DAN HALEN WE
HET IN! BELOOFD



COLOFON

CINQ juni 2020 is de nieuwsbrief van buro C5
Redactieadres: Oudegracht 66, 3511 AT Utrecht

info@buroc5.nl

Redactie: buro C5 & Belinda Seegers
Vormgeving: Belinda Seegers

